

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI
BANDLIK VA MEHNAT
MUNOSABATLARI VAZIRLIGI**

**МИНИСТЕРСТВО ЗАНЯТОСТИ
И ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**RESPUBLIKA AHOLI BANDLIGI VA
MEHNATNI MUHOFAZA QILISH
ILMIY MARKAZI**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНЫЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ И ОХРАНЫ
ТРУДА**

**YANGILIKLAR
BANDLIK. MEHNAT MUHOFAZASI. MIGRATSIA**



**НОВОСТИ
ЗАНЯТОСТЬ. ОХРАНА ТРУДА. МИГРАЦИЯ
(с 1 по 15 июня 2017 года)**

www.mehnat.uz

MUNDARIJA - ОГЛАВЛЕНИЕ

О'ЗBEKISTONDAGI YANGILIKLAR. НОВОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ.....	
“Старт-ап хафталиклари” танловининг дастлабки босқичлари старт олди	3
Президент мева-сабзавотларни қайта ишлаш, музлатиш ва сотишга ихтисослаштирилган йирик логистика комплекси лойиҳаси билан танишди	4
“Старт-ап хафталиклари” ғолиблари аниқланди.....	5
Делегация Узбекистана принимает участие на 106-й сессии международной конференции труда	8
Бош вазир ўринбосари Т.Норбоева Халқаро меҳнат конференциясининг 106-сессиясида маъруза қилди	9
Как «электронный инспектор» Минтрудзанятости Узбекистана заменит физические проверки	10
ХМТ раҳбари: мақсадимиз – Ўзбекистон билан ҳамкорликни фаол ривожлантириш	12
Уйчи туманида бандлик масаласига оид семинар ва меҳнат ярмаркаси бўлиб ўтди.....	14
Бухоро вилоятида бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси ташкил этилди	15
Сергелида коллеж битирувчилари учун меҳнат ярмаркаси ташкил этилди	16
«Нет – детскому труду, Да – качественному образованию»: всемирный день борьбы с детским трудом в Узбекистане	17
Қашқадарё вилоятида “Старт-ап хафталиклари” танлови давомида битирувчиларнинг бизнес лойиҳалари молиялаштирилмоқда.....	18
HORIY YANGILIKLARI. НОВОСТИ ЗА РУБЕЖОМ.....	
Минтруд предложил снять ряд требований при трудоустройстве на госслужбу.....	19
Россия занимает первое место в мире по числу женщин-руководителей.....	19
Тинейджер ищет работу.....	21
В России выросли зарплаты педагогов	23
Facebook объявил о наборе сотрудников для работы с властями РФ	23
По работе и получка	24
Названы специальности, которые будут востребованы в новой Москве	25
Встречный жест	25
Работодатели расширят штаты и повысят зарплаты	26
Минтруд предложил оставить без изменения на 2018 г. размер пособия по безработице... 27	

Президент РФ назвал главные проблемы в стране	27
Президент признал остроту проблемы нехватки медиков	28
Трудно выйти из тени	29
Миллионы украинцев поднимают экономику Польши.....	31
Украинцы назвали преимущества и недостатки сезонной работы	32
Немецкие компании готовы брать на работу больше украинцев.....	33
Как безвиз поможет украинцам найти работу в Европе	34
Украинским женщинам могут разрешить работать в тяжелых и опасных условиях	37
Сеул потратит \$159 млрд на борьбу с безработицей.....	38
Эксперты видят укрепление роста рабочих мест в США	39
Американские подростки перестали работать	40
Заявки по безработице в США неожиданно снизились	42
Рынок труда в США укрепляется, а расходы по кредитам растут.....	43

**“СТАРТ-АП ҲАФТАЛИКЛАРИ” ТАНЛОВИНИНГ ДАСТЛАБКИ
БОСҚИЧЛАРИ СТАРТ ОЛДИ**

(<https://mehnat.uz>, 01.06.2017)

Олдин хабар берганимиздек, Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ва Олий ва ўрта махсус касб-хунар таълим вазирлиги ташаббуси билан касб-хунар коллежлари ва олий ўқув юртлари битирувчиларининг бизнес ғояларини саралаш учун “старт-ап ҳафталиклари” – инновацион ғоялар танлови ўтказилиши белгиланган эди.

Шунга мувофиқ, жорий йил 30 май – 3 июнь кунлари Республика миқёсида намунали тарзда Тошкент шаҳар Мирзо Улуғбек тумани ҳокимлиги билан ҳамкорликда “старт-ап ҳафталиклари” танлови бошланди.

Тадбирнинг биринчи кунида яъни жорий йилнинг 31 май куни тумандаги 10 та касб-хунар коллежлари ва 7 та Олий таълим муассасаларининг 274 нафар битирувчилари ўз бизнес ғояларини 100 дан ортиқ корхона ташкилотлар ҳамда туман ҳокимлигининг иқтисодий мажмуаси таркибидаги тижорат банклари, молия, солиқ идоралари, Бандликка кўмаклашиш маркази ва манфаатдор ташкилотларга намойиш этишди.

Тадбирлар давомида коллеж ҳамда олий ўқув юртлари битирувчилари ўзларининг инновацион бизнес ғоялари асосида ишлаб чиққан лойиҳаларини қизиқиш ва интилувчанлик билан намойиш этишаётганлигини алоҳида қайд этиш лозим.

Мисол учун, Тошкент шаҳридаги Инха университети 4-босқич талабаси Кургонов Хумоюн ўзининг “JUSTPARK” номли бизнес ғояси асосида ишлаб чиққан лойиҳасини намойиш этди. Лойиҳанинг асосий мақсади автомобил ҳайдовчиларига қулайлик яратиш учун автоматлаштирилган автотураргоҳларни ташкил этиш ҳисобланади.

Ушбу тадбир ёшларни ўз бизнес ғоялари асосида ишлаб чиқилган лойиҳаларини қўллаб-қувватлаш орқали уларнинг тадбиркорликка кўмаклашиш билан бирга бандлигини таъминлашга хизмат қилаётганлиги айниқса, бизнес лойиҳаларини амалга оширишлари ҳисобига реал даромадларга эга бўлишликлари ҳақида танлов иштирокчилари томонидан алоҳида таъкидлаб ўтилмоқда.

Тадбирнинг дастлабки натижалари шуни кўрсатмоқдаки, ўз бизнес ғоясини намоеън этмоқчи бўлган ёшлар сони кун сайин ортиб бормоқда. Бу ўз

навбатида ёшларнинг мамлакатимиз ривожига учун ўз хиссаларини қўшишларига хизмат қилади.

“Старт-ап ҳафталиклари” танловининг Мирзо Улуғбек босқичида сараланган бизнес лойиҳа ташаббускорларини тақдирлаш маросими 3 июнь куни Инха университетида бўлиб ўтади ҳамда Тошкент шаҳар босқичига олиб чиқилади.

Худудларда “Старт-ап” лойиҳалар ҳафталиклари босқичлари якуни билан танлаб олинган лойиҳалар асосида Ўзбекистон Республикаси Марказий банки ҳамда Ўзбекистон Савдо-саноат палатаси томонидан коллежлар ва олий ўқув юртлари битирувчиларининг бизнес ғояларини амалга ошириш бўйича манзилли Дастур лойиҳаси ишлаб чиқилади ва Вазирлар Маҳкамасига тақдим этилади.

ПРЕЗИДЕНТ МЕВА-САБЗАВОТЛАРНИ ҚАЙТА ИШЛАШ, МУЗЛАТИШ ВА СОТИШГА ИХТИСОСЛАШТИРИЛГАН ЙИРИК ЛОГИСТИКА КОМПЛЕКСИ ЛОЙИҲАСИ БИЛАН ТАНИШДИ

(<https://mehnat.uz>, 01.06.2017)

Президентимиз Андижон вилоятига ташрифи давомида Хўжаобод туманидаги «Навигул» қўшма корхонаси ҳудудида ташкил этиладиган мева-сабзавотларни қайта ишлаш, музлатиш ва сотишга ихтисослаштирилган йирик логистика комплекси лойиҳаси билан танишди.

“Навигул” Ўзбекистон – Германия қўшма корхонасида жаҳон бозори конъюнктураси талабадан келиб чиқиб, мамлакатимиз экспорт салоҳиятини ошириш, ички бозорни йил давомида мева-сабзавот маҳсулотлари билан таъминлаш, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш борасида салмоқли ишлар амалга оширилмоқда. Бугун бу ерда тайёрланаётган томат пастаси, қуритилган булғор қалампери, бақлажон, олма, олча, ўрик қоқиси сингари маҳсулотлар нафақат мамлакатимиз, балки хорижда ҳам харидоргир.

«Ўзвиносаноат-холдинг» компанияси негизидаги «Тошкент вино комбинати» акциядорлик жамияти ва Ташқи иқтисодий фаолият миллий банки билан ҳамкорликда қўшма корхона ҳудудида «Fruit industries» масъулияти чекланган жамияти ташкил этиш режалаштирилган. Янги корхона мева-сабзавотларни қайта ишлаш, қуритиш, шарбат тайёрлаш ва экспорт фаолияти билан шуғулланади. 6 гектар майдонда кўчат етиштириладиган иссиқхона, 255 гектар майдонда томчилатиб суғориладиган интенсив боғ ташкил этилади, 615

гектар майдонда сабзаёт етиштирилади, 7 минг тонна мева-сабзаётни сақлашга мўлжалланган музлатгич қурилади.

Давлатимиз раҳбари корхонанинг дастлабки босқичи – мева-сабзаётларни қуритиш линиясининг иш бошлашига бағишланган рамзий тугмани босди. Карам ва лавлаги мисолида технологик линиянинг иш жараёнини кузатди. Қуритилган маҳсулотлар намуналари билан танишди.

Лойиҳанинг умумий қиймати 24 миллион доллар бўлиб, шундан 14 миллион доллари Ташқи иқтисодий фаолият миллий банки, қолгани корхона маблағлари ҳисобидан қопланади.

Корхона шу йилнинг учинчи чорагида ишга тушириш режалаштирилган. Бу ерда йилига 30 минг тонна мева-сабзаёт маҳсулотлари қайта ишланади, 1 минг 250 иш ўрни яратилади.

Асака туманидаги «Обод турмуш орзуси» фермер хўжалигида ташкил этиладиган мева-сабзаётларни қуритиш ва музлатгич ташкил этиш, «Ўзбекозиқовқатхолдинг» компанияси ва тижорат банклари ҳамкорлигида 2017-2018 йилларда амалга оширилиши режалаштирилаётган озиқ-овқат соҳасини ривожлантириш дастури лойиҳалари намойиш этилди.

Президентимиз мазкур лойиҳаларни ўз вақтида амалга ошириш, янги корхоналарни малакали мутахассислар билан таъминлаш юзасидан мутасаддиларга тегишли кўрсатмалар берди. Янги ташкил этилаётган корхоналарга хомашёни вақтида етказиб бериш лозимлиги таъкидланди.

Шу ернинг ўзида давлатимиз раҳбарига «Ўзбекчармпойабзали» уюшмаси ва тижорат банклари ҳамкорлигида вилоятда 2017-2018 йилларда амалга оширилиши режалаштирилаётган чармпойабзал соҳасини ривожлантириш дастури ва соҳага доир бошқа лойиҳалар, бозорлар инфратузилмасини янада ривожлантириш бўйича режалаштирилаётган чора-тадбирлар ҳақида ҳам маълумот берилди.

Шавкат Мирзиёев ушбу лойиҳалар билан танишар экан, тайёрланадиган маҳсулотларни нафақат ички бозорга етказиш, экспортга ҳам чиқариш чораларини кўриш зарурлигини қайд этди.

“СТАРТ-АП ХАФТАЛИКЛАРИ” ҒОЛИБЛАРИ АНИҚЛАНДИ (<https://mehnat.uz>, 03.06.2017)

2017 йил 3 июнь куни Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги, Ўзбекистон Республикаси Марказий банки ва Тошкент шаҳар Мирзо Улуғбек тумани ҳокимлиги билан ҳамкорликда

Тошкент шаҳридаги “Инха” университетиди касб-ҳунар коллежи ва олий таълим муассасалари битирувчиларининг бизнес ғояларини саралаш “СТАРТ-АП” ҳафталиклари – инновацион ғоялар танловининг намунавий тарзда якуний туман босқичи ўтказилди.

