

**O'ZBEKISTON RESPUBLIKASI  
MEHNAT VAZIRLIGI**

**RESPUBLIKA AHOLI BANDLIGI VA  
MEHNATNI MUHOFAZA QILISH  
ILMIY MARKAZI**

**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
РЕСПУБЛИКИ УЗБЕКИСТАН**

**РЕСПУБЛИКАНСКИЙ НАУЧНЫЙ  
ЦЕНТР ЗАНЯТОСТИ И ОХРАНЫ  
ТРУДА**

**YANGILIKLAR  
BANDLIK. MEHNAT MUHOFAZASI. MIGRATSIA**



**НОВОСТИ  
ЗАНЯТОСТЬ. ОХРАНА ТРУДА. МИГРАЦИЯ**  
(с 16 по 31 мая 2017 года)

**[www.mehnat.uz](http://www.mehnat.uz)**

## **MUNDARIJA - ОГЛАВЛЕНИЕ**

### **OZ'BEKISTONDAGI YANGILIKLAR. НОВОСТИ В УЗБЕКИСТАНЕ.....**

Меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича миллий тадқиқотни янгилаш масалалари муҳокама қилинди .....	3
Иштихон туманида бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси ўтказилди .....	4
Разъяснение сути и значения нового закона «Об охране труда» в АО “Farg’onaazot” .....	4
Меҳнат ярмаркаларида битирувчилар бандлиги, тадбиркорлик қилиш учун имкониятлар ва тўрт томонлама шартномалар имзоланди .....	5
Охрана и безопасность труда .....	7
Коллеж ва олий таълим муассасалари битирувчилари “Startup хафталиклари”да ўз бизнес ғояларини намойиш этишади .....	9
Самарқандда «касб маҳорати» кўргазмалари, «ЭНГ яхши мутахассис» ҳамда «ЭНГ яхши бизнес лойиҳа» кўрик-танловлари ўтказилди .....	9
Ўзбекистон Меҳнат вазирлигида Халқаро молия корпорацияси делегацияси билан учрашув бўлиб ўтди .....	11
Завершен районный (городской) этап конкурса «Лучший молодой представитель рабочей профессии» .....	11
Ўзбекистон Меҳнат вазирлигида Европарламент делегацияси билан учрашув бўлиб ўтди .....	14
Иш берувчилар ва ишчи-хизматчилар диққатига .....	15
“Электрон меҳнат дафтarchаси” - афзаллик ва қулайликлари .....	16
Бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси ўтказилди .....	17
Бандлик ва Меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳузурида жамоат ишлари жамғармаси ташкил этилади .....	17
Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлигида Россиянинг бандлик ва меҳнат федерал хизмати делегацияси билан учрашув бўлиб ўтди .....	19

### **HORIY YANGILIKLARI. НОВОСТИ ЗА РУБЕЖОМ.....**

Опрос: каждый третий житель Екатеринбурга выбрал удаленную работу.....	21
Долги по зарплатам в РФ выросли за месяц почти на 6% .....	21
Нужен ли специалист по охране труда в организации? .....	22
Рабочие места будут создаваться за счет стартапов .....	23

Минтруд протестирует электронные трудовые книжки на базе Сбербанка .....	24
Переехать в другой регион ради карьерных перспектив готова половина жителей России .....	24
Квотирование рабочих мест для инвалидов .....	25
Минтруд рассказал, у кого в России самые высокие зарплаты .....	27
Джентльмены не уступают .....	27
Путин расспросил Голодец про чемпионат рабочих профессий.....	29
О зарплатах и мечтах .....	30
В Германии завершилась восьмая встреча министров труда и занятости стран «Группы двадцати» .....	31
Трудоустройство уволенных госслужащих попадет под контроль .....	32
Один диплом на две страны .....	33
Как в Украине выбить долги по зарплате: новые способы .....	36
Администрация ПАО «Evraz Сухая Балка» срывает переговоры с рабочими .....	38
Работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» добились повышения зарплаты .....	39
Украинцы массово неофициально уезжают на работу в ЕС.....	40
Что будут делать украинские фрилансеры после блокировки российских сайтов .....	40
Украинской молодежи помогут выбрать профессию.....	42
Google запустит сервис для поиска работы .....	42
Германские работники McDonald's, Burger King, Starbucks, Pizza Hut и Autogrill борются за свои права.....	43
Безработица в Германии в мае снизилась до рекордного минимума .....	43
В Греции 17 мая 2017 состоялась 24-часовая всеобщая забастовка (фото) .....	44
Испания: тысячи митингующих в Мадриде требуют отставки премьера.....	44
Рецессия в США началась: Ford сократит 10% персонала .....	45
Заявки по безработице в США неожиданно снизились .....	47
Рост деловой активности в США ускорился в мае .....	48

