

**ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ
БАНДЛИК ВА МЕҲНАТ
МУНОСАБАТЛАРИ ВАЗИРЛИГИ**

**МИНИСТЕРСТВО ЗАНЯТОСТИ И
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**РЕСПУБЛИКА АҲОЛИ БАНДЛИГИ
ВА МЕҲНАТНИ МУҲОФАЗА
ҚИЛИШ ИЛМИЙ МАРКАЗИ**

**РЕСПУБЛИКАСКИЙ НАУЧНЫЙ
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ И
ОХРАНЫ ТРУДА**

ЯНГИЛИКЛАР БАНДЛИК. МИГРАЦИЯ. МЕҲНАТ МУҲОФАЗАСИ

(1 – 15 март 2018 йил)



НОВОСТИ ЗАНЯТОСТЬ. МИГРАЦИЯ. ОХРАНА ТРУДА

(с 1 по 15 марта 2018 года)

MUNDARIJA – ОГЛАВЛЕНИЕ

ЎЗБЕКИСТОНГА ОИД ЯНГИЛИКЛАР НОВОСТИ, КАСАЮЩИЕСЯ УЗБЕКИСТАНА

Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига транспортда чиқиш вақтида хавфсизлигини таъминлаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарорига шарҳ	4
Касаба уюшмалари федерацияси томонидан “Ўзбекистон Республикасининг меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлигига оид норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўплами” тақдими ўтказилди	7
Меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасига оид ўқув-семинари ўтказилди	11
2018 йилдаги қўшимча дам олиш кунлари: таътил қандай ҳисобланади	12
Қўшимча дам олиш кунлари катта имконият бўлди	15
Туркия билан меҳнат миграцияси бўйича халқаро ҳамкорлик бошланди	17
Ўзбекистан открывает организованный набор трудовых мигрантов в Германию, Оман и Казахстан	18
Ўзбекистан создал компанию для автобусных перевозок мигрантов	19
Ўзбекистан и Россия запустят автобусный рейс Ташкент — Нижний Новгород	20
Ўзбекистан и Кыргызстан откроют четыре новых автобусных маршрута	21
В Узбекистане мигрантов будут бесплатно обучать русскому языку	22
Эксперт СПбГУ: «Из Средней Азии в Россию или из России в США — трудовые мигранты рискуют одинаково»	23
Семь человек погибли в одной машине в жуткой аварии в Мангистау	25

XORIJ YANGILIKLARI

НОВОСТИ ЗА РУБЕЖОМ

Меморандумы о сотрудничестве в социальной сфере, а также в сфере труда и занятости населения подписали Казахстан и Таджикистан	26
Подписан договор о пенсионном обеспечении с Чешской Республикой	27
Процедура установления инвалидности и степени утраты трудоспособности будет упрощена	28
Без права на вредность: еще раз о перспективах медосмотров работников опасных производств	29
Детский труд и выборы	32
К 2050 году Европа потеряет треть экономически активного населения	34
Украина с 2015 года потеряла 7% трудоспособного населения	36
В Германии сокращают рабочий день до 6 часов	37
Расплата за зарплату: Дмитрий Медведев уточнил, чем рискуют предприятия, нарушая трудовое законодательство	38
Японцы смогут работать и после 70 лет, не уходя на пенсию	40
В ООН призывают страны предоставить защиту искателям убежища из Венесуэлы	40
Беженцы на Греческом острове Самос: по лагерю бегают крысы, сломан душ, нет горячей воды	41
Глава УВКБ: семилетняя война в Сирии привела к человеческой трагедии колоссального масштаба	42
У девочек из семей беженцев в два раза меньше шансов получить школьное образование, чем у мальчиков	44
Более 16 тысяч мигрантов вернулись из Ливии на родину	45
В ООН призвали оградить от нападков активистов, защищающих права беженцев и мигрантов	46
Переподготовка кадров для налоговых расследований	47
Усилился отток специалистов из Казахстана	48

ЎЗБЕКИСТОНГА ОИД ЯНГИЛИКЛАР НОВОСТИ, КАСАЮЩИЕСЯ УЗБЕКИСТАНА

ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ПРЕЗИДЕНТИНИНГ “ЎЗБЕКИСТОН РЕСПУБЛИКАСИ ФУҚАРОЛАРИНИНГ ВАҚТИНЧАЛИК МЕҲНАТ ФАОЛИЯТИНИ АМАЛГА ОШИРИШ УЧУН РЕСПУБЛИКА ТАШҚАРИСИГА ТРАНСПОРТДА ЧИҚИШ ВАҚТИДА ХАВФСИЗЛИГИНИ ТАЪМИНЛАШ ЧОРА-ТАДБИРЛАРИ ТЎҒРИСИДА”ГИ ҚАРОРИГА ШАРҲ (<https://www.mehnat.uz/> 06.03.2018)

Ўзбекистон Республикаси Президентининг “Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига транспортда чиқиш вақтида хавфсизлигини таъминлаш чора-тадбирлари тўғрисида”ги қарори вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш жойига етиб боришда хавфсизликни таъминлаш учун қулай шароитлар яратиш ва йўл-транспорт халокатларининг олдини олишга қаратилган.

Сўнги вақтларда вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқаролар томонидан йўловчилар учун хавфсизлик ва қулайлик талабларига жавоб бермайдиган ишлаб чиқилган йили эскирган автотранспорт воситаларида йўловчи ташиш хизматларидан фойдаланиб келинмоқда. Бунинг натижасида, қўшни мамлакатлар ҳудудида фуқароларимизни ташиётган йўловчи автобуслар иштирокида уларнинг ҳаёти ва соғлиги учун фожиали оқибатларга олиб келадиган йўл-транспорт халокатлари содир бўлмоқда.

Вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқаролар томонидан авиа, темир йўл ва хавфсиз автомобил транспортдан етарли даражада фойдаланмасликнинг асосий сабаби қуйидагилар ҳисобланади:

темир йўл ва авиачипталарнинг нархи автомобил транспорти хизматларига нисбатан қимматлилиги;

темир йўл ва авиация транспортининг қуввати ва салоҳияти камлиги вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқароларнинг талабини тўлиқ таъминламайди;

республикамизда халқаро йўловчи ташиш рейсларини амалга

оширувчи автотранспорт йўловчи ташувчиларнинг деярли мавжуд эмаслиги.

Шуни қайд этиш муҳимки, вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқароларга темир йўл ва авиачипталар нархларига чегирмалар тақдим этиш тизими жорий этилмоқда:

биринчидан, “Ўзбекистон темир йўллари” АЖ ва “Ўзбекистон ҳаво йўллари” МАК 2018 йил 1 апрелдан вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республикадан ташқарига чиқаётган фуқароларга плацкарт ва умумий вагонларга темир йўл чипталари ҳамда иқтисодий (эконом) класс авиачипталар нархларига

20 фоизгача чегирма тақдим этади;

иккинчидан, вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республикадан ташқарига чиқаётган ҳар бир фуқарога темир йўл ва авиачипта харид қилиш харажатларини қисман қоплаш учун 300 минг сўм миқдорда беғараз тўлов бир йилда бир марта амалга оширилади. АТ “Алоқабанк”нинг молиявий барқарорлиги ва ликвидлилигини ошириш мақсадида Давлат бюджети ва Ахборот-коммуникация технологияларини ривожлантириш жамғармасидан 100 миллиард сўм

АТ “Алоқабанк” устав капиталига киритилади.

Шу билан биргаликда, темир йўл ва авиачипталарни имтиёзли тарифларда харид қилишнинг асосий шарти вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республикадан ташқарига чиқаётган фуқароларни имтиёзли тарифларда чипта тақдим этишнинг шаффофлигини таъминлаш мақсадида Ташқи меҳнат миграцияси агентлиги электрон маълумотлар базасига рўйхатга олиш ҳисобланади.

Шуни қайд этиш лозимки, қарорда темир йўл ва авиатранспорти имкониятини ошириш бўйича амалий чора-тадбирлар кўзда тутилган, жумладан:

2018 йил 1 майгача – вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун фуқаролар кўп борадиган Россия ва Қозоғистон ҳудудлари ва шаҳарларига янги темир йўл йўналишлари жорий этиш;

2018 йил 1 июнгача – вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқаролар томонидан талаб юқори бўлган йўналишларда янги йўловчи поездларни қўйиш ҳамда плацкарт ва умумий вагонлар сонини кўпайтириш, жумладан

ушбу йўналишлардаги темир йўл поезда жўнашини ҳудудий темир йўл станцияларидан амалга ошириш;

2018 йил 1 июлгача – вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқароларни ташиш учун зарур бўлганда хорижий темир йўл компанияларнинг республика ҳудудига киришини, Ўзбекистон ҳудудий темир йўл боғланмаларидан Россия Федерацияси ва Қозоғистон Республикаси станцияларигача йўловчи ташишини назарда тутган ҳолда, таъминлаш;

2018 йил 1 майгача – Вазирлар Маҳкамасига Ўзбекистон ҳаво йўллари” МАК ҳузурида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқароларни пасайтирилган тарифларда ташувчи, камбюджетли авиакомпания (лоукостер) ташкил этиш тўғрисида таклифларни киритиш назарда тутилган.

Шу билан биргаликда, вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқаролар мурожаатлари ва эҳтиёжларига мувофиқ меҳнат органларининг фаолиятини такомиллаштириш чора-тадбирлари кўзда тутилмоқда.

Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигининг туман (шаҳар) Бандликка кўмаклашиш марказлари тузилмасида умумий 300 штат бирлигида вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқаётган фуқаролар билан ишлаш секторларини ташкил этилади.

Мазкур секторларнинг асосий мажбуриятлари уйма-уй юриб вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқиб кетишни режалаштираётган фуқароларни аниқлаш ҳамда улар билан чет элга хавфсиз чиқиш ва имтиёзли тарифларда темир йўл ва авиачипталар сотуви механизми масалалари бўйича ахборот-тушунтириш ва тарғибот ишларини амалга ошириш ҳисобланади.

Вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқиб кетаётган фуқароларнинг рақобатбардошлигини ошириш мақсадида Ташқи меҳнат миграцияси агентлигига чет тиллари ва ишлаб чиқариш касбларига ўқитиш курсларни ташкил этишни таъминлаш топширилган.

Шуни қайд этиш керакки, қарорда вақтинчалик меҳнат фаолиятини

амалга ошириш учун республика ташқарисига чиқиб кетаётган фуқаролар учун қуйидагиларни ўз ичига олган банк ва суғурта хизматларини кўрсатиш назарда тутилган:

АТ “Алоқабанк”нинг соддалаштирилган очиш шартлари билан “VISA-migrant” пластик карталарини жорий этиш, ҳамда АТИБ “Ипотека банк” томонидан вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республикадан ташқарига чиқаётган фуқароларга 1000 АҚШ доллари эквивалентида кредит ажратиш;

“Ўзагросуғурта” АЖ томонидан Россия Федерациясига вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун кетаётган фуқароларни комплекс суғурта химоя қилиш бўйича Россияда ўз ваколатхоналарини очиш, имтиёзли тарифлар бўйича темир йўл ва авиачипталар сотиш ихтисослаштирилган кассаларда вақтинчалик фуқароларнинг ҳаёти ва соғлиғини суғурталашни расмийлаштириш учун доимий тарзда суғурта агентларини жойлаштириш;

Ўзбекистон Республикаси Президенти қабул қилинган қарорини амалга ошириш қуйидагиларга:

биринчидан, Ўзбекистон Республикаси фуқароларининг вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун хорижга транспортда чиқиш вақтида ва етиб боргандан сўнг ҳаёти ва соғлиғи химоя қилиш.

иккинчидан, вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга ошириш учун республикадан ташқарига чиқиб кетаётган фуқароларни ҳисобини ва рўйхатга олинишини ташкил этиш ҳисобига меҳнат миграцияси жараёнларини тартибга солишнинг зарур механизмларини жорий этиш;

учинчидан, меҳнат мигрантларига кўрсатилаётган банк ва суғурта хизматлари миллий бозорини ривожлантиришни рағбатлантиришга имкон беради.