Ҳафта давомида ўтказилган тадбирлар давомида тумандаги 10 та касб-ҳунар коллежлари ва 7 та Олий таълим муассасаларининг 1294 нафар битирувчилари ўз бизнес ғояларини 100 дан ортиқ корхона ташкилотлар ҳамда туман ҳокимлигининг иқтисодий мажмуаси таркибидаги тижорат банклари, молия, солиқ идоралари, Бандликка кўмаклашиш маркази ва манфаатдор ташкилотларга намойиш этишди.

Тадбирда иштирок этган таълим муассасаларини битираётган лойиҳа ташаббускорлари ўз бизнес лойиҳаларининг қисқача таърифи – ижтимоий-иқтисодий муаммолар (вазифалар) ечими, мақсади, фойдаланувчилар аудиторияси (мижозлар), қиймати (ўз маблағлари, тижорат банклари кредитлари, инвесторлар маблағлари), амалга ошириш муддатлари, лойиҳани амалга ошириш натижасида яратиладиган иш ўринлари ва бошқа маълумотларни ўз тақдимотларида намойиш этишди.

Тадбир давомида битирувчилар ўзларининг инновацион ғоялари асосида ишлаб чиққан “Старт-ап” лойиҳалари мамлакатимиз бозорини автоматлаштириш, яъни маҳсулот ишлаб чиқарувчи ва сотувчи ўртасида онлайн алоқани ўрнатиш тизими, ёшларни, айниқса хотин-қизларни иш билан таъминлашга ихтисослаштирилган дастурлар, мева-сабзавотлар уруғи ва данакларидан ўсимлик ёғи ишлаб чиқариш, оилавий ҳамда ногирон ва қариялар учун ихтисослаштирилган спорт-соғломлаштириш марказини йўлга қўйиш, ахборот технологиялар соҳасини ривожлантириш каби кўплаб яъни 100 дан ортиқ инновацион лойиҳаларини тақдим этишди.

Тадбирда коллеж ҳамда олий ўқув юртлари битирувчилари ўзларининг инновацион бизнес ғоялари асосида ишлаб чиққан лойиҳаларини қизиқиш ва интилувчанлик билан намойиш этишаётганлигини алоҳида қайд этиш лозим.

Ушбу тадбир ёшларни ўз бизнес ғоялари асосида ишлаб чиқилган лойиҳаларини кўллаб-қувватлаш орқали уларнинг тадбиркорлик фаолиятларини бошлашларига кўмаклашиш билан бирга бандлигини таъминлашга хизмат қилаётганлиги айниқса, бизнес лойиҳаларини амалга оширишлари ҳисобига реал даромадларга эга бўлиш имконияти яратилганлиги иштирокчилар томонидан таъкидлаб ўтилди.

Шуни алоҳида қайд этиш лозимки, 2017 йил 30 майдан 3 июнь кунига қадар давом этган Тошкент шаҳар Мирзо Улуғбек тумани дастлабки саралаш

босқичи мобайнида битирувчилар томонидан тижорат банклари ҳамда салоҳиятли инвесторлар, давлат ҳокимияти органлари вакилларига ўз лойиҳаларини намойиш этишлари ва ўз бизнесларини бошлашри учун барча зарур шароит ва имкониятлар яратиб берилди.

“Старт-ап ҳафталиклари” – инновацион ғоялар танловининг туман босқичида энг яхши лойиҳалар ташаббускорларига тадбир ташкилотчилари томонидан қимматбаҳо совғалар ҳамда уларнинг тадбиркорлик фаолиятларини биринчи қадам сифатида яъни шу ернинг ўзидан бошлашлари учун тижорат банкларининг молиялаштириш тўғрисидаги махсус “Кредитлаш сертификатлари” билан тақдирланди.

Касб-ҳунар коллежлари ва олий таълим муассасалари битирувчиларидан 6 нафар битирувчиларнинг (Ниғматжон Анваров, Лайло Давлатёрова, Саида Жалилова, Дилмурод Мадрахимов, Оқилжон Азизжонов, Мухлиса Азимова, Азиза Эргашева) “Старт-ап” лойиҳалари туман Ишчи комиссияси томонидан муносиб деб топилди ва танлов ғолиби сифатида қимматбаҳо совғалар ҳамда тижорат банкларининг молиялаштириш тўғрисидаги махсус “Кредитлаш сертификатлари” билан тақдирланди.

Мисол учун, “Инха” университети битирувчиси танловнинг 1-ўрин соҳиби Ниғматжон Анваров ўз сўзида шундай таъкидлайди:

“Бу ташкил этилган тадбир менга ўз бизнес ғоямни рўёбга чиқаришга ва шу ерининг ўзидан биринчи қадамимни босишга туртки бўлди, менинг бизнес ғоям ўзбек бозорини автоматлаштиришга қаратилган тизимни яратиш. Мазкур тизим ишлаб чиқарувчилар билан сотувчилар ўртасида онлайн алоқани ўрнатиш, куннинг ўзларига қулай вақтида маҳсулотни буюртма қилиш, энг асосийси маҳсулотни сотувчига кўп вақт сарфламасдан етказиб беришга хизмат қилади. Ушбу ғоямни амалга ошириш учун “старт-ап ҳафталиклари” танловида белгиланган талаблар асосида иштирок этдим. Лойиҳам 60 млн. сўм миқдори режалаштирилган. Бугунги тадбирда ташкилотчилар томонидан лойиҳам мақулланиб тақдирландим ва “Ипотека банк” АТИБ Тошкент шаҳар филиали томонидан бизнес ғоямни молиялаштириш учун махсус “Кредитлаш сертификати”ни қўлга киритдим”.

“Старт-ап” ҳафталиклари – инновацион ғоялар танловининг якуний туман босқичида энг яхши деб топилган 50 дан ортиқ лойиҳалар Тошкент шаҳар босқичига олиб чиқилади ва Ўзбекистон Республикаси Марказий банки томонидан ишлаб чиқилаётган Давлат дастурига молиялаштириш учун киритилади.

Тадбирнинг дастлабки натижалари шуни кўрсатмоқдаки, ўз бизнес ғоясини номоён этмоқчи бўлган ёшлар сони кун сайин ортиб бормоқда. Бу ўз навбатида ёшларнинг мамлакатимиз ривожига учун ўз ҳиссаларини қўшишлари билан бирга, ўзини ўзи банд қилиши ва реал даромад манбаига эга бўлишига хизмат қилади.

ДЕЛЕГАЦИЯ УЗБЕКИСТАНА ПРИНИМАЕТ УЧАСТИЕ НА 106-Й СЕССИИ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДА

(<https://kasaba.uz>, 06.06.2017)

Делегация Узбекистана принимает участие на 106-й сессии Международной конференции труда, проходящем в Женеве (Швейцария) с 5 по 16 июня 2017 года. Об этом сообщает пресс-служба Министерства занятости и трудовых отношений.

В состав делегации вошли Заместитель Премьер-министра Узбекистан Танзила Нарбаева, Министр занятости и трудовых отношений Азиз Абдухакимов, председатель Торгово-промышленной палаты Алишер Шайхов и заместитель председателя Совета Федерации профсоюзов Бахтиёр Махмадалиев.

На повестке дня 106-й сессии МКТ включены вопросы из 7 пунктов, включая 3 постоянных вопроса, 4 – предложенные Конференцией и Административным советом.

Постоянные вопросы состоят из доклада председателя Административного совета и Генерального директора, обсуждения Программы и бюджета на 2018-2019гг., а также общая информация и доклады о применении конвенций и рекомендаций.

В рамках участия на 106-й сессии Международной конференции труда представители Узбекистана проведут встречи и переговоры с генеральным директором МОТ г-ном Гаем Райдером, советником Генерального директора МОТ г-ном Кари Тапиола, директором Регионального Бюро для стран Европы и Центральной Азии г-ном Хайнцом Коллером.

Также запланированы встречи с директором Департамента международных трудовых норм МОТ г-жой Коринн Варга и г-жой Д.Ришикеш, Президентом дипломатических кругов Женевы г-ном Робертом Блумом, Генеральным секретарем Международной организации работодателей г-жой Линда Кромдзонг и Генеральным секретарем Международной конфедерации профсоюзов г-жой Шарон Барроу.

**БОШ ВАЗИР ЎРИНБОСАРИ Т.НОРБОЕВА ХАЛҚАРО МЕХНАТ
КОНФЕРЕНЦИЯСИНИНГ 106-СЕССИЯСИДА МАЪРУЗА ҚИЛДИ**
(<https://mehnat.uz>, 06.06.2017)

Аввал хабар қилинганидек, Ўзбекистон делегацияси Халқаро меҳнат конференциясининг 106-сессиясида иштирок этмоқда.

Мазкур сессия ишида Ўзбекистон Республикаси Бош вазири ўринбосари Т.Норбоева маъруза қилди ва ижтимоий-меҳнат соҳасидаги Ўзбекистоннинг нуқтаи назарини билдирди.

Хусусан, Т.Норбоева ҳар йилги ХМТ анжуманларида белгиланадиган меҳнат соҳасидаги устувор йўналишлар республика ҳукумати ва уч томонлама ҳамкорларнинг асосий йўналишларига мос эканини таъкидлади.

Бош вазири ўринбосари Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.Мирзиёев ташаббуси билан ижтимоий-меҳнат соҳасини янада такомиллаштириш, иш ҳақи, пенсиялар ва стипендияларни ўз вақтида бериш шунингдек, аҳоли учун соғлиқни сақлаш хизматлари кўрсатилишини яхшилаш, меҳнат соҳасида гендер тенгликни таъминлаш бўйича кенг кўламли ишлар амалга оширилаётганлиги қайд этди.

Т.Норбоева иштирокчиларни халқаро стандартларга мувофиқ меҳнат соҳасидаги бир қатор қонун ҳужжатларига ўзгартиш ва кўшимчалар киритилиши назарда тутилган “2017 - 2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси” тўғрисида батафсил таништирди.

Иштирокчилар “Давлат хизматчилари тўғрисида”ги, “Меҳнат миграцияси тўғрисида”ги, “Аҳоли бандлигига кўмаклашиш нодавлат ташкилотлари (рекрутинг агентликлари) тўғрисида”ги ва бошқа қонун лойиҳаларини ишлаб чиқиш соҳасида амалга оширилаётган ишлар билан таништирилди.

"Биз ХМТнинг меҳнат соҳасидаги асосий тамойиллари ва ҳуқуқларини тадбиқ этиш бўйича саъй-ҳаракатларини қўллаб-қувватлаймиз. Ўзбекистон БМТ агентликлари, халқаро молия институтларини жалб қилган ҳолда уч томонлама ҳамкорларнинг барча куч-ғайратларини ушбу тамойилларни таъсирли ва натижали ривожлантириш учун йўналтиради", - деди Т.Норбоева.

КАК «ЭЛЕКТРОННЫЙ ИНСПЕКТОР» МИНТРУДЗАНЯТОСТИ УЗБЕКИСТАНА ЗАМЕНИТ ФИЗИЧЕСКИЕ ПРОВЕРКИ

(<http://podrobno.uz/>, 06.06.2017)

Министерство занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан в тестовом режиме запустило интерактивную услугу «Электронный инспектор», которая позволяет работодателям и работникам самостоятельно проверить соблюдение требований трудового законодательства.

Также ведомство планирует инициировать поправки в законы для того, чтобы максимальное число проверок проводилось дистанционно с помощью ИТ-системы.

В структуре Министерства занятости и трудовых отношений Узбекистана (Минтрудзанятости) функционируют две инспекции – Государственная правовая инспекция труда и Инспекция по охране труда и экспертизе условий труда. Как контролирующие органы они проводят проверки соблюдения трудового законодательства и охраны труда на предприятиях и в организациях. Новый сервис «Электронный инспектор» (inspektor.mehnat.uz) от Минтрудзанятости позволит выполнить самопроверку и работодателю, и сотруднику.

Новые возможности

С помощью «Электронного инспектора» как работодатель, так и работник могут проверить, соответствует ли трудовому законодательству порядок приема на работу, изменения трудового договора, увольнения, условия оплаты труда и многие другие аспекты деятельности компании.

Виртуальный инспектор также предоставляет рекомендации для устранения выявленных нарушений. Таким образом, внедряемая интерактивная услуга позволяет работодателям самостоятельно исправить возможные нарушения и тем самым избежать каких-либо взысканий до прихода настоящего правового инспектора труда. После устранения нарушений можно пройти повторную проверку и получить акт самостоятельной проверки соблюдения трудового законодательства.