**МЕХНАТНИ МУҲОФАЗА ҚИЛИШ БЎЙИЧА МИЛЛИЙ ТАДҚИҚОТНИ ЯНГИЛАШ МАСАЛАЛАРИ МУҲОКАМА ҚИЛИНДИ**

*(<https://mehnat.uz>, 16.05.2017)*

2017 йил 16 май куни Тошкент шаҳрида “Ўзбекистон Республикасида меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича миллий тадқиқот жараёнини янгилаш муҳокамаси” мавзуда давра суҳбати бўлиб ўтди.

Тадбирда Халқаро меҳнат ташкилотининг Москвадаги Бюросининг меҳнат масалаларини тартибга солиш, инспекция ва меҳнат муҳофазаси бўйича бош мутахассиси жаноб Валентин Мокану, Россия Федерацияси Меҳнат ва аҳолини ижтимоий муҳофаза қилиш вазирлиги бўлим бошлиғи Екатерина Кузнецова хоним, Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги, Савдо-саноат палатаси, Касаба Уюшмалари федерацияси вакиллари ва корхона ва ташкилотларнинг меҳнат муҳофазаси мутахассислари иштирок этишди.

Давра суҳбати давомида Ўзбекистонда меҳнат муҳофазаси ва хавфсизлигини янада ривожлантириш масалалари, қонун талабларига риоя қилишда меҳнат инспекторларининг роли ва ўрни, ХМТнинг меҳнатни муҳофаза қилишдаги стратегияси, ХМТга аъзо мамлакатларнинг меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича Миллий тадқиқотни янгилаш бўйича иш тажрибалари, ижтимоий ҳамкорлар: Меҳнат вазирлиги, Савдо-саноат палатаси, Касаба Уюшмалари федерациясининг меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги фаолиятлари, шунингдек меҳнат муҳофаза қилиш бўйича дастурлар ва стратегияни ишлаб чиқишда қўлланиладиган усуллар муҳокама қилинди.

Учрашувда Меҳнат вазирлигининг меҳнатни муҳофаза қилиш ва меҳнат шароитлари экспертизаси бошқармаси бошлиғи ўринбосари Н.Сулайманова иштирокчиларни меҳнат муҳофаза қилиш соҳасида қабул қилинган, жумладан “Меҳнат муҳофазаси тўғрисида”ги Қонун, Ўзбекистон Республикаси Вазирлар Маҳкамасининг “Меҳнатни муҳофаза қилиш соҳасидаги хизматлар бозорини янада ривожлантириш тўғрисида”ги қарори, вазирликнинг бу йўналишдаги фаолияти ва меҳнатни муҳофаза қилиш бўйича мутахассисларни тайёрлаш чора-тадбирлари тўғрисида таништирди.

Тадбирда Меҳнат вазирлиги, Савдо-саноат палатаси, Касаба Уюшмалари федерацияси ва Халқаро Меҳнат ташкилоти Ўзбекистонда меҳнатни муҳофаза

қилишни яхшилаш бўйича ҳамкорликни янада кучайтиришга келишиб олишди. Давра суҳбати очик мулоқот шаклида ўтказилди.

## **ИШТИХОН ТУМАНИДА БЎШ ИШ ЎРИНЛАРИ МЕХНАТ ЯРМАРКАСИ ЎТКАЗИЛДИ**

*(<https://mehnat.uz>, 17.05.2017)*

2017 йил 19 май куни Иштихон туман ҳокимлиги, Бандликка кўмаклашиш маркази, туман прокуратураси ва Ички ишлар бўлими ҳамкорлигида банд бўлмаган аҳолини иш билан таъминлаш, касб-ҳунар коллеж битирувчиларига тўрт томонлама шартномаларини имзолашга кўмаклашиш мақсадида “Бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси” ташкил этилди.