**КАСАБА УЮШМАЛАРИ ФЕДЕРАЦИЯСИ ТОМОНИДАН “ЎЗБЕКИСТОН
РЕСПУБЛИКАСИНING МЕҲНАТ МУҲОФАЗАСИ ВА ХАВФСИЗЛИГИГА
ОИД НОРМАТИВ-ҲУҚУҚИЙ ҲУЖЖАТЛАР ТЎПЛАМИ” ТАҚДИМОТИ
ЎТКАЗИЛДИ**

(<https://kasaba.uz> 14.03.2018)

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси томонидан меҳнат муносабатлари иштирокчиларига қулайлик яратиш мақсадида

“Ўзбекистон Республикасининг меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлигига оид норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўплами” номли махсус тўплам нашрга тайёрланиб, чоп этилди. Мазкур тўпламда соҳага оид барча жиҳатларни эътиборга олган ҳолда ходимлар соғлиғига меҳнат фаолияти билан боғлиқ ҳолда зарар етишининг олдини олиш, меҳнатда жароҳатланиш ва касб касалликларининг профилактикаси бўйича иш берувчилар ва ходимлар масъулиятини кучайтириш, меҳнат хавфсизлигини таъминлаш каби долзарб масалаларга оид энг муҳим меъёрлар мужассамлаштирилган. Шунингдек, меҳнат муносабатлари соҳасининг норматив-ҳуқуқий асослари ҳамда ривожланиш босқичлари, мамлакатимизда унинг татбиқ этилиши, мазкур соҳада фаолиятни тўғри ташкил этиш каби мавзулар ҳам қамраб олинган.

Шу муносабат билан Ўзбекистон ксаба уюшмалари Федерациясида “Ўзбекистон Республикасининг меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлигига оид норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўплами” тақдимотиغا бағишланган тадбир ўтказилди.

Унда Ўзбекистон Республикаси Олий Мажлиси Қонунчилик палатаси депутатлари, алоқадор вазирлик ва идоралар, иш берувчилар, тармоқ ва ҳудудий касаба уюшма ташкилотлари вакиллари, касаба уюшма аъзолари ҳамда Халқаро меҳнат ташкилоти экспертлари иштирок этадилар.

Тадбирда таъкидланганидек, Ўзбекистонда ходимларнинг ҳаёти ва соғлиғи муҳофазаси Ўзбекистон Республикаси Конституцияси, Меҳнат кодекси, “Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида”ги, “Радиациявий хавфсизлик тўғрисида”ги, “Хавфли ишлаб чиқариш объектларининг саноат хавфсизлиги тўғрисида”ги, “Техник жиҳатдан тартибга солиш тўғрисида”ги, “Ўзбекистон Республикасида ногиронларни ижтимоий ҳимоя қилиш тўғрисида”ги, “Иш берувчининг фуқаролик жавобгарлигини мажбурий суғурта қилиш тўғрисида”ги, “Мувофиқликни баҳолаш тўғрисида”ги Ўзбекистон Республикаси Қонунлари ва қонуности ҳужжатлари, санитария қоидалари ҳамда нормалари, меҳнатни муҳофаза қилиш масалалари бўйича техник жиҳатдан тартибга солиш соҳасидаги норматив ҳужжатлар билан кафолатланган.

Давлатимиз раҳбари ташаббуслари билан мамлакатимизда амалга оширилаётган ислохотлар барчаси замирида инсон омилига эътиборни

кучайтириш, халқимиз турмуш фаровонлигини ошириш каби олий мақсадлар мужассам. Албатта, инсон манфаатларини таъминлашда меҳнат муносабатларини тартибга солиш масаласи муҳим ўрин тутди. Ходимлар учун хавфсиз, ҳимояланган, муносиб меҳнат шароитларини яратишда иш берувчиларнинг ҳам, ишловчиларнинг ҳам мавжуд қонун ҳужжатларидан хабардорлик даражаси муҳим аҳамиятга эгадир.

Бундан келиб чиққан ҳолда Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси ташаббуси билан меҳнат муносабатлари иштирокчиларига қулайлик яратиш мақсадида, меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлигига оид норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўплами нашрга тайёрланиб, чоп этилиши таъминланди. Мазкур Тўплам соҳага оид барча жиҳатларни ҳисобга олган ҳолда меҳнат фаолияти билан боғлиқ ҳолда юз бериши мумкин бўлган ходисаларни ва ходимлар саломатлигининг бошқа хил зарарланишини олдини олишга иш берувчилар ва ходимлар эътиборини кучайтириш нормаларининг барчасини мужассамлаштирган форматда яратилгани билан янада аҳамиятлидир.

Тўпланда меҳнат муносабатлари тарихи, унинг ривожланиш босқичлари, норматив-ҳуқуқий асослари, Ўзбекистонда унинг тадбиқ этилиши ҳақида батафсил тушунчалар берилиши билан бирга, айрим норматив-ҳуқуқий ҳужжатларнинг айнан меҳнат муносабатларига тааллуқли бўлим ва бандлари ҳам ўрин олган. Шунингдек, меҳнат муносабатлари жараёнида нафақат ходим, балки иш берувчининг ҳам ўз ҳуқуқ ва мажбуриятларини билмаслиги салбий оқибатларга олиб келиши мумкинлиги инобатга олиниб, фаолиятни тўғри ташкил этиш бўйича зарур тавсиялар келтирилган.

Шуни ҳам таъкидлаш зарурки, меҳнат қонунчилиги корхона, ташкилот ва муассасаларда меҳнат шароитларини яхшилаш ва бахтсиз ходисаларнинг олдини олиш учун зарур чораларни кўриш вазифасини юклагина қолмай, балки ходимлар билан меҳнат муносабатларини бекор қилиш, ходим ва иш берувчи ўртасида юзага келиши мумкин бўлган келишмовчиликларни муҳокама этиш каби масалаларни ҳам тартибга солади ҳамда мазкур жараёнларда ходимлар манфаати ҳимояланади. Касаба уюшмалари Федерацияси ташаббуси билан чоп этилган ва кенг оммага ҳавола этилаётган мазкур Тўпландан ҳам айнан меҳнатни муҳофаза қилишга оид қонун ҳужжатлари ва бошқа меъёрларнинг меҳнат хавфсизлигини таъминлашга оид энг муҳим

ҳолатлари ва жиҳатлари ўрин олган. Бундан ташқари Тўпламда меҳнат жараёни билан боғлиқ иқтисодий муносабатлар ва уларни тартибга солиш йўллари ҳақида керакли маълумотлар берилган. Шунингдек, мазкур нашр соғлиқни сақлаш соҳаси ходимлари учун касб касалликларини ташхислашда зарур қўлланма бўлиб хизмат қилиши мўлжалланган.

Шу боис ҳам Тўплам ҳуқуқшунослар, ташкилот раҳбарлари ва бошқа мансабдор шахслар, меҳнат муносабатлари соҳасида фаолият юритувчи мутахассислар, касаба уюшма фаоллари, талабалар ва мазкур соҳага қизиқувчи кенг китобхонлар оммасига мўлжалланган. Шунинг эътиборига олган ҳолда Тўплам тақдимотига йиғилган ҳамкор ташкилотлар мутасаддилари ва соҳа мутахассислари кунини чечанашдан чиққан мазкур Тўплам ҳар бир иш берувчининг иш столида доимий бўлиши лозим бўлган муҳим қўлланма эканлигини алоҳида таъкидладилар.

Тақдирот тадбири доирасида бугунги кунда Касаба уюшмалари Федерацияси томонидан Меҳнатни муҳофаза қилиш, самарали меҳнат учун зарур шароитлар, муносиб иш ҳақи, дам олиш ва ҳордиқ чиқариш учун кенг имкониятлар яратишга ҳар томонлама кўмаклашиш соҳасида олиб борилаётган тизимли ишларга ҳам алоҳида тўхтаб ўтилди. Хусусан, 2017 йилда ходимларга қулай ва хавфсиз меҳнат шароитлари яратиб берилиши устидан жамоатчилик назоратини ташкил этиш доирасида 1,9 мингдан ортиқ корхона ва ташкилотлар фаолияти ўрганилиб, меҳнат муҳофазасига оид аниқланган камчиликлар бўйича иш берувчиларга 1 минг 232 та тақдимномалар киритилгани ҳамда касаба уюшмалари аралашуви билан мазкур камчиликларнинг аксариятини жойида бартараф этилишига эришилгани таъкидланди. Шунингдек, ишлаб чиқаришда жароҳатланиш ва касб касалликларининг олдини олиш бўйича ходимлар қа иш берувчиларга тегишли тушунтириш ҳамда ҳуқуқий маслаҳатлар берилиб, меҳнат муҳофазаси соҳасида ходимни ҳимоя қилиш мақсадида 27 марта судга мурожаат этилди.

Шу билан бирга, «Ўзбекистон касаба уюшмаларининг меҳнатни муҳофаза қилиш хизмати тўғрисидаги Низом», «Касаба уюшмаси қўмитасининг меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича комиссияси тўғрисида Низом» ишлаб чиқилди ва тасдиқланди. Янги таҳрирдаги «Меҳнатни

муҳофаза қилиш тўғрисида»ги қонунни тарғиб этиш мақсадида жойларда 220 дан ортиқ ўқув-семинарлар ўтказилди.

МЕҲНАТНИ МУҲОФАЗА ҚИЛИШ СОҲАСИГА ОИД ЎҚУВ-СЕМИНАРИ ЎТКАЗИЛДИ

(<https://kasaba.uz> 13.03.2018)

Жиззах вилояти касаба уюшмалари ташкилотлари бирлашмаси Кенгашининг меҳнатни муҳофаза қилиш бўлими ҳамда Давлат муассасалари ва жамоат хизмати ходимлари касаба уюшмаси Республика кенгашининг вилоятдаги масъул ташкилотчиси ҳамкорлигида “Меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасида жамоатчилик назоратини олиб боришда бошланғич касаба уюшма кўмиталари ҳамда вакиллар ишини самарали ташкил этиш” мавзуйига бағишланган ўқув-семинар ўтказилди.

Унда вилоят Бандлик бош бошқармаси, “Саноатгеоконтехназорат” минтақавий инспекцияси вакиллари, давлат муассасалари ва жамоат хизмати ходимлари касаба уюшмасига аъзо корхона, ташкилот ва муассасаларнинг иш берувчилари, бошланғич касаба уюшма кўмиталари раислари, меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича вакиллар, меҳнат муҳофазаси бўйича мутахассислар иштирок этдилар.

Ўқув-семинар дастурига асосан маърузачилар Ўзбекистон Республикасининг “Меҳнатни муҳофаза қилиш тўғрисида”ги Қонунининг янги таҳрири, унга киритилган ўзгартириш ва қўшимчалар тўғрисида батафсил тушунтиришлар беридилар. Шунингдек ишлаб чиқаришдаги бахтсиз ҳодисалар, меҳнатда жароҳатланиш ҳолатлари, уларнинг келиб чиқиш сабаблари ҳамда олдини олиш борисидаги долзарб вазифалар тўғрисида алоҳида тўхталинди.

Мутахассислар семинар иштирокчиларига меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасида бошланғич касаба уюшма кўмиталари ва меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича сайланган вакилларнинг ваколатлари, вазифалари, маъмурий жамоатчилик назоратини олиб боришда (уч босқичли) назоратни ўтказиш тартиблари тўғрисида, шунингдек, “Меҳнатни муҳофаза қилиш ишларини ташкил этиш бўйича намунавий Низом”, “Меҳнат муҳофазаси бўйича ходимларни ўқитиш ва билим савияларини текшириб кўриш тўғрисидаги Низом”, “Меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича йўриқномаларни ишлаб чиқиш бўйича

намунавий Низом” бўйича тегишли тушунчалар бердилар.

Ўқув-семинар якунида корхона, ташкилот ва муассасаларда меҳнат муҳофазаси соҳасида мавжуд камчиликларни ўз вақтида аниқлаб, бартараф этиш чораларини кўришда меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича вакилларнинг маъмурий-жамоатчилик назоратини кучайтириши юзасидан тавсиялар берилди.

Семинар иштирокчилари ўзларини қизиқтирган барча саволларга жавоб олдилар.