Сотруднику «Электронный инспектор» позволяет выяснить, не нарушаются ли его права, и в случае выявления – обратиться к работодателю с экземпляром акта проверки, который формируется сервисом, для того, чтобы без вмешательства настоящего правового инспектора труда решить возникшую проблему. Естественно, в случае неустранения работодателем нарушений прав работника, они будут восстановлены в установленном

порядке Государственной правовой инспекцией труда Министерства занятости и трудовых отношений на основании полученного от сотрудника обращения и копии акта «Электронного инспектора».

Функционал сервиса

Азиз Абдухакимов, министр занятости и трудовых отношений, подробно рассказал о возможностях системы и ее потенциале. «Министерство занятости и трудовых отношений будет первым в Узбекистане госорганом, который внедрил такую услугу для юридических и физических лиц, а точнее для работодателей и работников.

Мы сделали попытку организовать в электронном формате работу реального правового инспектора труда. Мы постарались сделать вопросы и ответы подробными, предусмотреть различные случаи, которые возникают в практической работе при проверке соблюдения трудового законодательства. Конечно, в дальнейшем количество проверочных листов будет дополнено, для того чтобы в будущем максимально исключить возможность физического контакта», – отметил он.

Ботир Шахрияров, начальник Государственной правовой инспекции труда Министерства занятости и трудовых отношений Республики Узбекистан, рассказал о практическом применении сервиса: «Работодатель или сотрудник выбирает интересующую его тему и по порядку отвечает на вопросы, которые бы отмечал у себя в чек-листе проверяющий инспектор».

Законодательная новация

Министр также сообщил о планах внести изменения в действующее законодательство с целью повысить степень доверия между хозяйствующими субъектами и государственными органами. «Так, в случае принятия предложений Министерства, та или иная организация, которая находится в план-графике проверок хозяйствующих субъектов, сможет зайти на сайт inspektor.mehnat.uz и пройти самопроверку, исправить недочеты и нарушения.

После получения чистого проверочного акта «Электронного инспектора», подтвердить самопроверку своей ЭЦП (электронной цифровой подписью). В результате проверка будет считаться проведенной, правовой инспектор труда не будет посещать предприятие, и оно будет исключено из плана-графика проверок», – рассказал он.

По словам Абдухакимова, основная цель самоконтроля заключается в том, чтобы предотвратить нарушения. «Но если после того, как предприятием было задекларировано прохождение самопроверки, поступит жалоба от его сотрудника и будет установлен факт нарушения трудового законодательства,

то, во-первых, предприятие попадет в список организаций, которым нельзя доверять, а во-вторых, нарушенные права работника придется восстанавливать с применением к виновной стороне предусмотренных норм воздействия в трудовом законодательстве», – подчеркнул он. Но, скорее всего, работодатель быстро исправит недостатки и восстановит права работника без участия третьих лиц.

Новый подход поможет без вмешательства государства соблюсти баланс интересов работодателя и работника, считает министр. «Мы очень надеемся, что внедрение подобных систем даст в будущем значимые результаты в виде повышения взаимного доверия между гражданами, бизнесом и госорганами», – отметил он.

Дополнения и предложения

Было бы хорошо, если бы по результатам выявленных нарушений работодателю предлагались конкретные инструменты для их устранения, уточнила Елена Пономарева, руководитель направления HR консалтинга компании Person Hunters, сертифицированный кадровый аудитор. «В таком случае он получит правовое обоснование, почему те или иные факты, выявленные в ходе самопроверки, являются нарушениями», – пояснила она.

Также эксперт отметила, что инициатива Минтрудзанятости по внедрению в нормативно-правовую базу нормы, на основе которой работодатель сможет в интерактивном режиме добровольно направить декларацию о соблюдении требований трудового законодательства в Государственную правовую инспекцию труда, является уникальной в практике работы госоргана и однозначно будет поддержана работодателями.

«После подтверждения результатов проверки Государственная правовая инспекция труда могла бы поощрять соответствующего работодателя. Меры поощрения могут выразиться не только в предоставлении гарантии защиты от проведения плановых проверок, но также в виде других преференций. Это будет стимулировать компании проводить самопроверки и устранять нарушения до визита правового инспектора труда», – предложила Пономарева.

ХМТ РАҲБАРИ: МАҚСАДИМИЗ – ЎЗБЕКИСТОН БИЛАН ҲАМКОРЛИКНИ ФАОЛ РИВОЖЛАНТИРИШ

(<https://mehnat.uz>, 09.06.2017)

Женева шаҳрида ўтаётган Халқаро меҳнат конференциясининг 106-сессиясида Ўзбекистон делегацияси иштирок этаётганлиги аввал хабар қилинган эди.

Мазкур конференция доирасида Ўзбекистон Бош вазири ўринбосари Т.Норбоева, Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазири А.Абдухакимов, Савдо-саноат палатаси раиси А.Шайхов ва Касаба уюшмалари Федерацияси раиси ўринбосари Б.Махмадалиевдан иборат уч томонлама ижтимоий ҳамкорлар Халқаро меҳнат ташкилоти (ХМТ) Бош директори жаноб Гай Райдер билан учрашув ўтказишди.

ХМТ раҳбари Ўзбекистонни ижтимоий-иқтисодий соҳада ривожлантиришга қаратилган ислохотлар ва аҳолини муносиб бандлигини таъминлаш хусусан, Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.М.Мирзиёевнинг ижтимоий-меҳнат соҳасини янада такомиллаштириш, иш ҳақи, пенсиялар ва стипендияларни ўз вақтида бериш шунингдек, аҳоли учун соғлиқни сақлаш хизматлари кўрсатилишини яхшилаш, меҳнат соҳасида гендер тенгликни таъминлашга қаратилган сўнгги қарорлари тўғрисида батафсил таништирилди.

Г.Райдер ХМТ учун Ўзбекистон билан алоқалар “жуда муҳим” эканлигини билдирди. “Томонлар ҳамкорликнинг кўплаб соҳаларида сезиларли ютуқларга эришди, бугун эса аввало, бандлик, меҳнат муҳофазаси, гендер тенглик каби соҳаларда янгидан-янги имкониятлар вужудга келмоқда”, - деди Г.Райдер.

ХМТ раҳбари ижтимоий соҳа бешта устувор йўналишлардан бири сифатида белгиланган 2017-2021 йилларда Ўзбекистонни ривожлантириш бўйича Ҳаракатлар стратегиясини ижобий даражада қайд этди. Ўзбекистонда муносиб меҳнат бўйича Давлат дастурини амалга оширилиши, халқаро меҳнат стандартларига асосан тадбиқ этилган меҳнат нормаларига юқори баҳо берди.

Бош директор Ўзбекистон Раҳбарияти ва Ҳукуматиغا ХМТнинг бирлашмалар эркинлиги ва касаба уюшмаларига бирлашиш ҳуқуқини ҳимоя қилиш тўғрисидаги 87-сонли Конвенциясини ратификация қилганлиги учун алоҳида миннатдорчилик билдирди. “Умид қиламизки, ХМТнинг бошқа конвенциялари республиканинг миллий қонунчилигига мувофиқлигини ўрганиш бўйича ишлар давом этади”, - деб қайд этди ХМТ раҳбари.

Шу билан бирга Г.Райдер кун тартибига ҳуқуқий асосни янада такомиллаштириш, аҳоли шу жумладан, хотин-қизлар бандлиги, меҳнатни муҳофаза қилиш ва аҳолининг ижтимоий ҳимоясини таъминлашга қаратилган масалаларни киритиб, икки томонлама ўзаро алоқаларни кенгаштириш зарурлигини қайд этди. “Эришилган натижалардан тўхтамаслигимиз, олға интилишимиз ва шерикликни ривожлантиришимиз керак”, - деди бош директор.

Г.Райдер Ўзбекистон билан келгусида ҳамкорликни янада ривожлантириш ва амалий чора-тадбирларни ишлаб чиқиш истагини билдирди.

УЙЧИ ТУМАНИДА БАНДЛИК МАСАЛАСИГА ОИД СЕМИНАР ВА МЕҲНАТ ЯРМАРКАСИ БЎЛИБ ЎТДИ

(<https://mehnat.uz>, 09.06.2017)

Тадбиркорлар ва ишбилармонлар ҳаракати – Ўзбекистон Либерал-демократик партияси Наманган вилояти кенгаши томонидан вилоят меҳнат бош бошқармаси ва Уйчи тумани ҳокимлиги ҳамкорлигида ташкил этилган тадбирда Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси ҳамда маҳаллий Кенгашлар депутатлари, давлат ва жамоат ташкилотлари вакиллари, касб-хунар коллежи битирувчилари иштирок этди.

Президентимизнинг 2017 йил 24 майдаги “Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида”ги фармони бандлик соҳасида янгича ёндашувларни жорий этиш, жумладан, давлат ташкилотлари ва хусусий бизнес ўртасидаги ҳамкорликка асосланган ҳолда меҳнат бозори инфратузилмасини ривожлантириш, аҳоли, айниқса, ёшларни ишга жойлаштиришда самарали чора-тадбирлар ишлаб чиқишни янги босқичга кўтарди.

Тадбирда мазкур ҳужжат ижроси доирасида амалга ошириладиган ишлар, иш билан банд бўлмаган ёшлар, имконияти чекланган шахслар ва бошқа ишсизларни меҳнат бозорининг реал талабларидан келиб чиққан ҳолда касб-хунарга тайёрлаш, қайта тайёрлаш ва малакасини оширишга кўмаклашиш масалалари муҳокама қилинди.

Вилоятда жорий йилнинг ўтган беш ойи мобайнида 22 минг 900 кишининг бандлиги таъминланган. Жумладан, 6 минг 500 янги иш ўрни яратилди, 1 минг 300 киши фаолияти қайта тикланган корхоналарда иш бошлади. Хусусий тадбиркорлик соҳасида 3 минг 200, қишлоқ хўжалиги маҳсулотларини қайта ишлаш, қурилиш, пахта ва буғдой йиғим-терими, пиллачилик соҳаларида 5 минг 200 киши мавсумий ишга жалб этилди. Шахсий ва деҳқон хўжаликлари, хунармандлик ва оилавий тадбиркорлик йўналишларида 11 минг 400 киши, жумладан, аёллар, ногиронлар ва аҳолининг ижтимоий ҳимояга муҳтож қатлами иш билан таъминланди. Иш билан банд бўлмаган 8 минг 800дан ортиқ ёшлар, жумладан, 4 минг 700 нафар

касб-хунар коллежи ва олий ўқув юрти битирувчиларини иш билан таъминлашга алоҳида эътибор қаратилмоқда.

Янги иш ўринлари яратишда тадбиркорлар, кичик бизнес корхоналари ҳам алоҳида аҳамият касб этаётир. “Учқўрғонтекс” кўшма корхонаси, “Фирдавс енгил саноат” корхонаси ва “Тўқимачи саноат текстиль” масъулияти чекланган жамияти томонидан ташкил этилган 350 дан ортиқ янги иш ўрнига асосан ёшлар жалб этилди.

Тадбирда 2017-2021 йилларда Ўзбекистон Республикасини ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегиясининг мазмун-моҳияти ва аҳамияти ҳақида алоҳида сўз юритилди. Ёшлар тадбиркорлигини қўллаб-қувватлашда О'zLiDeP олдида турган устувор вазифалар, мазкур йўналишдаги партиявий лойиҳалар тўғрисида ёшларга атрофлича маълумот берилди.

Президентимиз раҳнамолигида ёшлар бандлигини таъминлашга алоҳида эътибор қаратилмоқда ва бу борада кўплаб амалий чора-тадбирлар кўрилмоқда, – дейди Олий Мажлис Қонунчилик палатаси депутати, О'zLiDeP фракцияси аъзоси Иброҳим Ҳожиев. – Шунга мувофиқ партиямизнинг парламентдаги фракцияси аъзолари маҳаллий кенгашлардаги депутатлик гуруҳлари билан ҳамкорликда ҳар ойнинг биринчи ўн кунлигида ҳудудларда аҳоли, хусусан, ёшлар билан бевосита мулоқотда бўлиб, уларнинг бандлиги масаласига ечим топиш билан шуғулланмоқда.

Семинар доирасида ўтказилган меҳнат ярмаркасида тумандаги ташкилот ва корхоналар 130 бўш иш ўрни билан иштирок этди. Иш сўраб мурожаат қилган 65 нафар ёшлардан 50 нафари ишга жойлашиш учун йўлланма олди. 15 нафарига меҳнат қонунчилиги ва бошқа ижтимоий масалалар бўйича ҳуқуқий маслаҳат берилди.

