

## Соглашение

### между Комитетом по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (Российская Федерация) и Министерством занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан о сотрудничестве в сфере труда, занятости населения и трудовой миграции

Комитет по труду и занятости населения Санкт-Петербурга (Российская Федерация) и Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, именуемые в дальнейшем Сторонами,

В целях укрепления дружественных добрососедских отношений;

признавая приоритет организованного набора и привлечения граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности в Российской Федерации перед другими формами занятости трудящихся-мигрантов из Республики Узбекистан;

желая обеспечить защиту прав и законных интересов трудящихся-мигрантов, осуществляющих временную трудовую деятельность на территории Санкт-Петербурга,

отмечая практическую значимость и потенциал межрегионального сотрудничества в развитии и углублении исторически сложившихся связей,

руководствуясь международными обязательствами, а также национальным законодательством, и действуя в пределах своей компетенции, исходя из положений Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан об организованном наборе и привлечении граждан Республики Узбекистан для осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, подписанного в г. Москве 5 апреля 2017 года, и Соглашения между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан о содействии межрегиональному сотрудничеству, подписанного в г. Москве 5 апреля 2017 года;

основываясь на принципах, содержащихся в Соглашении между Правительством Российской Федерации и Правительством Республики Узбекистан о трудовой деятельности и защите прав трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Российской Федерации, в Республике Узбекистан и трудящихся-мигрантов, являющихся гражданами Республики Узбекистан, в Российской Федерации, подписанном в г. Ташкенте 4 июля 2007 года, а также в Соглашении о сотрудничестве в области трудовой миграции и социальной защиты трудящихся-мигрантов между Правительствами государств-участников Содружества Независимых Государств, подписанном 15 апреля 1994 года,

согласились о нижеследующем:

## **Статья 1**

Стороны в соответствии с законодательством Российской Федерации и Республики Узбекистан и международными договорами, участниками которых являются Российская Федерация и Республика Узбекистан, способствуют расширению и развитию взаимовыгодного сотрудничества и развития отношений по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции.

## **Статья 2**

Стороны осуществляют сотрудничество в пределах своей компетенции по следующим основным направлениям:

осуществление обмена опытом работы в сфере труда, занятости населения и трудовой миграции;

информирование граждан Республики Узбекистан об условиях и порядке пребывания и осуществления временной трудовой деятельности на территории Российской Федерации, а также о правах и обязанностях, вытекающих из законодательства Российской Федерации;

содействие в реализации мероприятий по организованному набору граждан Республики Узбекистан на предприятия Санкт-Петербурга;

осуществление обмена информационно-методическими материалами по направлениям деятельности, в том числе с использованием информационных технологий;

информирование работодателей Санкт-Петербурга о возможности подбора кандидатов на замещение свободных рабочих мест и вакантных должностей из числа граждан Республики Узбекистан, о механизме и условиях организованного набора;

обмен опытом работы по профессиональному самоопределению молодежи в целях выбора сферы деятельности (профессии) и сопровождения профессиональной карьеры выпускников профессиональных образовательных организаций;

содействие в организации собеседований работодателей в рамках организованного набора с кандидатами на замещение свободных рабочих мест и вакантных должностей, в том числе в режиме видеоконференцсвязи;

обмен делегациями для участия в мероприятиях (выставках, ярмарках вакансий, конференциях) по вопросам труда, занятости населения и трудовой миграции.

## **Статья 3**

Настоящее Соглашение является основой для разработки Сторонами проектов, планов мероприятий по конкретным направлениям сотрудничества.

## **Статья 4**

По взаимному согласию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются в письменной форме отдельным протоколом, являющимся неотъемлемой частью настоящего Соглашения, и вступают в силу после его подписания Сторонами.

## Статья 5

Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания обеими Сторонами.

Настоящее соглашение может быть расторгнуто в уведомительном порядке по инициативе одной из Сторон.

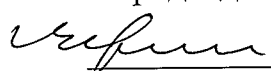
Настоящее Соглашение заключается на неопределенный срок и остается в силе до истечения шести месяцев с даты получения одной Стороной письменного уведомления другой Стороны о своем намерении прекратить действие настоящего Соглашения.

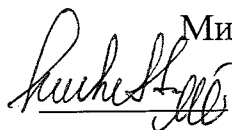
Прекращение действия настоящего Соглашения не влияет на реализацию совместных проектов и планов мероприятий, начатых в период действия настоящего Соглашения и незавершенных к моменту прекращения его действия, если Стороны не договорятся об ином.

Совершено в двух экземплярах, каждый на русском языке, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

За Комитет по труду  
и занятости населения  
Санкт-Петербурга  
(Российская Федерация)

За Министерство занятости  
и трудовых отношений  
Республики Узбекистан

Председатель комитета  
 Д.С.Чернейко

Министр  
 Ш.Д.Кудбиев