2018 ЙИЛДАГИ ҚЎШИМЧА ДАМ ОЛИШ КУНЛАРИ: ТАЪТИЛ ҚАНДАЙ ҲИСОБЛАНАДИ

<https://www.norma.uz> 13.03.2018

Президентнинг 28.12.2017 йилдаги ПФ–5290-сон Фармони билан 2018 йилда 3 та қўшимча дам олиш куни: 2 январь, 20 март ва 31 август берилди. Ушбу шарҳда иш кунлари қопланишини ҳисоблашда амалиётда қандай муаммолар юзага келганлиги тўғрисида сўз юритамиз.

Сўзимиз аввалида қўшимча дам олиш кунлари бюджет ташкилотларида мажбурий эканлигини қайд этиб ўтамиз. У ерда улар таътил кунларини қисқартириш орқали қопланади, бироқ таътил пули миқдорига таъсир кўрсатмайди.

Бу – муҳим! Бюджет ташкилотлари ҳисобланмаган ташкилотларда (давлат ташкилотлари ҳам ана шундай бўлиши мумкин) қўшимча дам олиш кунлари меҳнат таътилига қўшимча бошқа кунлар билан бир қаторда ташкилотнинг молиявий имкониятларидан келиб чиққан ҳолда, меҳнат шартномалари ёки иш берувчи томонидан касаба уюшма қўмитаси билан келишиб қабул қилинадиган бошқа ички ҳужжатларда белгиланади. Шу сабабли корхона ушбу моделни танлашга қарор қилган бўлса, бюджет ташкилотлари учун белгиланган қоидаларни қўллаши мумкин.

Фармоннинг 3-бандида қайд этилишича: «бюджет ташкилотларида қўшимча дам олиш кунлари ҳар йилги меҳнат таътилининг давомийлигини уч иш кунига қисқартириш ҳисобига қопланади, ҳар йилги меҳнат таътили даврида сақланадиган ўртача ойлик иш ҳақи миқдорини ҳисоблашда меҳнат таътилининг амалдаги давомийлиги ҳисобга олинади, унга қўшимча дам олиш кунлари қўшилади». Бунда

хар қандай ташкилотда ҳар йиллик меҳнат таътилининг давомийлиги қисқартиришни ҳисобга олган ҳолда 15 иш кунидан кам бўлмаслиги керак.

Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳамда Молия вазирлигига Касаба уюшмалари федерацияси кенгаши билан биргаликда 2018 йил февраль ойининг бошигача ушбу нормани қўллашга доир батафсил йўриқнома қабул қилиш топширилган эди. Бироқ мазкур мақола чиқарилган пайтга келиб (12.03.2018 йил) у эълон қилинмади.

Юзлаб ташкилотлардаги кадрлар ва бухгалтерия хизматлари қонун ҳужжатларининг умумий нормаларига амал қилишига тўғри келмоқда. Шу аснода кўп саволлар юзага келди.

Иш кунлари қопланиши қандай ҳисобланади

Иш йили календарь йили (1 январдан 31 декабргача) билан мос келганда, ходим эса йил охирида таътилга чиққанда Фармоннинг 3-бандини қўллаш осон бўлади. Масалан, ходимнинг ҳар йилги меҳнат таътили давомийлиги 18 иш кунини ташкил этади. Ходим амалда 15 кун дам олади, таътил пули эса 18 кун учун тўланади.

Иш йили ва календарь йили мос келмаганда вазифа қийинлашади. Ходим 3 январь билан 19 мартгача бўлган муддат оралиғида, масалан, 1 мартдан ишга қабул қилинди дейлик. Унга 1.03.2017 йилдан 28.02.2018 йилгача бўлган давр учун йиллик меҳнат таътили берилади. Бу пайтга фақат 1 та қўшимча дам олиш куни – 2 январь тўғри келади.

20 мартдан кейин ишга қабул қилинганда эса иш йилига (масалан, 25.03.2017 йилдан 24.03.2018 йилгача) 2 та қўшимча дам олиш куни киради.

Фақат 1 сентябрдан бошлаб ва ундан кейин ишга қабул қилишда иш йили 3 та қўшимча дам олиш кунини ўз ичига олади.

Бундай ҳолларда савол туғилади: ходим иш йили давомида қўшимча дам олиш кунларидан фойдаланмаган бўлса, уларни таътилдан чегириш мумкинми? Бунда мутахассислар турли хил фикр билдирадилар:

а) бир гуруҳ Фармоннинг 3-бандини айнан талқин қилади – меҳнат таътили 3 кунга қисқартирилсин деб ёзилганми, демак, у 2018 йилда бериладиган ҳар қандай таътилдан бир вақтнинг ўзида чегирилади;

б) бошқа гуруҳнинг фикрича, қўшимча дам олиш кунларидан амалда фойдаланганликни ҳисобга олиш зарур.

Муаллифнинг фикрича, иш йили давомида қўшимча дам олиш кунларининг ҳаммасидан фойдаланилмаган вазиятларда меҳнат таътилини бир йўла 3 кунга қисқартириш асоссиз. Бундай қисқартириш, биринчидан, йилдаги ишланмайдиган кунлар сонини камайтириш орқали ходимнинг ҳолатини ёмонлаштиради, иккинчидан, иш кунлари сонини кўпайтириш воситасида иш вақти мувозанатини бузади. Яъни таътил ҳисобидан фақат амалда фойдаланилган қўшимча дам олиш кунларини қоплаш мантиққа тўғри келади.

Қўшимча кунлар иш йилига кирган, бироқ улардан амалда фойдаланилмаган бўлса, йилнинг охиригача меҳнат шартномаси бекор қилинганда ҳам бундай қилиш мантиққа тўғри келади.

Қўшимча дам олиш кунлари ҳисобга олинмай, тўлиқ таътил берилган бўлса, нима қилиш керак

Бюджет ташкилотининг ходими 1 мартда ишга қабул қилинди дейлик. Таътилнинг давомийлиги – 18 иш куни. Муассасада 6 кунлик иш ҳафтаси белгиланган. Февралда ходим ойнинг 7-санасигача ишлади, 8–28 февраль кунларига 18 иш куни давом этувчи таътил берилди. Аслида у 8 февралгача ишлаб, ойнинг 9-санасида таътилга чиқиши керак эди. Сабаби – ходим 2 январда 1 та қўшимча дам олиш кунидан фойдаланган, шу боис амалдаги таътили 17 кундан ошмаслиги керак.

Бу ерда қайта ҳисоб-китоб қилиш мантиққа тўғри келади. Гап шундаки, 2018 йилда 6 кунлик 40 соатли иш ҳафтаси белгиланган ходимлар учун 301 иш куни назарда тутилган. Ундан таътилнинг 18 иш куни чегирилади. Яъни ходим амалда 283 иш куни ишлаши шарт. Таътил давомийлиги нотўғри эканлиги (унинг муддати кўпайганлиги) боис мазкур норматив 1 иш кунига бажарилмай, ишланган иш кунлари сони 282 кунни ташкил этади.

Иш йилидаги иш кунлари 1.03.2017 йилдан 28.02.2018 йилгача ҳисобланса, 304 иш кунидан 18 куни таътилга тўғри келади. Яъни ходим 286 кун ишлаб бериши шарт эди. Гарчи 286 кун учун ҳақ тўланган бўлса ҳам, 2 январда дам олганлиги сабабли амалда 285 кун ишлаган.

Қандай ҳисобланмасин, барибир ҳақи тўланган 1 та ортиқча ишланмаган кун ҳосил бўлаяпти. Тегишинча, дебиторлик қарзи юзага келди. У январга тўғри келганлиги сабабли дебиторлик қарзи миқдори шу ойдаги ўртача кунлик иш ҳақи миқдорига тенг. Уни ким қоплайди деган савол туғилади: ортиқча 1 кун дам олган ходимми ёхуд маъмурият

ходимими (директор, бухгалтер, кадрлар бўйича инспектор). Гап шундаки, меҳнат тўғрисидаги қонун ҳужжатларига мувофиқ, қонуннинг нотўғри қўлланилиши ҳисоб-китобдаги хато деб тан олинмайди ва шу сабабли ортиқча тўланган суммалар МКнинг 164 ва 279-моддаларидаги тартибда ходимнинг иш ҳақидан ушлаб қолинмайди. Бундай вазиятни ҳисоб-китобдаги хатога киритиш – алоҳида мунозара мавзуси.

Таътилдан тўлиқ фойдаланилгандан сўнг иш йилига қўшимча дам олиш кунлари киритилди.

Жорий иш йили – 2017 йилнинг 1 мартдан 2018 йилнинг 28 февралигача бўлган ходим 2017 йилнинг августидаёқ (1.08. – 21.08.2017 йил) 18 иш кунидан иборат таътилидан тўлиқ фойдаланиб бўлган дейлик. Иш йили давомида 2 январда қўшимча дам олиш кунидан ҳам фойдаланган.

Муаллифнинг фикрича, таътилга доир қоида жорий этилгунга қадар фойдаланилган иш кунларини қоплашга йўл қўйилмайди. Зеро, «Норматив-ҳуқуқий ҳужжатлар тўғрисида»ги Қонуннинг 31-моддасига мувофиқ, қонуности НХХлар қайтар кучга эга эмас.

Таҳририятдан: Ушбу мақолада баён этилган муаллифнинг позицияси келгусида эълон қилинадиган Йўриқнома билан мос келмаслиги мумкин. Мақолани чоп этишдан мақсад – ҳужжатни ишлаб чиқувчиларнинг эътиборини мавжуд муаммоларга қаратиш ва уларни ечиш йўллариини таклиф этишдан иборат.

ҚЎШИМЧА ДАМ ОЛИШ КУНЛАРИ КАТТА ИМКОНИАТ БЎЛДИ

(<https://kasaba.uz>, 06.03.2018)

Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси ҳамда Истеъмол товарлари ишлаб чиқариш, савдо ва хизмат кўрсатиш ташкилотлари ходимлари касаба уюшмаси Республика кенгаши ҳамкорлигида “Ўзбекистон Республикаси Президентининг 2017 йил 28 декабрдаги “2018 йилда расмий саналарни нишонлаш даврида қўшимча ишланмайдиган кунларни белгилаш ва дам олиш кунларини кўчириш тўғрисида”ги Фармони мазмун-моҳиятини тарғиб этишга бағишланган тадбир бўлиб ўтди.

Унда Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси ва унинг

тасарруфидаги ташкилотлар, тармоқ касаба уюшмалари Республика кенгашлари, Тошкент шаҳар ва Тошкент вилояти касаба уюшмалари ташкилотлари бирлашмалари масъул ходимлари, турли соҳаларда фаолият олиб бораётган меҳнаткашлар иштирок этди.

Тадбир иштирокчиларига Республикамиз Президентининг “2018 йилда расмий саналарни нишонлаш даврида қўшимча ишланмайдиган кунларни белгилаш ва дам олиш кунларини кўчириш тўғрисида”ги Фармони мазмун-моҳияти ҳамда аҳамияти чуқур тушунтирилиб, аҳолининг яшаш фаровонлиги ва турмуш даражасини ошириш, ходимларнинг меҳнат қилиши ва дам олиши учун қулай шароитлар яратиш борасида Давлатимиз раҳбари ташаббуслари билан яратиб берилаётган имкониятлар, имтиёз ва қулайликларга алоҳида эътибор қаратилди. Шунингдек, мазкур Фармон ижросини таъминлаш йўналишларида касаба уюшмалари томонидан амалга оширилаётган тизимли ишлар тўғрисида тўхтаб ўтилди.

Иштирокчилар фармонга кўра байрам кунларидаги 5 кунлик дам олиш кунларини сермазмун ва самарали ўтказиш, юртимизнинг тарихий шаҳарларига оилавий ҳамда жамоавий саёҳат қилиш каби имкониятларга эга бўлганликларидан беҳад мамнун эканликларини таъкидладилар. Мамлакатимизда ички ички туризмни ривожлантиришга уносиб ҳисса қўшувчи мазкур йўналишлардаги ишларда касаба уюшмалари Федерацияси ҳам муносиб ҳисса қўшиш мақсадида Федерация қошидаги “Касаба сайр” шўъба корхонаси меҳнаткашлар учун махсус саёҳат дастурларини ишлаб чиқиб, амалга ошираётгани қайд этилди.