БУХОРО ВИЛОЯТИДА БЎШ ИШ ЎРИНЛАРИ МЕҲНАТ ЯРМАРКАСИ ТАШКИЛ ЭТИЛДИ

(<https://mehnat.uz>, 10.06.2017)

2017 йил 9-10 июнь кунлари Бухоро шаҳрида вилоят ҳокимлиги, вилоят прокуратураси, вилоят Бандлик бош бошқармаси ҳамда мутасадди корхона ва ташкилотлар билан ҳамкорликда ихтисослаштирилган “Бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси” ташкил этилди.

Бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркасида вилоятнинг барча шаҳар ва туманларида фаолият олиб бораётган 734 та корхона, ташкилот ва муассасалар ўзларида мавжуд 5654 та бўш иш ўринлари билан иштирок этди.

Ташкил этилган вилоят меҳнат ярмаркасида коллеж ҳамда олий таълим муассасалари битирувчилари, ишсиз фуқаролар, мудофаа қўшинларида ҳарбий хизматни ўтаётган ҳарбийларнинг оила аъзоларини бандлигини таъминлаш, касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш, малакасини ошириш ва ижтимоий қўллаб-қувватлаш шунингдек, тадбир иштирокчиларига меҳнат қонунчилиги тўғрисида ахборотлар, маслаҳатлар бериш мақсадида ташкил этилди.

Икки кун давом этган тадбирда 10 мингга яқин таълим муассасалари битирувчилари, ҳарбийларнинг оила аъзолари ва бошқа тоифадаги ишсизлар фуқаролар иштирок этди.

Ярмарка ишига ташриф буюрган 769 нафар фуқароларга шаҳар, туман Бандликка кўмаклашиш марказлари томонидан ишга жойлашиш учун йўлланмалар берилди.

Шунингдек, 1890 нафар фуқароларга меҳнат қонунчилиги, меҳнат муҳофазаси ва бошқа ўзларини қизиқтирган масалалар бўйича тадбир ташкилотчилари томонидан тушунтириш ва маслаҳатлар берилди.

СЕРГЕЛИДА КОЛЛЕЖ БИТИРУВЧИЛАРИ УЧУН МЕҲНАТ ЯРМАРКАСИ ТАШКИЛ ЭТИЛДИ

(<https://mehnat.uz>, 12.06.2017)

Сергели туманидаги Тошкент молия ва иқтисодиёт коллежида ўтказилган меҳнат ярмаркасида йигирмага яқин корхона, ташкилот ва муассаса мингдан зиёд бўш иш ўрни билан иштирок этди.

Мазкур ярмарка Ўзбекистон Халқ демократик партияси марказий кенгаши ташаббуси билан Ўзбекистон Республикаси Марказий банки Тошкент шаҳар бош бошқармаси, Сергели тумани ҳокимлиги, туман бандликка кўмаклашиш маркази ҳамкорлигида ташкил этилди. Унда тумандаги касб-ҳунар коллежлари битирувчилари, ишсиз фуқаролар иштирок этди.

Халқ демократик партияси Тошкент шаҳар кенгаши раиси Х.Бобохонов ва бошқалар мамлакатимизда аҳоли, айниқса, ёшлар бандлигини таъминлаш, истеъдод ва салоҳиятини кенг намоён этиши учун зарур шароит яратиш, касб-ҳунарга йўналтириш борасида кенг кўламли ислохотлар амалга оширилаётганини таъкидлади.

Давлатимиз раҳбарининг жорий йил 24 майдаги «Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида»ги фармони аҳоли бандлигини таъминлаш борасида янгича ёндашувларни амалиётга жорий этишда дастуриламал бўлаётир. Мазкур фармонда ишсиз аҳолини,

ёшларни, авваламбор касб-хунар коллежи битирувчиларини, шунингдек, аҳолининг бошқа ижтимоий ҳимояга муҳтож тоифаларини ихтисослаштирилган иш ўрни ярмаркаларини ташкил этиш ва ўтказиш, аҳоли ва иш берувчилар учун меҳнат органлари томонидан кўрсатилаётган хизматларнинг сифатини ошириш йўли билан ишга жойлаштиришга кўмаклашиш вазифалари белгиланган.

Сергели туманида фаолият юритаётган 7 касб-хунар коллежини жорий ўқув йилида 2 минг 662 ўқувчи тамомлайди, – дейди ХДП Сергели тумани кенгаши раиси Мирзоҳид Хидиров. – Мазкур тадбирдан кўзланган асосий мақсад ёшлар, касб-хунар коллежлари битирувчилари бандлигини таъминлаш, ижтимоий ҳимояга эҳтиёжманд оилаларни манзилли ҳимоялаш орқали меҳнатга жалб қилишдир.

Тадбир доирасида Олий Мажлис Қонунчилик палатаси депутатлари ва мутасадди ташкилот раҳбарлари иштирокида битирувчи ёшлар билан ўқув-семинар ўтказилди. Сергели политехника касб-хунар коллежи ўқувчиси Гулжамол Эргашева сингари ташаббускор ва ўз бизнесини йўлга қўймоқчи бўлган 9 коллеж битирувчисига банклардан имтиёзли кредит олиш учун сертификат топширилди.

«НЕТ – ДЕТСКОМУ ТРУДУ, ДА – КАЧЕСТВЕННОМУ ОБРАЗОВАНИЮ»: ВСЕМИРНЫЙ ДЕНЬ БОРЬБЫ С ДЕТСКИМ ТРУДОМ В УЗБЕКИСТАНЕ

(<http://www.ilo.org/moscow/news>, 12.06.2017)

Во Всемирный день борьбы с детским трудом 12 июня 2017 года в Узбекистане прошло специальное мероприятие под лозунгом «НЕТ – детскому труду, ДА – качественному образованию».

В нем приняли участие 450 детей из летнего лагеря отдыха «Молодежь» в поселке Юсуфхона в 70 км от Ташкента. Ребята подвели итоги конкурса рисунков, посвященного теме эксплуатации детского труда, и устроили концерт.

На торжественном открытии праздника выступили Антон Хаусен, главный технический советник МОТ в Узбекистане, и Бахтиер Махмадалиев, заместитель председателя Федерации профсоюзов Узбекистана.

Обратившись к ребятам, Антон Хаусен подчеркнул право каждого ребенка на такое детство, в котором обязательно есть время на школьное обучение и выполнение домашних заданий, а также на игры и отдых с друзьями.

**ҚАШҚАДАРЁ ВИЛОЯТИДА “СТАРТ-АП ХАФТАЛИКЛАРИ”
ТАНЛОВИ ДАВОМИДА БИТИРУВЧИЛАРНИНГ БИЗНЕС ЛОЙИХАЛАРИ
МОЛИЯЛАШТИРИЛМОҚДА**

(<https://mehnat.uz>, 13.06.2017)

Жорий йил 5-10 июнь кунлари Қашқадарё вилояти Қарши шаҳри ва Шахрисабз туманида Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ташаббуси билан касб-хунар коллежлари ва олий ўқув юртлари битирувчиларининг бизнес ғояларини саралаш “старт-ап ҳафталиклари” – инновацион ғоялар танловининг шаҳар/туман боскичлари бўлиб ўтди.

Ўтказилган тадбирлар давомида вилоят бўйича 663 нафар таълим муассасалари битирувчилари “Старт-ап” лойиҳалари – миллий хунармандчилик ва тикувчилик, қандолатчилик, аҳолига хизмат кўрсатиш, чорвачилик, паррандачилик, компьютер хизматларини кўрсатиш ҳамда бошқа кўплаб йўналишлар бўйича ўз бизнес ғоялари билан иштирок этишди.

Тадбирда Ишчи комиссиялар томонидан тижорат банклари томонидан 43 нафар битирувчиларга тижорат банкларининг молиялаштириш тўғрисидаги сертификатлари топширилди.

Мисол учун, Шахрисабз туманидаги Тиббиёт коллежи битирувчиси Нозимабону Рўзиева “Халқ банки” АТБ туман филиали томонидан миллий хунармандчилик ва тикувчилик лойиҳаси бўйича, мазкур коллежи битирувчиси Маржона Шерзодовага “Халқ банки” АТБ туман филиали томонидан қандолатчилик ва ширинликлар ишлаб чиқариш лойиҳаси бўйича имтиёзли микрокредит олиш учун сертификатлар топширилди.

Шунингдек, Қарши шаҳридаги Компьютер технологиялари касб-хунар коллежи битирувчиси Нигора Муминова “Микрокредитбанк” АТБ шаҳар филиали томонидан компьютер хизматларини кўрсатиш лойиҳаси ва ушбу коллеж битирувчиси Азамат Бобожонов “Халқ банки” АТБ шаҳар филиали томонидан бетон ғишт ва брусчаткалар ишлаб чиқариш лойиҳаси бўйича ғолиб деб топилди ва молиялаштириш учун сертификат совриндори бўлишди.

**МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ СНЯТЬ РЯД ТРЕБОВАНИЙ ПРИ
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ НА ГОССЛУЖБУ**

(<https://rg.ru>, 02.06.2017)

Требование отчитываться об аккаунтах и страницах в интернете за три года для тех, кто трудоустраивается на госслужбу, может быть отменено. Законопроект Минтруда на этот счет размещен на портале раскрытия проектов нормативных актов.

По действующему законодательству, люди, трудоустраивающиеся на государственную или муниципальную службу должны предоставить работодателю адреса сайтов и страниц в интернете, где ими размещались общедоступная информация, и данные, которые позволяли бы их идентифицировать, за три календарных года, предшествующих поступлению на службу.

Однако, анализ правоприменительной практики показал, что людям сложно предоставить информацию за столь долгий срок, говорится в пояснительной записке к документу. Кроме того, люди, которые уже состоят на государственной гражданской службе, должны отчитываться за свою активность в интернете только за год.

Таким образом, Минтруд предлагает сократить период, за который должны отчитываться соискатели на гражданскую службу до года. А также ограничить круг служащих, которые обязаны представлять сведения, только теми, в отношении которых поступила информация о нарушении ими требований к служебному поведению.

**РОССИЯ ЗАНИМАЕТ ПЕРВОЕ МЕСТО В МИРЕ ПО ЧИСЛУ ЖЕНЩИН-
РУКОВОДИТЕЛЕЙ**

(<https://portamur.ru/jobnews>, 05.06.2017)

И лишь 56-е место по уровню развитости женского предпринимательства.

Такие данные на днях озвучила член Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Попова. А зампреда Совфеда Галина Карелова уточнила, что доля представительниц прекрасного пола среди отечественных предпринимателей действительно невелика — от 27 до 37 процентов, пишет rg.ru.

По словам Кареловой, в числе препятствий, мешающих открыть свое дело, женщины чаще всего называют не семейные обстоятельства, а отсутствие начального капитала и высокую конкуренцию. «Российская газета» спросила у экспертов, а в чем они видят главные проблемы нежелания россиянок становиться бизнес-леди? «Я не вижу в этом ничего странного: природой заложено, что женщина — хранительница домашнего очага, а мужчина — добытчик. И какие бы цивилизационные процессы ни происходили, все равно основополагающие вещи остаются неизменны, — считает доктор экономических наук Сергей Смирнов. — В России никакой дискриминации по гендерному признаку не существует. Дамы могут взять кредит на развитие собственного дела, а что касается бюрократических моментов, то, я считаю, женщинам даже легче получить всевозможные согласования у мужчин-чиновников».

По мнению Смирнова, у женщин в нашей стране лучше всего удастся бизнес, связанный с оказанием различных услуг в области красоты, здоровья, отдыха. Речь идет о салонах красоты, парикмахерских, фитнес-клубах, бассейнах, туристических фирмах. Что же касается дам, которые возглавляют предприятия и компании в качестве наемных сотрудников, то здесь эксперт тоже не видит ничего парадоксального: «Директора школ, детских садов, поликлиник, магазинов у нас кто? В 99,9 процента случаев — женщины. Среди женщин — наемных руководителей много и чисто формальных фигур. «Это такие «свадебные генеральши», — поясняет завкафедрой региональной экономики и экономической географии НИУ ВШЭ Алексей Скопин. — Я имею в виду жен различных крупных бизнесменов. Они часто ставят во главе компаний своих вторых половинок. Причины могут быть разные: самая распространенная — не хотят сами «светиться» в каком-то деле». По мнению Скопина, бизнес — дело рискованное. А умение и желание рисковать, как известно, чисто мужская черта характера.

«Женщинам не так-то легко скопить стартовый капитал, — замечает советник гендиректора ВНИИ труда минтруда Николай Волгин. — У дам больше соблазнов потратить деньги на повседневные нужды, наряды. А открытие любого дела требует серьезных изначальных затрат. Как правило, женщины прибегают к заемным средствам, но это очень ответственно и рискованно: дело может не пойти, а отдавать кредиты нужно». Волгин считает, что свое дело легче начинать именно в кризисные годы, когда меньше конкуренции. Но чтобы «не прогореть», надо очень тонко чувствовать конъюнктуру. Понимать, что нужно в данный конкретный момент людям.

В кризисные годы доходы населения падают, но бытовые потребности остаются. Поэтому будут очень востребованы парикмахерские экономкласса, частные стоматологические кабинеты с невысокими ценами, недорогие магазины, автомастерские, мойки и так далее.

ТИНЕЙДЖЕР ИЩЕТ РАБОТУ

(<https://rg.ru>, 07.06.2017)

Легальную получить трудно. И за нелегальную получить трудно.

Сегодня устроить на время летних каникул 14-15-летнего подростка сложнее, чем взрослому найти должность с окладом в 300 тысяч рублей.

Бросив клич в Сети, порыскав в Интернете, созвонившись с центрами занятости, понимаешь, что услуги подростков мало востребованы, им не готовы предложить даже низкооплачиваемую работу. Конечно, при желании ребенок может расклеить объявления и предложить свои услуги, допустим, выгулять собак, вынести мусор, посидеть с ребенком. Знаю ребят, которые раздают флаеры и получают за это в среднем 150 рублей в час. Но опять же, как повезет с заказчиком, ведь официально эта работа не оформляется договором.

Знаю, что в некоторых районах Подмосковья трудоустройством подростков занимается отдел по работе с молодежью. Вот и нам повезло. В отделе по работе с молодежью с первого апреля принимали заявки на трудоустройство подростков во время летних каникул. На каждый месяц формируется бригада из 40 школьников, проживающих в районе. Детей направляют на уборку территорий города, в трудовой книжке потом будет стоять запись - "работник зеленого хозяйства".

Работник зеленого хозяйства может заработать до десяти тысяч рублей в месяц. Эта сумма складывается из бюджетной статьи региона по благоустройству плюс федеральные субсидии. Режим работы щадящий - до обеда.

На почту разносить корреспонденцию подростков не берут, так как это работа, связанная с материальной ответственностью. По законодательству для привлечения детей к труду есть и множество других ограничений. К примеру, им нельзя разгружать вагоны, давать в руки химикаты, колюще-режущие орудия труда и даже подпускать их к водоему тоже строго запрещено.

Чиновники из отдела молодежи посоветовали обратиться напрямую к одному из работодателей в нашем районе. Дали наводку - это неплохо развивающийся молокоперерабатывающий комбинат. Но лишь узнав, в чем

дело, замдиректора тут же категорически выдал: "Подростков не берем, нам это экономически невыгодно".

В популярных сетях быстрого питания постоянно приглашают на работу молодежь. Но 15-летних тоже не берут. Менеджер объяснила, что вновь прибывших нужно две недели обучать за счет компании, а в результате они проработают только максимум пару месяцев до начала школьной поры. Да и ответственность за подростков предусмотрена законодательством очень серьезная. Экономически невыгодны такие работники компаниям даже за чисто символическую зарплату.

Непросто трудоустроить 15-летнего подростка и в других регионах. Например, в Екатеринбурге, где живут почти полтора миллиона человек, официальную подработку на лето смогут найти только около 500 ребят в возрасте от 14 до 18 лет. Центр занятости предлагает тинейджерам достаточно скучные вакансии: озеленители, подсобные рабочие, курьеры, почтальоны, помощники соцработников. Зарплатный потолок для участвующих в программе временного трудоустройства - 8 тысяч рублей в месяц, из которых 1466 - материальная поддержка от службы занятости.

На рекрутинговых порталах Екатеринбурга предложения поинтереснее. Например, расклейщику объявлений обещают 8-15 тысяч рублей в месяц, промоутеру - 120 рублей в час. Проблема в том, что это, как правило, неофициальное трудоустройство, без договора. Доказать что-либо в случае конфликта с работодателем сложно. Кроме того, ребятам в силу небольшого жизненного опыта сложно отличить серьезную компанию от лохотрона. В Калининграде официальным трудоустройством подростков занимаются несколько муниципальных культурных и спортивных учреждений, заключивших договоры с городскими властями и службой занятости. К примеру, на базе молодежного центра Калининграда школьники смогут поработать вожатыми в летних лагерях, курьерами, уборщиками и дворниками. Все рабочие места здесь заняты - на 42 вакансии пришлось больше двухсот заявлений от подростков.

В другом молодежном центре, который специализируется на развитии альтернативных видов спорта и субкультур, создали 10 летних рабочих мест для школьников. Ребята будут трудиться курьерами, а также помогать сотрудникам центра в организации различных спортивных фестивалей и соревнований. Все вакансии спортивного центра тоже закрыты.

В итоге школьники, работая не дольше четырех часов в день, смогут заработать за месяц около пяти тысяч рублей за вычетом налога. "Всем юным

сотрудникам заведут трудовые книжки, все они предоставят ИНН и СНИЛС, сделают свои первые пенсионные отчисления", - рассказывает представитель Молодежного центра Калининграда Людмила Енухова.

Больше повезло с временными вакансиями подросткам в Ульяновской области. Традиционно в период временного трудоустройства ребят привлекают на сельхозработы, они работают мойщиками автотранспорта, занимаются сортировкой готовой продукции, благоустройством населенных пунктов, территорий предприятий и организаций, ремонтом школ, курьерской работой и другими видами трудовой деятельности, не требующей профессиональной квалификации. Кроме того, во многих муниципальных образованиях подростки оказывают помощь ветеранам войны и семьям погибших в горячих точках воинов: покупают продукты питания, убирают их комнаты и придомовые территории.

В РОССИИ ВЫРОСЛИ ЗАРПЛАТЫ ПЕДАГОГОВ

(<https://portamur.ru/jobnews>, 08.06.2017)

Средний оклад воспитателя детсада на сегодняшний день составляет 27,5 тысяч рублей.

По официальной информации, озвученной в докладе правительства Федеральному Собранию о реализации госполитики в сфере образования, в России увеличились зарплаты педагогов. Средний оклад воспитателя детского сада на сегодняшний день составляет 27,5 тысяч рублей, школьного учителя — 33,3 тысячи рублей. Преподаватели техникумов и колледжей получают в среднем около 30 тысяч рублей. Средняя зарплата профессорско-преподавательского состава составила 55 тысяч рублей. В правительстве отмечают, что практически во всех школах удалось отказаться от третьей смены — она сохранилась всего в 66 общеобразовательных учреждениях из 42 тысяч. Наблюдаются также изменения в работе колледжей: сейчас для них активно закупают необходимое оборудование, а уже с нового учебного года 1368 заведений будут готовить учащихся с учетом потребностей рынка труда, пишет blagoveschensk.job.ru.

FACEBOOK ОБЪЯВИЛ О НАБОРЕ СОТРУДНИКОВ ДЛЯ РАБОТЫ С ВЛАСТЯМИ РФ

(<https://rg.ru>, 09.06.2017)

Facebook и Google открыли вакансию специалиста по взаимодействию с российскими властями. Новый сотрудник, находясь в Варшаве, должен будет

отслеживать законодательные и нормативные дела в отношении соцсети, а также консультировать компанию в соответствии с политическими задачами.

"Мы ищем человека, в котором сочетаются любовь к интернет-сервисам и хорошие знания политических и правовых механизмов в России", - говорится в объявлении, опубликованном на сайте. К кандидату предъявляются особые требования. Например, он должен иметь опыт работы в правительстве и свободно владеть русским языком.

Также Google ищет специалиста, который будет взаимодействовать с политиками.

РИА Новости напоминает, что работающие в России иностранные интернет-компании подпадают под действие ряда законов. Например, они должны удалять противоправный контент, а также хранить персональные данные россиян на территории РФ.

ПО РАБОТЕ И ПОЛУЧКА

(<https://rg.ru>, 12.06.2017)

На волжском автозаводе подняли зарплату.

С 1 июля текущего года заработная плата сотрудников АвтоВАЗа вырастет на пять процентов, повышение не коснется менеджмента компании.

Решение принято в рамках исполнения коллективного договора. Зампредседателя профсоюза АвтоВАЗа Валерий Королев заявил "РГ", что сумма повышения - пять процентов, о которой в итоге удалось договориться с руководством предприятия - была в диапазоне сумм, предложенных организацией.

Мы посмотрели рост прожиточного минимума в регионе, процент инфляции, возможности предприятия. Конечно, есть положительный тренд, продаж стало больше, но рынок все еще низкий. Да и у самого завода есть еще нерешенные финансовые проблемы, - пояснил Королев.

Но самое главное, подчеркнул представитель профсоюза автогиганта, что удалось перекрыть прогнозируемый на текущий год процент инфляции по стране - четыре процента. "Тем самым мы установили барьер, который позволит не обесценить на этот год заработную плату сотрудников предприятия", - подытожил Валерий Королев.

Напомним, что в прошлом году работникам волжского автомобильного завода также повышали зарплату - один раз на шесть процентов. Будет ли июльское повышение выплат на предприятии первым и последним в 2017-м, прогнозировать эксперты не спешат. Но стоит отметить, что в этом году

АвтоВАЗ улучшил свои экономические показатели. По данным Комитета автопроизводителей АЕБ, за пять месяцев текущего года на российском рынке продано 112 835 машин марки Lada, что на 10 процентов больше, чем за тот же период 2016-го. По итогам мая 2017 года рост продаж АвтоВАЗа составил 22 процента к маю прошлого года. Выросла и доля легковых и легких коммерческих автомобилей - до 20 процентов.

НАЗВАНЫ СПЕЦИАЛЬНОСТИ, КОТОРЫЕ БУДУТ ВОСТРЕБОВАНЫ В НОВОЙ МОСКВЕ

(<https://rg.ru>, 13.06.2017)

К 2035 году в Троицком и Новомосковском округах столицы будут особенно востребованы специалисты семи отраслей, сообщил руководитель департамента развития новых территорий Владимир Жидкин.

Тройка лидеров выглядит так: социальная сфера - 255 тысяч рабочих мест, обрабатывающие производства - 250 тысяч и потребительский рынок - 181 тысяча рабочих мест, - заявил Жидкин в интервью РИА Недвижимость.

Также 155 тысяч рабочих мест будет создано в сферах логистики, транспорта и связи, 85 тысяч - в управленческой и финансовой деятельности, 33 тысячи в топливно-энергетическом хозяйстве и 5 тысяч в сельском хозяйстве. "Эти показатели важны для определения объектов строительства", - отметил Жидкин.

Напомним, к 2035 году население новой Москвы, по прогнозам, достигнет 1,5 миллиона человек, для которых будет создан 1 миллион рабочих мест.

ВСТРЕЧНЫЙ ЖЕСТ

(<https://rg.ru>, 14.06.2017)

В Томске начали принимать в такси глухих водителей.

Томский таксопарк запустил необычный проект. Служба перевозок начала принимать на работу глухих и слабослышащих водителей. В настоящее время на линию ежедневно выходят три экипажа, в которых за рулем такси сидят томичи с ограниченными возможностями.

- Почти полгода я убеждал наше руководство в необходимости данного проекта, - рассказал "РГ" директор по развитию службы такси Виктор Андреев. - Мой родственник - известный во всем мире глухой фокусник Олег Алейников. Я часто общаюсь с ним и его друзьями, поэтому знаю об их

проблемах и бедах не понаслышке. Это здоровые, развитые молодые люди, которые, несмотря на глухоту, хотят жить полноценной жизнью. Работать, заводить семью и содержать ее, добиваться успеха.

Однако разговаривающим на языке жестов сложно трудоустроиться. В Томске проживают около тысячи инвалидов по слуху. В списке вакансий, которые предлагают им работодатели, в основном низкооплачиваемые профессии: дворник, грузчик, мойщик окон, сортировщик.

Между тем закон разрешает глухим водителям водить машину. Большинство из слабослышащих этой возможностью пользуются, проходят обучение в автошколе и получают водительские права.

Как показывает практика, глухие водители более дисциплинированы, - говорит Виктор Андреев. - Они не отвлекаются на беседы с пассажирами, не болтают по телефону. К тому же отсутствие слуха у них компенсируется отличным зрением и повышенной способностью концентрироваться.

На протяжении двух недель проект работал в "пилотном режиме". Автомобили такси оборудовали специальными знаками. Для пассажиров в салоне повесили табличку "Вас обслуживает глухой водитель". Если у клиента в процессе поездки возникает вопрос или просьба, достаточно указать пальцем на изображение блокнота. Водитель тут же предоставит бумагу и ручку для письменной беседы.