Тадбирда Ўзбекистон касаба уюшмалари Федерацияси Кенгашининг юридик бўлими мудирини Ҳамидулла Премкулов ҳамда Меҳнаткашларнинг ижтимоий-иқтисодий манфаатларини ҳимоя қилиш бўлими мудирини Маҳмуджон Исаевлар мавзу юзасидан маъруза қилдилар.

Тадбир очик мулоқот тарзида давом этиб, иштирокчилар ўзларини қизиқтирган барча саволларга батафсил жавоблар олдилар.

ТУРКИЯ БИЛАН МЕҲНАТ МИГРАЦИЯСИ БЎЙИЧА ХАЛҚАРО ҲАМКОРЛИК БОШЛАНДИ

(<https://kun.uz> 13.03.2018)

2018 йилнинг 12 март куни Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳузуридаги Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги биносида Агентлик ва Туркиянинг “Тауга груп” компанияси ўртасида Ўзбекистон Республикаси фуқароларини Туркия Республикасида иш билан таъминлашни ташкил этиш тўғрисида Келишув имзоланди. Уни Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳузуридаги Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги бошлиғи Р.Ибрагимов ва “Тауга груп” компаниясининг ваколатли вакили Маҳмуд Ёвуз Қалқон имзолади. Бу ҳақда Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги ахборот хизмати хабар бермоқда.

Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги бошлиғи Р.Ибрагимовнинг таъкидлашича, Агентлик шу пайтгача ташкилий ишга ёллаш соҳасида Россия, Корея, Япония ва Польша билан ҳамкорлик қилар эди. Айти кунларда Бирлашган Араб Амирликлари билан ҳамкорлик йўлга қўйилмоқда. Шунингдек, Германия, Қозоғистон ва Уммон султонлиги билан музокаралар олиб борилмоқда. Бугун Туркия билан ҳам ташқи меҳнат миграцияси соҳасида ҳамкорлик бошланди.

Маълумки, «Тауга груп» 2006 йилдан буён Туркиянинг Анталия, Истанбул, Измир, Муғла, Денгизли ва Ғозиантеп шаҳарларида меҳмонхона бизнеси соҳасида фаолият юритиб келади. Шунингдек, мазкур компания хорижликларга ишлаш учун рухсатнома ва вақтинча турар-жойни расмийлаштиришда кўмаклашиш ҳамда хориждан келган талабаларга талабаларга малака ошириш билан боғлиқ масалаларда ёрдам кўрсатиш билан шуғулланади.

“Тауга груп” компанияси вакили Маҳмуд Ёвуз Қалқон маълумотига кўра, Туркиядаги меҳмонхоналарда хизмат кўрсатиш соҳаси ходимларига катта эҳтиёж бор. Компания билан ҳамкорлик қилувчи иш берувчилар рус ва инглиз тилларини биладиган ходимларни талаб қилишади. Сайёҳлик соҳаси мавсумий бўлганлиги учун ходимлар билан бир йилгача бўлган муддатга меҳнат шартномаси имзоланади.

Яқин кунлар ичида Туркияда вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга оширишни истайдиган фуқароларни танлаб олиш жараёни бошланади.

УЗБЕКИСТАН ОТКРОЕТ ОРГАНИЗОВАННЫЙ НАБОР ТРУДОВЫХ МИГРАНТОВ В ГЕРМАНИЮ, ОМАН И КАЗАХСТАН

(<http://podrobno.uz> 13.03.2018)

Узбекистан прорабатывает вопрос по организованной отправке трудовых мигрантов в Германию, Казахстан и Султанат Оман.

По словам начальника Агентства по вопросам внешней трудовой миграции Равшана Ибрагимова, Узбекистан сегодня постепенно расширяет географию международного сотрудничества в области трудовой миграции.

"Ранее организованный набор проводился с такими странами, как Южная Корея, Россия, Япония и Польша. Теперь начинается сотрудничество с ОАЭ. Также агентством ведется соответствующая работа по вопросу установления сотрудничества в области трудовой миграции с Германией, Казахстаном и Султанатом Оман", — отметил он.

Напомним, что в понедельник были подписаны документы, позволяющие впервые организованно отправлять узбекских мигрантов в Турцию. Это предусмотрено соглашением между Агентством по вопросам внешней трудовой миграции Узбекистана и турецкой компанией Tauga group.

Турецкая компания набирает горничных, посудомойщиков, уборщиков, аниматоров, сотрудников ресепшен, официантов, барменов, швейцаров, работников на кухню, поваров. Средняя зарплата составит 430 долларов в месяц, рабочий день — с понедельника по пятницу. Проживание, питание и перелет из Узбекистана оплачивает турецкая сторона.

Кроме того, агентство намерено в этом году официально отправить в Россию свыше 50 тысяч мигрантов. Однако, если во второй половине года будет принят закон о рекрутинговой деятельности, это позволит значительно увеличить организованный набор мигрантов за счет привлечения к процессу частных компаний.

УЗБЕКИСТАН СОЗДАЛ КОМПАНИЮ ДЛЯ АВТОБУСНЫХ ПЕРЕВОЗОК МИГРАНТОВ

(<https://ru.sputniknews-uz.com> 14.03.2018)

В Узбекистане создана специализированная компания по организации международных автобусных пассажирских перевозок для трудовых мигрантов, сообщает корреспондент Sputnik.

Ее учредителями стали Узбекское агентство автомобильного транспорта (51%) и Национальный банк Узбекистана (49%).

"Для новой компании будут закуплены автобусы, отвечающие всем международным требованиям по обслуживанию пассажиров международного сообщения. Сейчас ведем переговоры с поставщиками из Китая, Южной Кореи и Германии. В первую очередь планируется закупить 100 автобусов, затем парк подвижного состава будет увеличиваться по мере необходимости", — рассказал корреспонденту Sputnik заместитель начальника агентства Шаалим Шавахабов.

Финансирование дальнейшего расширения парка техники планируется проводить за счет кредитов иностранных банков под государственную гарантию правительства. Кроме того, компания получит льготный кредит на 20 миллионов долларов от Национального банка Узбекистана.

Отметим, что сейчас прорабатывается вопрос по обеспечению видеонаблюдения в автобусах на протяжении всего маршрута следования. Также они будут проходить тщательный предрейсовый технический осмотр непосредственно на территориях автовокзалов.

Появление новой компании было инициировано президентом Шавкатом Мирзиёевым. Это связано с тем, что трудовые мигранты из Узбекистана, отправляющиеся на заработки в РФ и Казахстан, чаще всего выбирают автобус из-за экономии средств на поездку.

При этом они пользуются услугами непроверенных частных и даже нелегальных перевозчиков, которые используют старую технику. Недавно одна из таких поездок закончилась трагедией, когда в Актюбинской области при пожаре в автобусе сгорели 52 гражданина Узбекистана, которые отправились на работу в РФ.

В ближайшее время запланировано открытие первого официального международного автобусного маршрута между Россией и Узбекистаном по направлению Ташкент — Нижний Новгород. На

первом этапе перевозки будет обеспечивать российская сторона, затем, после покупки автобусов, в процесс включится и созданная специализированная компания.

УЗБЕКИСТАН И РОССИЯ ЗАПУСТЯТ АВТОБУСНЫЙ РЕЙС ТАШКЕНТ — НИЖНИЙ НОВГОРОД

(<https://podrobno.uz> 14.03.2018)

Сейчас Узбекское агентство автомобильного транспорта ведет переговоры со всеми заинтересованными перевозчиками и компетентными органами Российской Федерации

Узбекистан и Россия в ближайшие несколько месяцев запустят первый межгосударственный автобусный маршрут по направлению Ташкент — Нижний Новгород, сообщает корреспондент Sputnik.

На первом этапе движение автобусов по этому направлению будет обеспечивать российская сторона. Сейчас Узбекское агентство автомобильного транспорта ведет переговоры со всеми заинтересованными перевозчиками и компетентными органами Российской Федерации.

"Мы намерены развивать автобусное сообщение и по другим направлениям в Россию. Рейсы будут открываться не только из Ташкента, но и из других городов, например, Бухары, Нукуса, Ургенча и Ферганской долины. Точную дату открытия движения автобусов до Нижнего Новгорода пока сложно назвать, это зависит не только от Узбекистана, но и от российской стороны. Но мы намерены урегулировать все вопросы в ближайшие несколько месяцев", — отметил корреспонденту Sputnik заместитель начальника агентства Шаалим Шавахабов.

Ранее о необходимости запуска подобных межгосударственных автобусных рейсов говорил президент Шавкат Мирзиёев. Это связано с тем, что трудовые мигранты из Узбекистана, отправляющиеся на заработки в РФ и Казахстан, чаще всего выбирают автобус из-за экономии средств на поездку.

При этом они пользуются услугами непроверенных частных и даже нелегальных перевозчиков, которые используют старую технику. Недавно одна из таких поездок закончилась трагедией, когда в Актюбинской области при пожаре в автобусе сгорели 52 гражданина

Узбекистана, которые отправились на работу в РФ.

Напомним, что только в этом году республика намерена официально отправить в Россию свыше 50 тысяч мигрантов. Однако, если во второй половине года будет принят закон о рекрутинговой деятельности, это позволит значительно расширить организованный набор мигрантов за счет привлечения к процессу частных компаний.

УЗБЕКИСТАН И КЫРГЫЗСТАН ОТКРОЮТ ЧЕТЫРЕ НОВЫХ АВТОБУСНЫХ МАРШРУТА

(<https://ru.sputniknews-uz.com> 14.03.2018)

По данным Государственной пограничной службы Кыргызстана, сейчас КПП на границе двух государств пересекают до 12 тысяч человек в сутки при нормальной пропускной способности в семь тысяч

Узбекистан и Кыргызстан прорабатывают вопросы по открытию четырех новых межгосударственных автобусных маршрутов, сообщает корреспондент Sputnik.

На сегодняшний день переговоры, ведущиеся компетентными органами двух стран, вступили в завершающую фазу.

"Мы планируем в ближайшие месяцы запустить автобусное сообщение по маршрутам Ташкент — Бишкек, Фергана — Ош, Андижан — Ош. Также рассматривается возможность появления сезонного направления Ташкент — Иссык-Куль", — отметил корреспонденту Sputnik заместитель начальника Узбекского агентства автомобильного транспорта Шаалим Шавахабов.

Эксперты отмечают, что автобусное сообщение между двумя странами будет крайне востребовано у населения. Это связано с тем, что Ош является не только вторым по численности городом Кыргызстана, но и местом компактного проживания этнических узбеков. Не менее популярным будет и маршрут, который свяжет обе столицы.

Напомним, что отношения Кыргызстана и Узбекистана активизировались в прошлом году после почти десятилетия заметного охлаждения. В 2017 году состоялось несколько визитов на высшем уровне, во время которых руководители двух государств достигли прорывных соглашений по активизации экономического сотрудничества.

По данным Государственной пограничной службы Кыргызстана, сейчас КПП на границе двух государств пересекают до 12 тысяч человек в сутки при нормальной пропускной способности в семь тысяч.

Комитет по охране государственной границы Узбекистана сообщал, что из-за наплыва граждан увеличил число кабин паспортного контроля на КПП "Дустлик" на границе с Кыргызстаном с 12 до 22. Узбекская сторона до конца этого года намерена провести расширение всех пунктов пропуска на узбекско-кыргызской границе.

В УЗБЕКИСТАНЕ МИГРАНТОВ БУДУТ БЕСПЛАТНО ОБУЧАТЬ РУССКОМУ ЯЗЫКУ

(<https://ru.sputniknews-uz.com/> 08.03.2018)

Курсы будут открыты на базе колледжей и центров профессионального обучения; до 2021 года президент освободил от налогов организации, занимающиеся подобной деятельностью.

Агентство по внешней трудовой миграции организует в Узбекистане бесплатные курсы по обучению мигрантов русскому языку, сообщает корреспондент Sputnik Узбекистан со ссылкой на постановление главы государства.

Курсы планируется организовать на базе профессиональных колледжей и центров профессионального обучения, подведомственных Министерству занятости и трудовых отношений. При этом мигрантов будут обучать не только русскому языку, но и различным производственным профессиям.

Для финансовой поддержки данной инициативы президент предоставил агентству налоговую льготу. До 1 января 2021 года налогооблагаемая прибыль организации уменьшается на сумму расходов, направляемых на обучение и организацию курсов, включая приобретение учебного оборудования, проведение реконструкции и ремонта учебных помещений.