Эксперимент, можно сказать, удался. Пассажиры и владельцы службы такси остались довольны.

РАБОТОДАТЕЛИ РАСШИРЯТ ШТАТЫ И ПОВЫСЯТ ЗАРПЛАТЫ

(<https://rg.ru>, 14.06.2017)

В России 38 процентов работодателей планируют в этом году расширить штаты и набрать новых работников. Год назад такие планы были лишь у каждого девятого работодателя (12 процентов).

А более половины руководителей компаний (66 процентов) намерены в этом году повысить зарплату сотрудникам. Правда, одни планируют это сделать всем, другие - провести выборочную индексацию. Об этом сообщает Международное кадровое агентство KellyServices, ссылаясь на проведенное исследование.

Расширяя штаты и открывая новые вакансии, работодатели будут отдавать предпочтения многофункциональным специалистам. Но это не значит, что работодатели не планируют в этом году экономить - 76 процентов

компаний вводят различные меры сокращения расходов, но экономить на сотрудниках они не намерены. Вместо этого 17 процентов работодателей предполагают отказаться от корпоративов, 15 процентов - передать часть функционала на аутсорсинг, 11 процентов - сократить представительские расходы.

Наиболее спокойно, как отмечают работодатели, могут себя чувствовать работники отрасли IT. В прошлом году спрос на них прогнозировали 32 процента от общего числа опрошенных работодателей, а в 2017 году - 46 процентов работодателей.

Далее следуют специалисты фармацевтической и медицинской промышленности, работники торговли.

**МИНТРУД ПРЕДЛОЖИЛ ОСТАВИТЬ БЕЗ ИЗМЕНЕНИЯ НА 2018 Г.
РАЗМЕР ПОСОБИЯ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ**
(<http://www.finmarket.ru/news>, 14.06.2017)

Министерство труда и социальной защиты предлагает оставить пособие по безработице в 2018 году без изменений: минимум - 850 рублей, максимум - 4,9 тыс. рублей.

Соответствующий проект постановления правительства РФ появился в среду на официальном портале для размещения проектов нормативных актов.

"Проектом постановления правительства Российской Федерации предусматривается установление на 2018 год минимальной и максимальной величин пособия по безработице в размере 850 рублей и 4,9 тыс. рублей соответственно", - говорится в пояснительной записке к документу.

Ранее в прошлом году в Минтруде заявляли, что работают над законопроектом, который позволит изменить размеры пособия. Предполагалось, что максимальный размер пособия увеличится, но число получателей может быть сокращено. Тем не менее, документ не поддержали профсоюзы.

Пособие по безработице в России не меняется уже семь лет.

ПРЕЗИДЕНТ РФ НАЗВАЛ ГЛАВНЫЕ ПРОБЛЕМЫ В СТРАНЕ
(<https://rg.ru>, 15.06.2017)

Президент России Владимир Путин в ходе "Прямой линии" признал, что количество людей, живущих за чертой бедности, за последние годы увеличилось, достигнув 13,5 процента.

"У нас снизились реальные доходы граждан за последние несколько лет. И что особенно тревожно, это то, что увеличилось количество людей, живущих за чертой бедности, получающих доходы ниже прожиточного минимума", - сказал Путин.

Он также коснулся темы, связанной с уровнем зарплат. Отвечая на вопрос учительницы из Иркутской области, которая рассказала о том, что за последний год не получала более 16,5 тысячи рублей в месяц, он напомнил, что "была поставлена задача довести среднюю зарплату учителей до средней по экономике (экономика региона - прим. ред.).

"Деньгами учителей и уровнем зарплаты распоряжается сама школа, определяя штатное расписание и доплаты к окладу. Ясно, что молодой специалист должен получать чуть меньше, чем опытный специалист, но не ясно, почему в 2-3 раза меньше", - констатировал президент, выразив надежду, что руководство области обратит на это свое внимание.

Надо подумать об определении соотношения между зарплатой учителя и более опытных специалистов, продолжил президент. "В разы зарплаты отличаться не должны", - резюмировал Владимир Путин.

ПРЕЗИДЕНТ ПРИЗНАЛ ОСТРОТУ ПРОБЛЕМЫ НЕХВАТКИ МЕДИКОВ

(<https://rg.ru>, 15.06.2017)

В медицине сегодня есть проблемы, которые заключаются в нехватке узких специалистов, поэтому фактически не устраняются и очереди, признал Президент России Владимир Путин в ходе прямой линии.

"Надо переходить к электронным очередям, сделать так, чтобы они работали "по факту". И самое главное - обеспечить доступность медицинской помощи", - заявил он, отвечая на вопрос о том, что в городе Апатиты Мурманской области нет возможности ее получить в оперативном порядке, что новая больница не достроена, а старая - закрыта.

"Не знаю, из чего исходили организаторы здравоохранения в этом регионе, возможно - из чисто формальных вещей. Надо либо эту достроить, либо старую восстановить", - прокомментировал он.

ТРУДНО ВЫЙТИ ИЗ ТЕНИ

(<https://rg.ru>, 15.06.2017)

Вывести самозанятых граждан из тени пока не удастся. За три месяца с момента введения нормы Налогового кодекса об уведомительном порядке получения статуса самозанятых этой нормой, по данным ФНС, воспользовались лишь 40 человек - 27 граждан России и 13 иностранцев. Двухлетние налоговые каникулы для сиделок, репетиторов, домработниц по-прежнему остаются в силе, но воспользоваться этой льготой мало желающих. В Москве с населением в 12 миллионов человек подано два уведомления на услуги уборки и по одному - на репетиторство и услуги няни.

Напомним, в ноябре 2016 года на заседании Совета по стратегическому развитию и приоритетным проектам Владимир Путин заявил, что граждан, работающих на себя, нужно освободить от налогов на два года, дав им возможность легализовать свою деятельность. Минюст разработал документ, в котором определил самозанятых как граждан, самостоятельно и систематически зарабатывающих на оказании услуг и выполнении работ для физических лиц. Такие граждане приравниваются к предпринимателям, которые приобретают единый патент и не имеют права иметь наемных работников. Бизнес-омбудсмен Борис Титов предложил установить минимальную стоимость патента в 10 тысяч рублей за год, а также определить 45 видов деятельности самозанятых граждан. Встав на учет в налоговых органах, такие лица смогут не платить никаких налогов до конца 2018 года. После этого они должны определиться со своим статусом либо прекратить свою деятельность. Цель предлагаемых новаций, считают в минюсте, - не обложение самозанятых платежами и налогами, а выведение из тени как можно большего числа физлиц этой категории в целях защиты их прав.

Налоговые льготы распространяются пока только на несколько профессий: на нянь и сиделок, репетиторов и уборщиц. "Некоторые виды деятельности вообще не подпадут под легализацию, например, торговля, - считает заместитель исполнительного директора "ОПОРЫ России" Иван Ефременков. - Говорят, что в тени находятся 15-20 миллионов человек, при таких критериях большинство так и останутся вне правового поля". Видимо, разделяя такие опасения, минюст предлагает включить в сферу самостоятельной деятельности информационную, консультационную, имущественную и образовательную поддержку. Право расширить перечень профессий для самозанятых граждан предоставлено местным властям.

Каждый десятый трудоспособный гражданин России относит себя к категории самозанятых.

Тем не менее репетиторы, няни, домработницы не спешат зарегистрироваться в налоговых органах. Они не чувствуют в этом особой необходимости: налоги и так не платят, налоговые каникулы им не нужны. Не нужны им и бумаги из ФНС - их никто не требует, нанимая сиделку к больному или уборщицу. Единственное исключение - выезд няни с семьей и ребенком за границу (справка из ФНС необходима при оформлении визы на сопровождающего помощника).

Сейчас, с наступлением лета, начнется сезонный спад безработицы, обеспеченный занятостью населения на своих огородах и садовых участках. Доля россиян, в поисках источников дохода делающих ставку на работу в личном подсобном хозяйстве, по данным Института социального анализа и прогнозирования РАНХиГС, в мае 2016 года приближалась к 30 процентам. Но сняв урожай со своих шести соток, безработные граждане найдут себе до следующего лета другой источник дохода - ремонт квартир, уход за больными и прочее.

Эксперты объясняют одну из причин снижения уровня официальной безработицы переходом населения на "архаичные формы занятости". По подсчетам, произведенным аналитиками Национального агентства финансовых исследований (НАФИ), каждый десятый трудоспособный гражданин России не имеет постоянной работы и относит себя к категории самозанятых. Наибольшую долю (19 процентов) таких работников составляют люди в возрасте от 35 до 44 лет. Среди них 14 процентов не имеют иного дохода. Наиболее популярные формы самозанятости - ремонт (15 процентов), программирование и компьютерная помощь (11), дизайн (10). При этом 94 процента опрошенных, работая на себя, не регистрируются в качестве индивидуальных предпринимателей и, соответственно, не платят налоги. Их среднемесячный доход - 20 882 рубля. "С учетом общего количества россиян в трудоспособном возрасте 10 процентов самозанятых - примерно 8 миллионов человек. Это существенная доля населения, которая преимущественно находится в тени, - заключают аналитики НАФИ. - И эта цифра явно занижена, так как не каждый опрошенный готов декларировать неформальный статус своей занятости".

Выступая недавно с отчетом на заседании правительства, министр труда и социальной защиты отметил, что "в 2016 г. выявлено 2 430 782 человека (в 2015 г. - 2 266 000 человек), находящихся в неформальных трудовых

отношениях, из них легализовано 2 285 383 работника (в 2015 г. - 2 022 000 человек)". Экономисты Владимир Гимпельсон и Ростислав Капелюшников (оба руководят Центром трудовых исследований НИУ ВШЭ), однако ставят под сомнение сам этот термин - "легализация" - применительно к самозанятым гражданам: "Неформальная деятельность не может быть "легализована", поскольку она не является запрещенной. По-видимому, чиновники считают нелегальным все, с чего не уплачены налоги и социальные взносы. Впрочем, это отчасти вопрос терминологии, но он чреват последствиями: не окажутся ли в какой-то момент у нашей власти "нелегальные няньки и сиделки" уголовными преступниками?"

Теневая занятость, неподотчетная официальной статистике, не хочет выходить из тени

Средний уровень безработицы, по данным Росстата, сейчас достигает 5,4 процента. Эксперты отмечают несоответствие между значительным числом уволенных и низким ростом безработицы. Они объясняют это постепенным перетеканием людей в теневую занятость, неподотчетную официальной статистике. Эта занятость не хочет выходить из тени.

МИЛЛИОНЫ УКРАИНЦЕВ ПОДНИМАЮТ ЭКОНОМИКУ ПОЛЬШИ (<http://ubr.ua/labor-market>, 03.06.2017)

Очень много польских компаний сейчас нуждаются в рабочей силе и 40% из них планируют нанимать украинцев.

Почти 1,3 млн украинцев в 2016 году получили статус временного работника в Польше, а 116 тыс наших сограждан владеют долгосрочными разрешениями на работу. За последние 4 года, количество украинцев в Польше увеличилось в 6 раз, что обусловлено экономическим спадом после Евромайдана и начала военного конфликта на Донбассе.

Для националистической власти в Польше, приток украинцев является полезным с политической и экономической точек зрения. Во-первых, таким образом они парируют на критику Брюсселя об отказе Варшавы принять квоты для мигрантов с Ближнего Востока. Во-вторых, украинцы компенсируют дефицит рабочей силы, ведь поляки в поисках высоких заработков отправляются в развитые западноевропейские страны. В настоящее время, некоторые польские чиновники манипулятивно проводят параллели между тем, как Польша ласково принимает украинцев, а Германия - сирийских беженцев.

Однако, в отличие от сирийцев, украинцев нельзя назвать беженцами: об этом красноречиво свидетельствует и тот факт, что начиная с 2014 года убежище в Польше искали только 6 тыс наших сограждан.

Украинцы в Польше - это трудовые мигранты трудоспособного возраста, которых привлекает перспектива заработать в 5 раз больше, чем на родине, где национальная валюта резко девальвировала.

В Польше, они прежде всего претендуют на рабочие места в гостиничном и торговом бизнесе. Вместе с тем, украинцы могут решить демографические и экономические проблемы соседней страны, в частности компенсировать потенциальные недостатки, вызванные местными законами о снижении пенсионного возраста и увеличении помощи для детей.

Очень много польских компаний сейчас нуждаются в рабочей силе и 40% из них планируют нанимать украинцев, которые в отличие от поляков в Европе, не всегда готовы работать за низкую зарплату.