Напомним, что в прошлом году в Самарканде был открыт Центр предвыездной подготовки и отправки трудовых мигрантов в Россию. Он создан для того, чтобы сократить нелегальную миграцию и создать для выходцев из Узбекистана благоприятные условия для работы.

Узбекистанцы, желающие уехать на заработки в Россию, проходят здесь предварительное собеседование, медкомиссию и тестирование по русскому языку. В этом году подобный центр планируется открыть в Фергане.

В этом году республика намерена официально отправить в Россию свыше 50 тысяч мигрантов. Однако, если во второй половине года будет принят закон о рекрутинговой деятельности, это позволит значительно расширить организованный набор мигрантов за счет привлечения к процессу частных компаний.

Сегодня большая часть узбекистанцев выезжает на работу в Россию неорганизованно, используя в том числе нелегальные каналы через Казахстан. Недавно одна из таких поездок закончилась трагедией, когда в Актюбинской области при пожаре в автобусе сгорели 52 гражданина Узбекистана, которые отправились на работу в РФ.

ЭКСПЕРТ СПБГУ: «ИЗ СРЕДНЕЙ АЗИИ В РОССИЮ ИЛИ ИЗ РОССИИ В США — ТРУДОВЫЕ МИГРАНТЫ РИСКУЮТ ОДИНАКОВО»

(<https://spbu.ru> 05.03.2018)

На что мигранты пытаются заработать в России, какая сумма нужна им на первое время, а также почему трудовая миграция россиян в США по своим рискам мало отличается от переезда из Средней Азии в Россию, рассказал кандидат социологических наук, доцент СПбГУ Павел Лисицын.

Результаты исследования, поддержанного Советом по грантам президента РФ, эксперт представил на заседании круглого стола «Развитие человеческого капитала и транснациональная миграция: проблемы и противоречия», который проходил в рамках Санкт-Петербургского международного форума труда.

Сотрудники лаборатории «Транснационализм и миграционные процессы» («Тандем») СПбГУ провели 130 глубинных интервью с жителями четырех стран (России, Узбекистана, Таджикистана и Киргизии), которые решили поехать в другую страну на заработки. Каждая беседа в среднем длилась около 40 минут, а участниками встреч с социологами стали молодые люди в возрасте от 18 до 23 лет, которые до этого никогда не покидали свою родину с целью устроиться на работу. Респонденты из Узбекистана, Таджикистана и Киргизии в

качестве страны для переезда выбирали Россию, а россияне — США.

Большинство информантов из Узбекистана холосты, а в качестве причины переезда часто встречался сбор денег на свадьбу.

«А вот большинство опрошенных граждан Таджикистана и Киргизии были женаты, и их главная цель заключалась в том, чтобы оказать финансовую поддержку своей семье. Отмечу, что все жители Средней Азии жаловались на низкую оплату труда на родине и были готовы работать в России практически на любых условиях», — отметил Павел Лисицын.

Исследователь рассказал, что при переезде мигрант сталкивается сразу с несколькими видами рисков: экономическими, социальными и психологическими. К примеру, чтобы жителю Средней Азии переехать в Россию, нужно иметь на руках около 500 долларов: примерно 110 — стоимость билетов, около 230 — траты в первый месяц, где-то 200 долларов потребуется, чтобы получить официальный статус.

«Это достаточно большая сумма, которую сложно собрать людям, имеющим низкие зарплаты или вовсе неработающим, — рассказал Павел Лисицын. — Часто, чтобы ее получить, они берут займы у друзей и родственников или в кредитных организациях. Займы придется возвращать, к тому же, как правило, суммы в долг предоставляют в иностранной валюте, поэтому мигранты достаточно сильно зависят от изменений курса».

Если говорить о социальных рисках, то, по словам эксперта, мигранты часто не обладают даже минимальной информацией о новом месте проживания, причем они не знают как о неформальных правилах (особенностях культуры и поведения), так и о формальных правилах жизни в России (законах). В итоге это приводит к конфликтам с принимающим сообществом и государственными институтами.

Миграционный процесс — это рискованное мероприятие для его участников не только экономически, но и психологически и социально.

«Однако степень риска можно снижать. Если уменьшение экономических рисков для мигрантов сейчас вряд ли возможно, то вот снизить психологические и социальные риски реально. Для этого необходимо увеличить количество и повысить качество информации о

новом регионе в местах исхода (то есть на родине), а также пересмотреть каналы подачи этой информации для потенциальных мигрантов» — рассказал Павел Лисицын.

Доцент СПбГУ отмечает, что, сравнивая мигрантов из Средней Азии и мигрантов из России, можно увидеть различия в их семейном положении, уровне образования, уровне зарплат на родине. Однако, что интересно, риски для обеих групп очень похожи. Например, психологические: и те, и другие мало что знают о новом месте работы и проживания, кроме мифов. Просто первые берут их из устных рассказов своих друзей, родственников и знакомых, уже имеющих опыт миграционных активностей. Другие — из справочной или художественной литературы, которая тоже мало связана с реальной жизнью.

СЕМЬ ЧЕЛОВЕК ПОГИБЛИ В ОДНОЙ МАШИНЕ В ЖУТКОЙ АВАРИИ В МАНГИСТАУ

(<https://tengrinews.kz/> 01.02.2018)

Жуткое ДТП произошло 1 марта примерно в 04:30 часов по местному времени возле поселка Сайотес на автодороге "Актау-Бейнеу" в Мангистауской области, где столкнулись грузовая автомашина марки Shacman и универсал Lada Largus. Об этом сообщает пресс-служба ДВД Мангистауской области. Водитель и шестеро пассажиров автомобиля Lada Largus скончались на месте происшествия. Их личности устанавливаются. Ведутся досудебные расследования по статье "Нарушение правил дорожного движения или эксплуатации транспортных средств лицами, управляющими транспортными средствами". Шестеро погибших - граждане Узбекистана. Об этом сообщает пресс-служба МЧС соседнего государства. Личности погибших устанавливаются. В связи с ДТП, МЧС Узбекистана открыло горячую линию.

HORIJ YANGILIKLARI

НОВОСТИ ЗА РУБЕЖОМ

МЕМОРАНДУМЫ О СОТРУДНИЧЕСТВЕ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ, А ТАКЖЕ В СФЕРЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ ПОДПИСАЛИ КАЗАХСТАН И ТАДЖИКИСТАН

(<http://www.enbek.gov.kz/> 15.03.2018)

В Астане в рамках официального визита Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона в Казахстан подписан Меморандум о намерениях сотрудничества между Министерством труда и социальной защиты населения РК и Министерством здравоохранения и социальной защиты населения РТ в социальной сфере.

Меморандум о сотрудничестве в сфере труда и занятости населения подписан между Министерством труда и социальной защиты населения РК и Министерством труда, миграции и занятости населения РТ.

Документы подписали министр труда и социальной защиты населения РК Мадина Абылкасымова, министр труда, миграции и занятости населения Республики Таджикистан Сумангул Тагойзода, а также министр здравоохранения и социальной защиты населения Республики Таджикистан Насим Олимзода.

Меморандумы предусматривают обмен опытом в области осуществления государственной политики в социальной сфере, в сфере труда и занятости населения, в том числе, подготовку и реализацию совместных проектов в области труда и занятости населения при участии международных организаций и заинтересованных государственных органов.

Планируется, что стороны будут организовывать встречи и мероприятия по вопросам, представляющим взаимный интерес.

В целом, документы предусматривают сотрудничество сторон в рамках национальных законодательств своих государств.

Кроме того, руководители казахстанского и таджикского ведомств обсудили вопросы двухстороннего взаимодействия.

ПОДПИСАН ДОГОВОР О ПЕНСИОННОМ ОБЕСПЕЧЕНИИ С ЧЕШСКОЙ РЕСПУБЛИКОЙ

(<http://mintrud.gov.by> 14.03.2018)

Сегодня в Министерстве труда и социальной защиты Республики Беларусь подписан Договор между Республикой Беларусь и Чешской Республикой о пенсионном обеспечении.

Со стороны Республики Беларусь Договор подписан Министром труда и социальной защиты Республики Беларусь Ириной Костевич, со стороны Чешской Республики – Чрезвычайным и Полномочным Послом Чешской Республики в Республике Беларусь Миланом Экертом.

Подписание Договора является очередным важным шагом в развитии международного сотрудничества в области пенсионного обеспечения.

Договор распространяется на граждан, проживающих и работающих (работавших) на территории Беларуси и Чехии, и направлен на обеспечение формирования гражданами пенсионных прав за периоды работы на территории указанных государств и реализации этих прав.

Предметом правового регулирования Договора являются отношения по:

уплате взносов на обязательное государственное социальное страхование (пенсионное обеспечение, пособие по временной нетрудоспособности, пособие по беременности и родам и др.);

назначению и выплате пенсий (по возрасту, за выслугу лет, по инвалидности, по случаю потери кормильца).

Согласно Договору уплата страховых взносов будет производиться по общим правилам в соответствии с законодательством государства, на территории которого граждане выполняют работу. Пенсии будут назначаться каждым государством в соответствии со своим законодательством за стаж, приобретенный на его территории, и выплачиваться на территорию государства проживания гражданина.

Договор вступит в силу после выполнения государствами необходимых внутригосударственных процедур.

Республика Беларусь является участником многостороннего соглашения в области пенсионного обеспечения в рамках Содружества

Независимых Государств. Также Республикой Беларусь заключены двусторонние договоры по вопросам пенсионного обеспечения с Украиной, Молдовой, Россией, Литвой, Латвией и Азербайджаном. Ведется работа над проектами таких договоров с Польшей и Эстонией.

ПРОЦЕДУРА УСТАНОВЛЕНИЯ ИНВАЛИДНОСТИ И СТЕПЕНИ УТРАТЫ ТРУДОСПОСОБНОСТИ БУДЕТ УПРОЩЕНА

(<http://www.enbek.gov.kz> 14.03.2018)

14 марта 2018 года на площадке Министерства труда и социальной защиты РК состоялась пресс-конференция на тему: «Цифровизация социально-трудовой сферы». В пресс-конференции приняла участие вице-министр труда и социальной защиты населения РК Светлана Жакупова.

В Послании Главы государства «Новые возможности развития в условиях четвертой промышленной революции», тезисы о цифровизации отмечены во всех десяти задачах. Цифровая модернизация социально-трудовой сферы осуществляется в контексте программы «Цифровой Казахстан».

Вице-министр сообщила, что прием документов по трем социальным услугам будет осуществляться по принципу «одного заявления» через Госкорпорацию. К этим услугам относятся: назначение пенсионных выплат по возрасту, базовые пенсионные выплаты и пенсионные выплаты из ЕНПФ. При этом, назначение выплаты разницы по гарантии государства при достижении получателем общеустановленного пенсионного возраста будет осуществляться проактивно с исключением приема заявления.

«В результате, все пенсионные выплаты будут перечисляться на один банковский счет пенсионера одновременно, а выплата госгарантии – единовременно. Кроме того, разрабатываются механизмы перевода на проактивный порядок шести госуслуг по назначению социальных выплат», - сказала Светлана Жакупова.

Спикер также рассказала о правилах установления инвалидности и степени утраты трудоспособности.

«Учитывая важность, мы с понимаем относимся к созданию условий при установлении инвалидности и степени утраты

трудоспособности. В частности, заявитель теперь вместо трех организаций может обратиться только в медико-социальную экспертизу. В дальнейшем мы планируем сделать более доступной и процедуру освидетельствования, исключив личное присутствие граждан и устранив таким образом условия для коррупции при принятии решений», - отметила вице-министр.

Помимо этого, на базе биржи труда для самозанятых будет реализован механизм упрощенной регистрации в органах госдоходов и внедрена система учета трудовых договоров. Это позволит отказаться от бумажных трудовых книжек и подготовит почву для внедрения всеобщего декларирования доходов.

Отметим, Единая информационная система охватывает всю социально-трудовую сферу и «сопровождает» казахстанцев в течение всего жизненного цикла, а также оказывает автоматизированные услуги как: персональный учет граждан при рождении, трудоустройстве, перечислении пенсионных взносов в ЕНПФ, социальных отчислений в ГФСС, при наступлении социальных рисков, оказании социальных услуг, осуществлении выплат и т.д. Объем оказанных услуг постоянно растет. За 2017 год оказано более 19 млн услуг, из них 17% – через портал e-gov. По словам вице-министра, персональные сведения по всем получателям услуг обновляются в режиме онлайн, что позволяет осуществлять мониторинг обеспечения социальных прав граждан и при необходимости принимать релевантные решения.

БЕЗ ПРАВА НА ВРЕДНОСТЬ: ЕЩЕ РАЗ О ПЕРСПЕКТИВАХ МЕДОСМОТРОВ РАБОТНИКОВ ОПАСНЫХ ПРОИЗВОДСТВ

(<http://www.kiout.ru> 05.03.2018)

В настоящее время по итогам специальной оценки условий труда, вредными для здоровья являются не менее 30% рабочих мест, на которых трудится до 10 млн человек. При этом в России насчитывается лишь порядка 7-8 тыс. в год выявленных профзаболеваний. Парадокс. Проведение медосмотров приобретает чрезвычайную важность, но система выявления профзаболеваний просто отсутствует, а институты, связанные с выявлением профпатологии и связи между заболеванием и его причиной, работают еще очень слабо.

Проблемы выявляемости профессиональных заболеваний,

формирование системы ранней диагностики и новые тренды в медицине труда, состояние и перспективы совершенствования нормативно-правовой базы проведения предварительных и периодических медицинских осмотров работников, занятых во вредных условиях труда. Эти и другие темы, связанные с обязательными медицинскими обследованиями работников, обсудят с 9 по 13 апреля на предстоящей, четвертой по счету, Всероссийской Неделе охраны труда в Сочи.

Секрет эффективности найден

Медосмотры работников, задействованных во вредных и/или опасных условиях труда, производятся по определенным правилам и алгоритмам, что обеспечивает их наибольшую точность и эффективность. В первую очередь, они должны осуществляться через определенные временные отрезки после исходного мониторинга здоровья работника. Кроме того, важен определенный выбор органов и систем человеческого организма, подлежащих внимательному изучению, подбор соответствующего ряда исследований, основанный на специфике влияния того или иного опасного производственного фактора на организм и т.д. Благодаря соблюдению всех этих условий, медосмотр становится эффективным средством предотвращения профзаболеваний и производственного травматизма, а также способствует сохранению здоровья работников и бюджета предприятия, часть которого могла бы расходоваться на оплату профилактических мероприятий.

Медицина «Для галочки»

Между тем, многие предварительные и последующие медосмотры сегодня проходят лишь формально – как говорится, «для галочки». Одна из причин тому – несовершенство современной законодательной базы. С одной стороны, к проведению медосмотров обязывает, как минимум, Приказ Минздрава и соцразвития РФ, утвержденный еще в 2004 год. А с другой – данный документ не содержит ни перечня врачей, которым необходимо участвовать в проведении осмотров, ни списка требуемых исследований, ни медицинских противопоказаний к контакту с вредными и/или опасными факторами производства, ни иных чисто медицинских требований к осмотрам. Вдобавок ко всему, ряд

положений вышеупомянутого Приказа идет вразрез с другими регламентирующими документами. Вот и получается, что главной заботой для многих работодателей становится лишь соблюдение формальностей.

Ускоряться, а значит, во многом подходить к профмедосмотрам «спустя рукава», ответственных лиц побуждает и боязнь штрафных санкций. Так, согласно распоряжению Минтруда, за допуск на производство сотрудников, не прошедших медосмотр, должностные физические лица могут лишиться суммы от 500 до 1 тысячи рублей. В свою очередь, юридические лица наказываются штрафом в 10-20 тысяч рублей, а кроме того их деятельность может быть приостановлена на период до 90 суток.

В ряде случаев проведению медосмотра могут препятствовать и высокие требования к медицинским центрам, осуществляющим медосмотр: они касаются как квалификации медиков, так и, например, материально-ресурсного обеспечения компании. Также одним из наиболее важных требований является наличие в штате медфирмы не менее одного дипломированного врача-профпатолога. А где «лишний» врач-специалист – там и лишние финансовые затраты.

Опасные связи

Речь о перспективе формирования системы профпатологии ведется уже давно. В частности, для решения этой задачи в России почти 10 лет назад была создана постоянно действующая рабочая группа по профпатологии. С тех пор, в соответствии с приказом Минздрава и соцразвития РФ от 2008 года, при подозрениях на наличие у работника профзаболевания, медицинская компания, проводившая медосмотр, направляет его в центр профпатологии субъекта РФ или другой аналогичный центр, отраслевой или территориальный, для установления связи этого заболевания с условиями труда, характерными для профессии работника. Центр профпатологии субъекта РФ проводит ежегодный анализ результатов медосмотров и предоставляет полный отчет органам управления здравоохранением. Все это можно назвать первым серьезным и эффективным шагом к формированию единой системы профпатологии.

Оплатить нельзя сократить?

В каком же направлении будет совершенствоваться система медосмотров работников вредных производств? Об этом, в частности, идет речь в новых проектах тематических приказов Минтруда и Минздрава России, которые уже активно обсуждались профессиональным сообществом. Согласно новым документам, работники, не прошедшие медосмотр, не будут допускаться на производство.

Однако предполагается ввести и некоторые сокращения: к примеру, урезать список вредных химических факторов, при соприкосновении с которыми работнику требуется обязательный медосмотр, снизить периодичность осмотров работников, занятых в определенных подклассах вредных условий труда, скорректировать в сторону уменьшения состав врачей, занятых в проведении медосмотров и т.п. Все это, безусловно, на руку работодателям, желающим снизить финансовые затраты на медобследование сотрудников. Но все же главными вопросами остаются своевременность и качество медосмотров. Будем надеяться, что ни то ни другое при этом не пострадает.

ДЕТСКИЙ ТРУД И ВЫБОРЫ

(<https://ohranatruda.ru> 05.03.2018)

Вопрос использования детского труда достаточно спорный. Бывают случаи, когда подросткам и детям приходится работать, чтобы добыть средства на собственное существование. Не редки также и самостоятельные попытки заработать на собственные карманные расходы, в том числе и в нашей стране. Мировая общественность взволновалась после сообщения о том, что крупнейшие корпорации, производящие высокотехнологичную технику (смартфоны, ноутбуки и так далее), косвенно причастны к детскому труду, покупая кобальт, добытый в африканских странах. И этот кобальт добыт с помощью рабского детского труда - порой вместо оплаты, дети просто получают кров и еду.

Вероятнее всего, вдохновившись именно этой ситуацией, было объявлено, что главной темой Всемирного дня охраны труда будет

именно детский труд.

В России к детскому труду отношение особое. Многие читатели вспомнят, как будучи подростками, начинали свою трудовую карьеру. Кто-то подрабатывал в кафе, кто-то занимался промыслом, а кто-то с развитием интернета, начал зарабатывать именно в нём. Родители, в большинстве своём, полностью поддерживают такое рвение своих отпрысков заработать немного денег.

Однако, помимо добровольного труда, существует также и принудительный труд. И такой показательный случай произошёл на прошлой неделе в Псковской области - там был выявлен факт использования детского труда в предвыборной кампании. В руки специалистов "горячей линии", которые консультировали граждан по поводу предстоящих выборов, попала видеозапись, на которой подростки распространяют листовки с призывом пойти на выборы. На видеозаписи также отчётливо слышно, как на вопрос - а откуда у вас эти листовки, ребята называют фамилию учителя, которая дала им эти листовки. В территориальной избирательной комиссии, конечно, не стали акцентировать внимание на том, что это именно факт принуждения детей к труду, ограничившись комментарием, что "преподаватель повела себя не компетентно". Однако заявление в прокуратуру по данному факту всё же поступило.

На основании этой информации, мы организовали небольшой опрос среди лиц 16-25 лет. Выяснилось, что большинство из них (либо сейчас, либо во время учёбы в школе), также привлекались учителями для распространения листовок о каких-либо выборах. Помимо этого, некоторые вспомнили о том, как собственноручно, после уроков, заполняли журналы, в которые впоследствии и вносились данные о явке на выборы.

Естественно, эти случаи не могут быть сравнены с трудом детей Африки в штольнях и шахтах, но повод задуматься есть. И если не привлекать к такому труду подростков невозможно, может быть стоит платить за него?..

К 2050 ГОДУ ЕВРОПА ПОТЕРЯЕТ ТРЕТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ АКТИВНОГО НАСЕЛЕНИЯ

(<http://www.demoscope.ru> 02.03.2018)

"В отличие от Северной Америки, население которой увеличится к 2050 году на 75 миллионов человек, Европу будут по-прежнему населять 500 миллионов, при этом она потеряет 49 миллионов среди работоспособного населения в возрасте от 20 до 64 лет, из которых 11 миллионов составят потери Германии, предупреждают эксперты, пишет baltnews.lv со ссылкой на публикацию *Atlantico*.

Испания и Италия также потеряют от 7 до 8 миллионов потенциально экономически активного населения", - прогнозируют на страницах *Atlantico* французские экономисты Мишель Годе и Жан-Мишель Буссмар.

Грядущий "демографический тектонический сдвиг", однако, затронет не только Европейский союз. Так, Китай, Япония и Россия потеряют к 2050 году соответственно 38 миллионов, 20 миллионов и 15 миллионов жителей, причем самые существенные потери снова ожидаются среди трудоспособного населения: Россия потеряет 22 миллиона человек в возрасте от 20 до 64 лет, Япония - 20 миллионов, а Китай - 195 миллионов.

Тем временем население Индии увеличится почти на 400 миллионов человек и превысит численность населения Китая на 300 миллионов. Количество жителей Африки за тот же период увеличится на 1,3 миллиарда человек, из которых всего 130 миллионов придется на Северную Африку.

"Понадобятся руки и мозги, чтобы восполнить эти потери", - отмечают эксперты. А это значит, что миграционная нагрузка на Европу станет как никогда высокой.

По словам авторов статьи, в Европе об этом надвигающемся "демографическом шоке" не говорят и не готовятся к нему. Годе и Буссмар предлагают читателям представить, что будет, если в Европу хлынут еще миллионы беженцев из Азии, Африки и с Ближнего Востока.

Как поясняют экономисты, если через 35 лет во Францию переберется 1% населения Африки, это будет означать 13 миллионов

новых граждан.

"Когда мы говорим о том, как потрясло и ослабило Евросоюз прибытие в 2015 году миллиона беженцев, из которых три четверти были политическими, мы отдаем себе отчет в том, что Европа должна безотлагательно начать готовиться к подобным перспективам", - уверены эксперты.

Авторы предлагают Европе брать пример с Канады, которая, не колеблясь, проводит политику квотирования рабочих мест для иностранцев в зависимости от потребностей рынка труда. Они также считают необходимой политику поддержки рождаемости в Старом Свете.

"Если песка слишком много, цемент не схватится. Чтобы добавить максимум песка, нужно больше цемента, то есть детей, которые говорят на языке своей страны, каким бы ни был цвет их кожи. То есть для того, чтобы оставаться открытой миру, Европа должна уже сейчас поднимать собственную рождаемость", - уверены экономисты.

Тем временем в 2016 году в Европе впервые "количество гробов превысило число колыбелей". Как сообщается в статье, в Германии это происходит уже с 1971 года, в Италии и России с 1991-го, в Испании - с 2016-го, а в Японии - с 2006 года. Как предсказывают Годе и Буссмар, к 2028 году этого сценария не избежит и Китай. США, так же как и Франция, столкнутся с подобным демографическим кризисом только к 2050 году.

"Спад рождаемости для страны равнозначен уменьшению инвестиций на предприятии - это позволяет на какое-то время высвободить средства ценой серьезных проблем в будущем", - объясняют авторы. С их точки зрения, очевидно, что политика поддержки семьи с целью роста рождаемости станет для государств долгосрочной инвестицией.

Убеждение, что негативный эффект от снижения рождаемости и роста продолжительности жизни в Европе можно компенсировать привлечением большего числа мигрантов, не более чем иллюзия, полагают Годе и Буссмар. Свидетельство тому - решение о выходе Великобритании из ЕС, а также политическая реакция на миграционный кризис в других странах Евросоюза.