УКРАИНЦЫ НАЗВАЛИ ПРЕИМУЩЕСТВА И НЕДОСТАТКИ СЕЗОННОЙ РАБОТЫ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 06.06.2017)

Среди основных преимуществ- общение с новыми людьми и временный заработок, а среди недостатков - ненормированный рабочий график и небольшой уровень заработка.

39% украинцев относятся к сезонным работам, как к хорошему шансу для тех, кто не может на данный момент найти постоянного места трудоустройства.

Об этом стало известно по итогам опроса Международного кадрового портала hh.ua.

Если говорить о преимуществах сезонного типа занятости, то значительное количество опрошенных (24%) хотели бы получить временную работу, чтобы общаться с новыми людьми и нарабатывать полезные контакты.

25% респондентов утверждает, что таким образом можно получать новые знания и опыт, а также расширять свое мировоззрение.

Среди недостатков сезонной работы респонденты указывают ненормированный рабочий график и небольшой уровень заработка.

49% опрошенных считают, что сезонный вид трудоустройства не подходит для «белых воротничков», поскольку, как правило, предусматривает неквалифицированную работу.

Каждый третий украинец опасается, что большинство работодателей в сфере временной занятости являются непорядочными и могут позволить себе нечестное отношение к подчиненным.

Каждый пятый респондент не считает сезонную работу удачным выбором, потому что она не приносит большой прибыли.

НЕМЕЦКИЕ КОМПАНИИ ГОТОВЫ БРАТЬ НА РАБОТУ БОЛЬШЕ УКРАИНЦЕВ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 07.06.2017)

Только предприятия по производству автозапчастей могут расширить штат на 10 тыс. чел.

У украинцев появились новые шансы выгодно устроиться на работу. Немецкие бизнесмены готовы набирать дополнительный персонал на свои предприятия в нашей стране.

«За последние два года мы видим в Украине больше изменений и преобразований, чем, наверное, в течение 23 предыдущих лет», – пояснил президент Немецко-Украинской промышленно-торговой палаты (АНК) Андреас Лир

Согласно опросу, проведенному АНК среди сотни своих членов, в 2016 году 33% компаний увеличили численность работников, а на 2017 год привлечение новых кадров планирует каждая вторая компания.

«В частности, на Западной Украине предприятия по производству автокомплекующих, прежде всего кабельно-проводниковой продукции, трудоустроили 25 тыс. чел. В ближайших планах - расширение штата еще на 10 тыс. человек», – рассказал Андреас Лир.

Уже сейчас, по словам эксперта, каждый третий кабель в немецком авто сделан в Украине.

Такая тенденция окажет влияние на другие аспекты рынка труда: увеличение спроса на квалифицированных работников и повышение заработной платы, особенно в регионах, для которых наличие высококлассного персонала будет одним из факторов конкурентоспособности.

«Уже сейчас в некоторых регионах немецкие компании не могут найти нужный персонал. Хотя ситуация с новыми кадрами все еще значительно лучше, чем в соседних Польше, Венгрии или Словакии», – рассказал председатель правления АНК Александр Маркус.

Поэтому особую актуальность приобретает вопрос подготовки квалифицированных специалистов. Так как, по словам, Александра Маркуса,

нет смысла покупать дорогое немецкое оборудование, если на нем некому будет работать.

КАК БЕЗВИЗ ПОМОЖЕТ УКРАИНЦАМ НАЙТИ РАБОТУ В ЕВРОПЕ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 09.06.2017)

Эксперты рассказали о шансах наших граждан трудоустроиться за границей

У украинцев будет больше шансов найти работу в Европе. Как известно, с 11 июня наши граждане смогут ездить в страны ЕС без виз.

Разумеется, формально это не дает им права отправляться на учебу или наниматься на работу за границей — для этого, как и прежде, придется оформлять специальные визы.

Тем не менее, часть наших соотечественников наверняка попытается воспользоваться безвизовым режимом, чтобы устроиться на работу за границей нелегально.

Рабочие схемы

«Многие украинцы в поисках интересной и высокооплачиваемой работы готовы менять место жительства. Практически каждый шестой-седьмой серьезно задумывается о поиске работы за границей», — сообщила UBR.ua специалист экспертно-аналитического центра HeadHunter Украина Екатерина Криворученко.

По мнению президента Всеукраинской Ассоциации компаний международного трудоустройства Василя Воскобойника, те, кто хотел устроиться на работу в ЕС нелегально — всегда могли сделать это и при действующем визовом режиме.

Например, в 2015 году в Польшу не пустили почти 20 тыс. чел, а в прошлом году — свыше 23 тыс. человек с визами, так как эти граждане не смогли обосновать цель своего приезда. А потому возможный рост желающих поискать рабочего счастья на чужбине вряд ли превысит 10%.

Зато, по мнению экспертов, безвизовый режим может облегчить легальное трудоустройство за границей. Например, можно будет, как туристу, заехать в одну из стран ЕС и на месте связаться с потенциальными работодателями, чтобы не стать жертвой украинских посредников-мошенников.

Если получится найти работу, можно заключить контракт с работодателем, вернуться в Украину и уже совершенно официально получить рабочую визу на основе такого контракта.

Вопрос только в том, кто и какую работу может найти в Европе.

Что предлагают

По словам экспертов, за границей нужны прежде всего представители рабочих специальностей и работники в сфере сельского хозяйства.

«Эти специальности обычно самые низкооплачиваемые и местные жители не очень охотно выбирают их. Но для украинцев зарплата в 600 евро (примерно 18 тыс. грн.), например, является приличным заработком. Поэтому наши соотечественники готовы работать за эти деньги», — рассказал Василий Воскобойник.

К примеру, в Украине, по данным портала rabota.ua, грузчику платят 5-7 тыс. грн. В то же время разнорабочему на складе супермаркета Eurocash в Польше — 22 тыс. грн., а на складе в Германии — целых 1300 евро (39 тыс. грн.) в месяц (данные с сайта Work.ua).

Строители различного профиля (маляры, штукатуры, сварщики, каменщики) могут претендовать на 50 тыс. грн. в месяц, работая в Германии, Литве, Латвии, Чехии, Словакии.

Кроме того, создаются новые рабочие места в связи с развитием экономик европейской стран, а заполнять их некому из-за плохой демографии по всему Евросоюзу.

После строительных специальностей на втором месте по количеству вакансий идут сельхозработы, а на третьем — уход за стариками. Отличия по странам небольшие, разве что в Польше сегодня нужны специалисты везде — на заводы, в поле, в сферу обслуживания. А так востребованы прежде всего строители и работники заводов (переработка мяса, сборочные цеха и т.п.).

Скажем, за сбор лесных ягод в Финляндии предлагают 24 тыс. грн., а за сбор фруктов в садах Словакии — 16,5 тыс. грн. За работу на польской ферме платят 15 тыс. грн. При том, что в Киеве за зарплату польского сезонного рабочего предлагают поработать водителем такси или водителем-экспедитором.

Поэтому, как отмечают в экспертно-аналитическом центре HeadHunter, увеличение оттока представителей рабочих специальностей из Украины вполне возможно, ведь уровень зарплат в стране, даже в городах-миллионниках, не конкурентный с тем, что предлагают «синим воротничкам» за рубежом. Аналогично увеличится поток сезонных рабочих.

Найти работу в сфере ИТ или в офисе могут не более 2-3% всех трудовых мигрантов.

Разумеется, знание языка значительно повышает шансы на трудоустройство.

«Зная язык, можно устроиться на простую работу, потом учиться, усовершенствовать свои навыки и сделать карьеру. Реже, со знанием языка можно работать по специальности — наши дипломы требуют многоуровневой верификации», — отметил Воскобойник.

Кто ищет работу

По данным кадровых агентств, чаще всего едут за границу жители запада и центра страны, как правило люди с высшим образованием. Согласно социологического опроса, проведенного по заказу Всеукраинской ассоциации компаний по международному трудоустройству в конце 2016 года, среди украинцев, которые уже имеют опыт работы за границей, больше всего опрошенных выезжали на работу в Польшу — 36%, на втором месте Россия (25%), по 5% работали в Чехии и Германии, 3% — в Италии, остальные — в других странах, преимущественно, Западной Европы.

Среди тех, кто работал за границей, почти половина трудилась в сфере строительства и ремонта (43%), вдвое меньше (23%) на сельскохозяйственных работах, 10% - по дому, по 3% имели опыт работы в ИТ, уходе за детьми, ресторанном бизнесе (повара, официанты, уборка).

В ЕС кроме потока украинцев, из стран СНГ массово едут только молдаване (но их мало, потому что население Молдавии невелико).

«Уровень предполагаемых зарплат зависит от роста экономики той или иной страны ЕС. Но уже сегодня европейцы начинают борьбу за наши рабочие руки, потому что украинцы хорошо социализируются в странах пребывания, достаточно работающие и не требуют большой социальной опеки от принимающего государства», — заметил Воскобойник.

По словам Екатерины Криворученко, может также произойти перенаправление потоков трудовых миграций: специалисты среднего звена, которые до этого выезжали работать в страны СНГ, переориентируются на европейский рынок.

«Все это в свою очередь, может привести к тому, что уровень зарплат в Украине будет подниматься, так как работодателю необходимы будут аргументы для удержания сотрудника», — говорят в hh.ua.

Зато в Европе рабочих мест много и выбор довольно обширным как по странам, так и по специальностям (прежде всего рабочим). А потому уровень зарплат, предлагаемых украинцам, не будет уменьшаться.

По словам Василя Воскобойника, нелегальные работники особенно не влияют на уровень зарплат, потому что в ЕС очень серьезные штрафы для работодателей, содействующих нелегалов. В основном, нелегальные рабочие привлекаются на временные работы. Кроме того, в странах ЕС существуют минимальные оклады, ниже которых компании не имеют права платить зарплату.

«Многие страны, среди них Польша и Германия, предлагают украинцам работать на тех же условиях, что и местным жителям, т.е. никакой дискриминации нет», — заверил Воскобойник.

Для программистов нет проблем работать где угодно — в ИТ компаниях рабочий язык — английский — его знания достаточно для успешной карьеры. В ЕС котируется наше среднеспециальное образование (сварщики, водители — дальнобойщики, трактористы, мясники, медсестры). Зато есть проблемы с дипломами о высшем образовании — их нужно подтверждать.

Но черновая работа, не требующая навыков (сбор урожая, грузчики) имеет постоянный спрос среди украинцев, которые хотят приехать и заработать за 2-4 месяца деньги на семью, которая осталась в Украине.

УКРАИНСКИМ ЖЕНЩИНАМ МОГУТ РАЗРЕШИТЬ РАБОТАТЬ В ТЯЖЕЛЫХ И ОПАСНЫХ УСЛОВИЯХ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 13.06.2017)

С такой рекомендацией выступил Минздрав, ссылаясь на международные обязательства по гендерному равенству

Министерство здравоохранения Украины предлагает отменить запрет на применение труда женщин на тяжелых работах и работах с вредными или небезопасными условиями труда.

Соответствующий проект документа, направленного на отмену приказа №256 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или небезопасными условиями труда, на которых запрещается использование труда женщин" обнародован на сайте ведомства, сообщает Интерфакс-Украина.

В настоящее время, использование труда женщин в деятельности связанной с медициной и фармацевтикой запрещено при производстве

антибиотиков, получении морфина из опий-сырца, (аппаратчик фильтрации, занятый ручной разборкой и сборкой фильтр-прессов размером рам более 500 мм) и производстве андрогенов (аппаратчик получения синтетических гормонов, занятый на препаратах тестостерона и его производных).

Кроме того, приказ №256 запрещает использование женского труда в некоторых специальностях связанных с литейными, сварочными, слесарными, строительными, монтажными, работами, а также в некоторых специальностях, связанных с работой со свинцом, добычей руды, добычей и переработкой торфа, бурением скважин, добычей нефти и газа, черной металлургией.

Соответствующий проект приказа был разработан с целью выполнения международных обязательств по гендерному равенству и приведению в соответствие нормативно-правовых актов Украины с Директивой ЕС "Об осуществлении принципа равных возможностей и равного отношения между мужчинами и женщинами в вопросах занятости и профессиональной деятельности".

СЕУЛ ПОТРАТИТ \$159 МЛРД НА БОРЬБУ С БЕЗРАБОТИЦЕЙ

(<http://www.vestifinance.ru/>, 01.06.2017)

Власти Южной Кореи приступили к поискам средств для реализации плана по созданию 810 тыс. рабочих мест в государственном секторе, говорится в опубликованном министерством финансов и государственного планирования докладе.