"Для того чтобы инвестировать и потреблять, нужно верить в

будущее и иметь потребность готовиться к нему - качества, которые, к сожалению, с возрастом угасают. Источники динамизма одинаковы в экономике и демографии: вкус к жизни проявляется как в экономической инициативности, так и в рождении детей", - заключают авторы.

УКРАИНА С 2015 ГОДА ПОТЕРЯЛА 7% ТРУДОСПОСОБНОГО НАСЕЛЕНИЯ

(<http://www.demoscope.ru> 06.03.2018)

Агентство Bloomberg привело данные о сокращении трудоспособного населения Украины с 2015 года из-за трудовой эмиграции.

"Официальные данные Украины показывают, что бывшая советская республика лишилась 7% рабочей силы с 2015 года - при этом данное число, вероятно, намного выше, так как теперь украинцы пользуются безвизовым режимом с ЕС", - указывается в материале.

Как отмечается, в Международной организации миграции говорят, что 12% украинцев уже нашли работу за границей или планируют это сделать в ближайшее время.

Также Bloomberg со ссылкой на данные ООН указывает, что прогнозы предсказывают сокращение населения Украины с 44,2 миллиона до 36,4 миллиона человек к 2050 году.

Отмечается, что причиной трудовой миграции является более высокая, чем на Украине, заработная плата в других странах.

В 2017 году Украину покинули около 1 миллиона человек в поисках лучшей жизни. Об этом, как передает Faktu.ua, заявил глава МИД Украины Павел Климкин на конференции "Международная встреча высокого уровня по вопросам реформ на Украине".

"Только в прошлом году Украину покинули около миллиона украинцев, - сказал Климкин. - Посмотрите, это 100 тысяч украинцев покидают Украину ежемесячно".

При этом украинский министр добавил, что граждане покидают страну не только из-за финансовой выгоды. "Это вообще понимание будущего и качества жизни", - сказал глава МИД Украины.

По его словам, безвизовый режим Украины с Европейским союзом

и политические реформы также способствуют миграции жителей страны.

В ГЕРМАНИИ СОКРАЩАЮТ РАБОЧИЙ ДЕНЬ ДО 6 ЧАСОВ

(<https://ohranatruda.ru> 12.03.2018)

России стоит перенимать зарубежный опыт не только в плане сокращения перечня запрещенных профессий для женщин. Еще одним примером является сокращение продолжительности рабочей смены.

В федеральной земле Германии Баден-Вюртемберге профсоюз добился установления для работников металлургической отрасли 28-часовой рабочей недели. Нововведению будет дан переходный период – в течение полугода трудовые договора работников дополняются новыми условиями. Также удалось настоять на повышении зарплаты на 4,3 %, начиная с апреля 2018 года. За период с января по март будет сделан перерасчёт зарплаты и добавлена выплата премий по 100 евро опытным сотрудникам и по 50 евро новичкам. Теперь сотрудник вправе выбрать – взять 8 дополнительных выходных дней или вместо этого получить дополнительный годовой бонус (27,5 % от средней ЗП).

Эти договоренности к сожалению претворены в жизнь не после цивилизованных заседаний, а после суточных забастовок 300 тысячи человек.

Немецкая общественность по-разному относится к новшествам. С одной стороны, пока неясно как это скажется на бюджете компаний. Ведь занятость работников снизится, тогда как финансовые вложения возрастут. С другой стороны, 6-часовой рабочий день позволит уменьшить нагрузку на работников. Соответственно, эффективность их труда повысится.

Ранее, попытки сокращения трудовой недели наблюдались и в других странах. В одном из городов Швеции сотрудники дома престарелых после этого перестали справляться с необходимыми обязанностями. Нанятые им в помощь дополнительные 17 работников существенно повлияли на увеличение расходов из городского бюджета. Таким образом шведским властям пришлось вернуть прежний рабочий график.

Во Франции метод сокращения рабочего дня был применен из-за нарастающей безработицы. В 2000 году 40-часовая неделя стала 35-часовой. Однако, уровень незанятости населения от таких мер глобально не снизился.

Зачастую переход на такой график требуется не из-за повышенных нагрузок на работников, а из-за автоматизации и роботизации производств. Также отъем части часов у одних работников предоставляет возможность отдать их беженцам из Африки и арабских стран, имеющих трудности с трудоустройством.

Опыт внедрения в Баден-Вюртемберге в дальнейшем будет использован и в других частях Германии. Есть вероятность, что это повлияет на глобальный пересмотр немецкого трудового законодательства в целом.

**РАСПЛАТА ЗА ЗАРПЛАТУ: ДМИТРИЙ МЕДВЕДЕВ
УТОЧНИЛ, ЧЕМ РИСКУЮТ ПРЕДПРИЯТИЯ,
НАРУШАЯ ТРУДОВОЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВО**

(<http://www.kiout.ru> 02.03.2018)

Премьер-министр Дмитрий Медведев подписал постановление, уточняющее критерии риск-ориентированного подхода при проверке предприятий в сфере соблюдения норм трудового права. Документ определяет случаи, когда принимается решение о повышении или снижении категории риска, а это, в свою очередь, определяет частоту проверок на производстве.

«Если на предприятии происходят несчастные случаи, то в течение следующих трех лет такому бизнесу присваивается более высокая категория риска, будет чаще приходиться инспекция, – подчеркнул глава Правительства РФ на совещании со своими заместителями. – Но категория риска может и снижаться, если на предприятии отсутствуют несчастные случаи, в том числе, случаи с летальным исходом».

К факторам снижения риска также отнесены отсутствие вступившего в силу постановления по административному делу, предусматривающего административную ответственность за нарушения трудового законодательства, и отсутствие не выплаченной в установленный срок заработной платы сотрудникам. В прошлом году работодатели активно закрывали долги перед работниками. «Была

погашена задолженность по заработной плате 1 миллиону 47 тысячам сотрудникам предприятий на общую сумму 20,9 миллиардов рублей», – сообщила вице-премьер Ольга ГОЛОДЕЦ. Роструд смог вывести из тени более 2 миллионов сотрудников, с которыми работодателей обязали заключить трудовой договор. Что касается несчастных случаев со смертельным исходом, то за 2017 год их количество сократилось на 32 процента.

С помощью системы электронного инспектора самопроверку прошли уже 314 тысяч предприятий.

«Чтобы облегчить работу честных работодателей, установлена система электронного инспектора, которая позволяет в режиме онлайн проводить самопроверку предприятиям в России, – рассказала зампред Правительства РФ. – С момента ее запуска такую самопроверку прошли уже 314 тысяч предприятий». Они не просто смогли самостоятельно устранить нарушения трудового законодательства, но и сэкономили более 6 миллиардов рублей, которые пришлось платить, если бы недостатки выявили инспектора Роструда.

Ольга ГОЛОДЕЦ уточнила, что теперь все предприятия разделят на три категории риска. С высоким уровнем, где ранее фиксировались нарушения трудового законодательства, плановые проверки будут проводить каждые два года. В компании из средней категории инспектора станут приходить каждые шесть лет. Для низкой категории достаточно будет пройти самопроверку.

Дмитрий МЕДВЕДЕВ также сообщил, что подписал документы о создании в России двух новых национальных парков – «Кодар» в Забайкальском крае и «Хибины» в Мурманской области. В парке «Кодар», площадью около 490 тысяч гектаров, рассказал вице-премьер Александр ХЛОПОНИН, намерены работать над сохранением уникальных представителей животного мира: дикого северного оленя, снежного барана и других. «Хибины» – это 84 тысяч гектаров и уникальны они тем, что на территории есть земли, где хозяйственную деятельность ведут представители малых народностей, которые не будут изыматься.

– Также мы планируем в ближайшее время завершить работу по созданию еще двух особо охраняемых природных территорий – это национальный парк «Ленские столбы» в Республике Якутия и

федеральный заказник «Новосибирские острова», – добавил Александр ХЛОПОНИН.

**ЯПОНЦЫ СМОГУТ РАБОТАТЬ И ПОСЛЕ
70 ЛЕТ, НЕ УХОДЯ НА ПЕНСИЮ**
(<http://www.demoscope.ru> 02.03.2018)

Правительство Японии продолжает борьбу с нехваткой рабочих рук в стране - утвержден законопроект, согласно которому граждане страны смогут работать, не уходя на пенсию и после достижения 70-летия. Об этом сообщает японское агентство Kyodo News.

Отмечается, что внедрение указанного нормативного акта должно состояться в 2020 году. Глава кабинета министров Японии Синзю Абэ подчеркнул, что целью правительства является создание такого социального строя, в котором способные и желающие физически трудиться люди всех поколений могли бы реализовать себя.

В настоящее время граждане страны могут произвольно выходить на пенсию в возрасте от 60 до 70 лет. Однако если пенсионеру исполнилось менее 65 лет - пенсионное обеспечение он будет получать более низкое. Если же человек решил уйти на заслуженный отдых в возрасте старше 65 лет, его ждут надбавки к пенсии. Согласно принятому документу, граждане Японии, отпраздновавшие 70-летний юбилей и продолжившие работу, затем будут получать ещё более высокие пенсионные выплаты.

**В ООН ПРИЗЫВАЮТ СТРАНЫ ПРЕДОСТАВИТЬ
ЗАЩИТУ ИСКАТЕЛЯМ УБЕЖИЩА ИЗ ВЕНЕСУЭЛЫ**
(<https://news.un.org> 13.03.2018)

С 2014 года число граждан Венесуэлы, ищущих убежища в других странах, в первую очередь – в Латинской Америке, выросло на 2 тысячи процентов. При этом сотни тысяч венесуэльцев находятся за границей нелегально. Об этом во вторник сообщили из Агентства ООН по делам беженцев (УВКБ).

Как подчеркивают в Агентстве, люди покидают страну по целому ряду причин. Одни считают, что там небезопасно, другим не хватает продовольствия и медикаментов, кто-то потерял работу.

«Люди не могут купить еду. Даже если у них есть деньги, они просто не могут ее купить. Магазины пустые. Они приходят за продуктами и уходят с пустыми руками», – говорит Исполнительный директор Всемирной продовольственной программы Дэвид Бизли.

Хотя далеко не всех венесуэльцев можно отнести к категории беженцев, говорят в Агентстве, многие из них нуждаются в международной защите. Из-за отсутствия легального статуса мигранты могут стать жертвами торговли людьми, сексуальной эксплуатации, дискриминации и ксенофобии.

«В связи с этим УВКБ призывает страны обеспечить венесуэльцам доступ на свои территории, а также возможность обратиться за убежищем. Кроме того, УВКБ призывает правительства принять меры в защиту граждан Венесуэлы, предоставив им возможность обратиться за другими формами легального пребывания в зарубежных странах, в том числе – за визами или временным видом на жительство», – заявила на пресс-брифинге в Женеве представительница УВКБ Айкатарини Китиди.

В свете происходящего Агентство выпустило специальное руководство для стран, принимающих мигрантов из Венесуэлы. В нем, в частности, говорится о необходимости соблюдать базовые права венесуэльцев, включая право на медицинскую помощь, образование, свободу перемещения, сохранение семьи и право на работу. В УВКБ также призывают страны не депортировать граждан Венесуэлы на родину.

В Латинской Америке, как отмечают в ООН, известна своей прогрессивной политикой в отношении беженцев. В 1984 ряд государств региона подписали Картагенскую декларацию по беженцам. Она основана на Конвенции ООН о статусе беженцев 1951 года, но включает более широкое определение самого понятия «беженец».

БЕЖЕНЦЫ НА ГРЕЧЕСКОМ ОСТРОВЕ САМОС: ПО ЛАГЕРЮ БЕГАЮТ КРЫСЫ, СЛОМАН ДУШ, НЕТ ГОРЯЧЕЙ ВОДЫ

(<https://news.un.org> 09.03.2018)

В лагере беженцев на греческом острове Самос разместились 1400 человек, хотя рассчитан он всего на 700. Люди живут в палатках

в антисанитарных условиях. У них далеко не всегда есть возможность принять душ, в лагере нет горячей воды.

«Некоторые люди вообще не принимают душ. Во-первых, потому что нет горячей воды, душ сломан. К тому же, некоторые используют душевые кабины как туалет, поэтому там очень грязно», – рассказывает беженец из Ирака Ахмед.

Его сосед по лагерю Мохаммед аль-Хаджер тоже не ожидал, что ему и его семье придется жить в таких условиях.