К этому приступит Национальный консультативный комитет по планированию Республики Корея, поскольку аналогичное обещание дал в ходе предвыборной кампании президент страны Мун Чжэ Ин.

В документе указывается, что на борьбу с безработицей потребуется направить 178 трлн вон, или \$159 млрд. Из этой суммы \$100 млрд возможно будет обеспечить за счет сокращения расходов бюджета и проведения финансовой реформы.

Оставшиеся \$59 млрд можно получить из налоговых поступлений, однако без повышения налогов сделать это будет трудно, подчеркивается в документе.

Президент Мун Чжэ Ин назвал безработицу молодежи в Корее одной из важнейших проблем, которая требует скорейшего решения. До этого глава государства распорядился установить в своем кабинете мониторы, чтобы оперативно отслеживать информацию о состоянии рынка труда.

По мнению Мун Чжэ Ина, решение проблемы безработицы поможет обеспечить рост экономики и решить проблему разделения населения Южной Кореи по уровню доходов.

Как писали "Вести.Экономика", уровень безработицы среди молодежи Южной Кореи вырос до рекордно высокого уровня в ноябре на фоне имевших место массовых политических протестов, которые парализовали правительство и заставили парламент проголосовать за импичмент президента.

Нескорректированный уровень безработицы для людей в возрасте от 25 до 29 лет вырос до 8,2% в ноябре по сравнению с 8% в октябре и 7,4% годом ранее, по данным Статистической службы Южной Кореи.

Это самый высокий уровень с 1999 г. Уровень безработицы с корректировкой на сезонность снизился в октябре до 3,6% с 3,7% на фоне роста занятости в сельском хозяйстве и сфере рыболовства, что компенсировало сокращение рабочих мест в промышленном производстве.

ЭКСПЕРТЫ ВИДЯТ УКРЕПЛЕНИЕ РОСТА РАБОЧИХ МЕСТ В США

(<http://www.vestifinance.ru/>, 02.06.2017)

В мае рост занятости в США оставался сильным, что стало еще одним признаком укрепления экономической активности, что позволит принять твердое решение о росте процентных ставок в этом месяце, несмотря на вялый рост заработной платы.

По данным опроса экономистов Reuters, число рабочих мест в несельскохозяйственном секторе, вероятно, увеличилось на 185 тыс. в прошлом месяце, после того как в апреле оно увеличилось на 211 тыс. человек. Прогнозируемое увеличение мая будет соответствовать среднему месячному росту занятости на 185 тыс. в этом году.

Уровень безработицы прогнозируется без изменений при 10-летнем минимуме в 4,4%. В этом году он снизился на 0,4%. Департамент труда обнародует отчет о занятости менее чем за две недели до заседания Федеральной резервной системы 13-14 июня.

"Еще один отчет о сильном рынке труда поможет ФРС начать еще одно повышение ставок на июньской встрече, подтвердив свое утверждение о том, что недавняя слабость в розничных продажах и инфляционных данных была временной", - сказал Джош Райт, главный экономист в компании iCIMS в Матаване, Нью-Джерси.

Протоколы заседания ФРС от 2-3 мая, которые были опубликованы на прошлой неделе, показали, что хотя политики согласны с тем, что они должны

удерживать ставки до тех пор, пока не появится доказательство того, что замедление темпов роста является временным, "большинство участников" считают, что скоро целесообразно увеличить стоимость займов.

Но настойчивый вялый рост заработной платы может бросить тень на дальнейшее ужесточение денежно-кредитной политики. Прогнозируется, что средняя почасовая оплата в мае вырастет на 0,2%, после того как в апреле показатель вырос на 0,3%. Это обеспечило бы рост заработной платы в годовом исчислении на 2,5%.

АМЕРИКАНСКИЕ ПОДРОСТКИ ПЕРЕСТАЛИ РАБОТАТЬ

(<http://www.vestifinance.ru/>, 05.06.2017)

Этим летом американским подросткам будет легче найти работу, чем в прежние годы. Конечно, если они захотят.

Уровень безработицы в США снизился до 4,3% в мае. Это самый низкий уровень за последние 16 лет, так что подростки, начавшие искать работу на лето, находятся в лучшем положении после бума в начале 2000-х гг.

Уровень безработицы в мае среди подростков от 16 до 19 лет составил 14,3%. Еще в 2009 г. уровень подростковой безработицы достигал 27%.

Как сообщает агентство Bloomberg со ссылкой на обзор CareerBuilder, проведенный среди 2587 работодателей, выпущенный в прошлом месяце, выявил, что 41% работодателей планирует нанять сезонных рабочих на лето. В прошлом году эта цифра составляла 29%.

Но показатели безработицы отражают уровень безработицы лишь среди людей, которые активно ищут работу. А многие американские подростки таковыми не являются. Сегодняшние подростки имеют другие приоритеты. Согласно данным Бюро статистики труда в июле прошлого года 43% подростков в возрасте от 16 до 19 лет искали работу. Это на 10 пунктов ниже, чем в июле 2006 г. В 1988 и 1989 гг. уровень участия подростков в рабочей силе достигал почти 70%.

Если взглянуть на численность подростков, ищущих работу на лето или на круглый год, можно отследить четкую картину за последние 30 лет. Во время спадов в начале 1990-х, начале 2000-х, с 2007 по 2009 гг. уровень участия в рабочей силе падал.

Тем не менее показатели не росли и после того, как экономика брала курс на восстановление. Бюро статистики труда США ожидает, что уровень участия подростков в рабочей силе к 2024 г. упадет ниже 27%, или на 30 пунктов ниже пика сезонных колебаний в 1989 г.

Почему подростки не работают?

Здесь есть немало теорий, объясняющих этот феномен: они вытесняются пожилыми американцами, кроме того, конкуренцию составляют иммигранты. Исследование 2012 г. обнаружило, что менее образованные иммигранты имеют даже больше шансов составить конкуренцию подросткам, чем взрослые уроженцы страны.

Также родители заставляют детей посещать внеклассные мероприятия, а не работать, чтобы произвести впечатление при приеме в колледж. Подростки, учащиеся в колледже, не ищут работу, потому что "уровень оплаты труда подростков довольно низкий и едва ли позволит оплатить стоимость обучения", отметило Бюро статистики труда США в этом году. Федеральная минимальная заработная плата составляет \$7,25 в час. Обучение в элитных частных университетах стоит более \$50 тыс.

Или, как заявляет капризное пожилое поколение, подростки просто ленятся.

Недавний анализ Бюро статистики труда предлагает другую теорию, подкрепленную солидными данными. Оказывается, что миллионы подростков не работают, потому что вместо этого они учатся.

За последние несколько десятилетий образование поглощает все больше и больше времени у подростков, так как удлиняется учебный день и учебный год. В течение учебного года студенты испытывают довольно тяжелые нагрузки.

Образование отнимает часть лета подростков, которые не могут уехать в лагерь, просто потому, что отстали и вынуждены доработать упущенный материал. Они также поступают на курсы по дополнительному образованию. В июле прошлого года каждые двое из пяти подростков от 16 лет до 19 лет были зачислены на подобные курсы. Это в четыре раза больше, чем в 1985 г., согласно данным бюро.

Студенты должны усвоить больше знаний за четыре года старшей школы. В 1982 г. 1 из 10 выпускников старшей школы закончил по крайней мере четырехгодичные курсы английского языка, трехлетние курсы по математике, естественным наукам и социальным наукам и двухлетние курсы по иностранному языку. К 2009 г. доля выпускников, проходящих такие курсы, составила 62%.

Старшеклассники не просто заканчивают больше курсов. Они предпочитают проходить самые сложные дисциплины. Все, что касается математики, отражает и тенденцию в других сферах. Исчислением

интересуется втрое больше студентов с начала 1980-х гг., тригонометрией и алгеброй - в пять раз больше студентов, чем раньше.

Все это имеет очевидные преимущества, но акцентирование внимание исключительно на образовании имеет и свои недостатки. Летняя работа помогает подросткам расти и развиваться, выходя за рамки опыта, который они получают дома или в школе. Работающие подростки учатся зарабатывать деньги, общаться с работодателями и сотрудниками всех возрастов.

Летняя работа может даже спасти жизнь. В исследовании, опубликованном в прошлом месяце Национальным бюро экономических исследований, исследователи проанализировали влияние двух чикагских программ, обеспечивающих студентам неполный рабочий день на лето.

Эти программы практически не оказывали влияние на последующую работу подростков или качество образования, но количество участников программ, осужденных за преступления насильственного характера, упало на 42% по одной программе и на 33% по другой. Если подростки и не получили каких-либо сверхценных навыков, по крайней мере они "научиться избегать конфликтов или управлять ими", отметили исследователи.

ЗАЯВКИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В США НЕОЖИДАННО СНИЗИЛИСЬ

(<http://www.vestifinance.ru/>, 15.06.2017)

Число американцев, подавших заявки на пособие по безработице, упало больше, чем ожидалось, на прошлой неделе, что указывает на сокращение дефицита рынка труда, что может позволить Федеральной резервной системе (ФРС) снова повысить процентные ставки в этом году, несмотря на умеренный рост инфляции, пишет Reuters.

Первоначальные заявки на государственное пособие по безработице снизились на 8 тыс. до 237 тыс. с учетом сезонных колебаний за неделю, закончившуюся 10 июня, заявили в министерстве труда.

Экономисты, опрошенные Reuters, прогнозировали, что первичные заявки на пособие по безработице упадут до 242 тыс. за последнюю неделю.

Число заявок теперь ниже 300 тыс. - порога, который говорит о здоровом рынке труда, причем это продолжается 119 недель подряд. Это самый длинный подобный период с 1970 г., когда рынок труда был значительно уже. На рынке труда отмечается почти полная занятость, при этом уровень безработицы составляет 4,3% - это минимум за 16 лет.

ФРС в среду повысила процентную ставку на 25 базисных пунктов во второй раз в этом году. Представители регулятора ожидают, что экономическая активность будет развиваться умеренными темпами, а условия на рынке труда еще более укрепятся.

В министерстве труда заявили, что не было никаких особых факторов, влияющих на данные по пособиям по безработице.

Четырехнедельный средний показатель заявок по безработице, который считается лучшей мерой для отражения рынка труда, поскольку в расчет не берется недельная волатильность, вырос на 1 тыс. до 243 тыс. на прошлой неделе.

В отчете по заявкам в четверг также отражено, что число людей, продолжающих получать пособие, после первой недели увеличилось на 6 тыс. до 1,94 млн за неделю, закончившуюся 3 июня. Так называемые продолжающиеся заявки теперь составляют менее 2 млн, что отмечается в течение девяти недель подряд.

Четырехнедельное скользящее среднее число продолжающих получать пособие выросло на 9 тыс. до 1,93 млн, оставаясь ниже отметки 2 млн в течение семи недель подряд.

РЫНОК ТРУДА В США УКРЕПЛЯЕТСЯ, А РАСХОДЫ ПО КРЕДИТАМ РАСТУТ

(<https://www.golos-ameriki.ru>, 15.06.2017)

На фоне улучшения показателей по безработице ФРС вновь повысила ключевую ставку

Новые данные показывают небольшое укрепление американского рынка труда, в то время как для американских потребителей растет стоимость пользования кредитными картами.

Согласно опубликованному в четверг отчету Министерства труда, число уволенных работников, обратившихся за пособием по безработице, на прошлой неделе сократилось на 8000, составив 237 000 по стране. По словам экспертов, любой показатель ниже 300 000 свидетельствует о высоком спросе на сотрудников и здоровом рынке труда. Число заявок на пособие по безработице уже больше двух лет находится ниже этой критической отметки и держится там так долго впервые с 1970-х годов.

В среду Федеральный резерв назвал улучшение ситуации на рынке труда признаком того, что экономике больше не нужно стимулирование за счет рекордно низких процентных ставок и повысил ключевую процентную ставку

на четверть процента. Ставку постепенно повышают, чтобы приблизить к средним показателям последних десятилетий.

Хотя экономисты называют повышение ставок вотумом доверия экономике, оно также бьет по потребителям, у которых есть задолженности по кредитным картам. По прогнозам организации WalletHub, потребительский долг по кредитным картам в этом году, скорее всего, достигнет рекордного показателя, превысив 1 триллион долларов. Это значит, что повышение ставки на четверть процента обойдется потребителям в дополнительные 1,5 миллиарда долларов в год.

ФРС повышает ставку уже не в первый раз. С учетом всех повышений в этом году кредиты будут обходиться потребителям на 6 миллиардов долларов в год дороже, чем в прошлом.

Исполнитель: Ш.А. Атажанов