«В лагере повсюду бегают крысы. А еще у нас завелись клопы», – говорит Мохаммед.

В Сирии дом Мохаммеда был полностью разрушен в результате авиаудара. У его дочери Марии – посттравматическое стрессовое расстройство. На ее глазах погиб ее дядя. Сам Мохаммед потерял несколько пальцев на правой руке. Из Сирии они бежали в Турцию, оттуда – на расположенный рядом с турецким побережьем остров Самос.

Благодаря Агентству ООН по делам беженцев у семьи Мохаммеда появилась возможность перебраться в Афины. После 9-часового ночного путешествия на пароме они высадились в греческой столице. Мохаммед, его жена Ханаа и двое детей временно разместятся в отеле, а позже Агентство найдет для них постоянное жилье.

«Моему счастью нет границ. Я благодарю Бога за то, что мы в безопасности. И мы надеемся на лучшее», – сказал Мохаммед.

Родители надеются, что их дочери смогут пойти в школу, а Мария также получит необходимую психологическую помощь.

Всего с октября 2017 году Агентство по делам беженцев помогло 2200 беженцам перебраться с острова Самос в Афины.

ГЛАВА УВКБ: СЕМИЛЕТНЯЯ ВОЙНА В СИРИИ ПРИВЕЛА К ЧЕЛОВЕЧЕСКОЙ ТРАГЕДИИ КОЛОССАЛЬНОГО МАСШТАБА

(<https://news.un.org> 09.03.2018)

За семь лет конфликта в Сирии были убиты сотни тысяч человек. Это кровопролитие отчасти является результатом «позорного» нежелания лидеров проявить политическую волю. Об этом заявил Верховный комиссар ООН по делам беженцев Филиппо Гранди по

случаю приближающей седьмой трагической годовщины сирийского конфликта.

Он призвал международное сообщество не забывать о страданиях сирийских беженцев, многие из которых живут в условиях крайней нищеты.

“Эта семилетняя война привела к человеческой трагедии колоссального масштаба. Ради спасения людей давно пора положить конец этому разрушительному конфликту”, - заявил Филиппо Гранди.

Семь лет вооруженных столкновений в Сирии обернулись гибелью сотен тысяч людей. 6,1 млн. сирийцев стали внутренне перемещенными лицами. Еще 5,6 млн. бежали из Сирии и нашли приют в качестве беженцев в соседних странах.

Сейчас Сирия охвачена не только вооруженными столкновениями, но и глубочайшим гуманитарным кризисом. Почти 70 процентов гражданских лиц в Сирии живут в условиях крайней нищеты. В среднем сирийская семья тратит более половины своего годового дохода на продукты питания, цены на которые за время конфликта выросли в среднем в восемь раз. Примерно 5,6 млн. сирийцев внутри страны нуждаются в срочной гуманитарной помощи. Многие из них, в том числе жители Восточной Гуты, отрезаны от внешнего мира.

«Даже в условиях войны действуют правила, которые обязаны соблюдать все стороны. ... В условиях конфликта должен быть постоянный гуманитарный доступ к тем, кто нуждается в помощи. Люди должны иметь возможность покинуть опасные места. Гражданские лица и объекты гражданской инфраструктуры, включая больницы, должны быть защищены при любых обстоятельствах», - напомнил Верховный комиссар.

Он подчеркнул, что в очень тяжелых условиях живут также сирийцы, которые оказались в изгнании. Подавляющее большинство из них нашли приют в соседних странах, погрязли в нищете и в долгах. В самом невыносимом положении оказались сирийские беженцы, нашедшие приют в городах Иордании и Ливии.

На сегодняшний день в числе сирийских беженцев - 1,7 млн. детей школьного возраста. Примерно 43 процента из них лишены возможности учиться. Местные школы в соседних с Сирией странах работают в две смены, однако они не могут справиться с такой

огромной нагрузкой на системы образования. Аналогичная ситуация сложилась и в сфере здравоохранения.

Филиппо Гранди призвал доноров не забывать о последствиях сирийского конфликта для соседних стран и тех, кто оказался в изгнании. Он подчеркнул, что пока нет политического решения по сирийскому конфликту, международное сообщество должно наращивать помощь соседним странам, принимающим беженцев из Сирии. Глава УВКБ сообщил, что 24-25 апреля в Брюсселе пройдет международная конференция по оказанию финансовой помощи Сирии и странам региона.

У ДЕВОЧЕК ИЗ СЕМЕЙ БЕЖЕНЦЕВ В ДВА РАЗА МЕНЬШЕ ШАНСОВ ПОЛУЧИТЬ ШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ, ЧЕМ У МАЛЬЧИКОВ

(<https://news.un.org> 07.03.2018)

«Её очередь». Так называется новый доклад Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ). В нем сообщается, что у девочек из семей беженцев в два раза меньше шансов получить среднее школьное образование, чем у мальчиков.

Для детей из семей беженцев школа – это не только возможность получения знаний. Это – мирная жизнь, где вздрагиваешь от звонка на перемену, а не от взрыва. Однако зачастую общественные устои и культурные традиции беженцев приводят к тому, что в первую очередь в школу отправляют мальчиков. Плохая инфраструктура также осложняет учебу для девочек, например, когда нет должным образом оборудованных туалетов или не хватает средств личной гигиены. Кроме того, стоимость учебников, формы и проезда до школы может оказаться для семей беженцев чрезмерно высока.

Таким образом, многие девочки из семей беженцев оказываются лишены фундаментального права на образование. В докладе УВКБ подчёркивается, что школа не только открывает перспективы для личностного и профессионального развития, но также благоприятно влияет и на другие сферы жизни. Так, образование снижает риск того, что девочки столкнутся с проблемами эксплуатации, сексуального насилия, гендерной дискриминации, подростковой беременности и

ранних браков. Кроме того, эксперты считают, что если бы все девочки получали начальное образование, снизилось бы число смертей от малярии, диареи и пневмонии.

В Управлении ООН по делам беженцев разработали план из 7 пунктов, направленный на то, чтобы помочь девочкам-беженкам получить образование. Эксперты предлагают увеличить число мест в школах, обеспечить безопасность школьниц по пути на уроки, поддержать их семьи. В УВКБ также рекомендуют включать в образовательный процесс больше учителей-женщин, в частности - из числа беженцев.

БОЛЕЕ 16 ТЫСЯЧ МИГРАНТОВ ВЕРНУЛИСЬ ИЗ ЛИВИИ НА РОДИНУ

(<https://news.un.org> 05.03.2018)

Международная организация по миграции (МОМ) помогла 15 тысячам мигрантов, оказавшимся в Ливии, вернуться на родину. Репатриация осуществлялась на добровольной основе при поддержке Европейского союза и Африканского союза.

Еще 1300 мигрантов были вывезены из Ливии при содействии Управления Верховного комиссара ООН по делам беженцев.

В ближайшие недели эта работа будет продолжена. 25 февраля Европейский союз выделил дополнительно на эти цели 115 миллионов евро. Планируется, что из этой североафриканской страны эвакуируют еще 3800 человек, которые нуждаются в международной защите и помощи. Репатрированным мигрантам будет оказана поддержка на родине.

В Ливию попадает огромное число африканских беженцев и мигрантов, стремящихся добраться до Европы. Сотни человек оказываются в положении рабов, которых продают и покупают на черных рынках. В стране действуют многочисленные группировки, занимающиеся продажей людей. Их жертв принуждают к тяжелому труду, а женщины и девочки становятся сексуальными рабынями. Многих из них содержат в незаконных тюрьмах. При этом мигранты боятся обращаться за помощью из-за своего нелегального статуса.

Проект по возвращению мигрантов из Ливии осуществляется в рамках Совместной рабочей группы ООН, Евросоюза (ЕС) и

Африканского союза (АС). Она была создана на полях саммита АС-ЕС в Кот-д'Ивуаре в ноябре 2017 года. Ее основная цель – защитить жизни мигрантов и беженцев, направляющихся в Европу через Средиземное море.

**В ООН ПРИЗВАЛИ ОГРАДИТЬ ОТ НАПАДОК АКТИВИСТОВ,
ЗАЩИЩАЮЩИХ ПРАВА БЕЖЕНЦЕВ И МИГРАНТОВ**

(<https://news.un.org> 02.03.2018)

Враждебность в отношении беженцев и мигрантов распространяется также и на людей, которые пытаются отстоять их права. Многие государства не принимают достаточных мер для создания безопасных условий работы активистов, которые защищают интересы перемещенных лиц.

Об этом на сессии Совета ООН по правам человека заявил Специальный докладчик по вопросу о положении правозащитников Мишель Форст.

«Немногим более двух лет назад на берег пляжа в окрестностях Бодрума, Турция, было вынесено тело трехлетнего сирийского мальчика Алана Курди, бежавшего с семьей из страны, охваченной конфликтом. Фото безжизненного тела Алана Курди вызвало шок у мировой общественности», - напомнил Мишель Форст.

Он подчеркнул, что правозащитники со всего мира первыми откликнулись на эту трагедию. Сегодня они прилагают усилия для предотвращения подобных случаев, а также оказания помощи этим самым уязвимым группам. Но, по словам Мишеля Форста, многие правозащитники вынуждены работать во враждебной среде. Участвовавшие проявления расизма, дискриминации, ксенофобии и нетерпимости в отношении мигрантов и беженцев «приглушают голоса» тех, кто желал бы сохранить память Алана Курди и других погибших во время перемещения через границы.

В этой связи Мишель Форст заявил, что государства обязаны обеспечить защиту тем, кто приходит на помощь перемещенным лицам, оградить их от нападок.

«Главная цель моего нового доклада - отметить важную роль правозащитников и необходимость помнить о них при обсуждении

новой политики в отношении перемещенных лиц», - сказал Специальный докладчик.

ПЕРЕПОДГОТОВКА КАДРОВ ДЛЯ НАЛОГОВЫХ РАССЛЕДОВАНИЙ

(<https://monitorul.fisc.md> 14.03.2018)

Правительство приняло к сведению проект Решения Совета министров иностранных дел Содружества Независимых Государств о базовой организации государств-участников СНГ по повышению квалификации и переподготовке кадров для органов налоговых (финансовых) расследований и начнет переговоры по этому документу в ближайшее время.

Документ будет вынесен на рассмотрение заседания Совета министерств иностранных дел СНГ, после внутригосударственного согласования каждой страны Содружества.

Проект Решения о базовой организации и Положения о ней были разработаны казахской стороной. Дело в том, что в 2015 г. была упразднена Академия финансовой полиции Агентства по борьбе с экономической и коррупционной преступностью Казахстана, которая ранее являлась базовой организацией стран СНГ по повышению квалификации и переподготовке кадров для органов налоговых (финансовых) расследований.

Теперь этот статус предлагается придать Академии правоохранительных органов при Генеральной прокуратуре Казахстана. Соответственно, молдавские учреждения, которые занимаются налоговыми (финансовыми) расследованиями, смогут направлять специалистов на повышение квалификации в казахскую Академию.

После получения статуса базовой организации, Академия будет заниматься переподготовкой и повышением квалификации сотрудников органов налоговых (финансовых) расследований стран СНГ, научным, учебно-методическим и информационным обеспечением данного процесса, а также организацией взаимодействия в научной деятельности по основным направлениям сотрудничества в сфере борьбы с преступностью.

УСИЛИЛСЯ ОТТОК СПЕЦИАЛИСТОВ ИЗ КАЗАХСТАНА

(<http://www.demoscope.ru> 06.03.2018)

В 2017 году Казахстан покинули 20,4 тысячи квалифицированных специалистов, что на 17% больше, чем в 2015 году (данные за 2016 год отсутствуют), сообщает аналитический портал FinProm со ссылкой на данные комитета по статистике министерства национальной экономики республики.

Всего в 2017 году из Казахстана уехали 37,7 тысячи человек, что на 25,3% больше, чем в 2015 году. Большинство мигрантов отправились в страны СНГ - 33,7 тысячи человек.

В 2017 году в Казахстан приехали 16,1 тысячи человек, что на 15% меньше, чем двумя годами ранее, в том числе 5,8 тысячи квалифицированных кадров.

Основной отток специалистов зафиксирован в технической сфере - 6587 человек. Уехали также 3629 работников экономической сферы, 2334 педагога, 1063 медика.