Тадбирда туманда фаолият олиб бораётган 251 та давлат ташкилотлари, хусусий корхона, ташкилот ва муассасалар ўзларида мавжуд 397 та бўш ва захиранланган (квоталанган) иш ўринлари ва фаолияти давомида ишлаб чиқарилган товар намуналари билан иштирок этдилар.

Шунингдек, ярмаркада коллеж битирувчилари ўз бизнесларини очишлари учун таклиф этиладиган мини-технологиялар, жиҳозлар ва асбоб-ускуналарни харид қилиш бўйича шартномаларни расмийлаштириш, ўзларининг бизнес-режаларини молиялаштириш мақсадида тижорат банкларидан микрокредитлар расмийлаштириш учун барча шароитлар яратиб берилди.

Ўтказилган меҳнат ярмаркасида қатнашган 213 нафар фуқароларга (хотин қизлар 38 нафар) Бандликка кўмаклашиш маркази томонидан доимий ишга жойлашиш учун йўлланмалар берилди. Ишга жойлашиш учун йўлланма олганларнинг 48 нафари ёшларни, 4 нафарини харбий хизматдан захирага бўшатишган фуқаролар, 9 нафарини меҳнат мигрантлари ташкил этди.

Шунингдек ярмаркада 24 нафар касб-ҳунар коллеж битирувчиларига тўрт томонлама шартномаларни имзолашга кўмаклашилди ва 84 нафар фуқарога меҳнат қонунчилиги ва ўз бизнесларини очишга кўмаклашиш бўйича ҳуқуқий маслаҳатлар берилди.

## **РАЗЪЯСНЕНИЕ СУТИ И ЗНАЧЕНИЯ НОВОГО ЗАКОНА «ОБ ОХРАНЕ ТРУДА» В АО «FARG'ONAAZOT»**

*(<https://kasaba.uz>, 17.05.2017)*

Республиканским советом профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана в сотрудничестве с Ферганским областным советом объединения профсоюзных организаций и АО

“Ferganaazot” был проведен семинар, посвященный широкой пропаганде закона «Об охране труда» в новой редакции.

На мероприятии, состоявшемся в актовом зале предприятия, приняли участие работники предприятия и председатели профкомов отраслевых первичных организаций.

Семинар вступительным словом открыл председатель правления АО“Ferganaazot” Абдупатто Солижонов. Депутат Законодательной палаты Олий Мажлиса Республики Узбекистан Мавлуда Ходжаева, Заведующий отделом охраны труда Федерации профсоюзов Нодира Каримова, Заместитель председателя Республиканского совета профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Саидокил Саидазимович, Специалист инспекции охраны и экспертизы условий труда главного управления труда Ферганской области Диёрбек Умаралиев разъяснили суть и значение закона “Об охране труда” причины и условия принятия новой редакции данного закона, роли профессиональных союзов в защите прав и законных интересов работников в области охраны труда.

Кроме этого, в ходе семинара была особо отмечена тема профилактики трудовых увечий и профессиональных заболеваний на производстве.

В заключительной части семинара состоялся обмен мнениями, получены ответы специалистов на интересующие вопросы учащихся.

Участники семинара также побывали и ознакомились с ходом подготовки к сезону “Лето — 2017” подведомственного детского оздоровительного лагеря “Кимёгар” АО “Ferganaazot”.

**МЕҲНАТ ЯРМАРКАЛАРИДА БИТИРУВЧИЛАР БАНДЛИГИ,  
ТАДБИРКОРЛИК ҚИЛИШ УЧУН ИМКОНЯТЛАР ВА ТЎРТ ТОМОНЛАМА  
ШАРТНОМАЛАР ИМЗОЛАНДИ**  
(<https://mehnat.uz>, 19.05.2017)

Жорий йил 19 май куни Тошкент алоқа касб-хунар коллежида, Яшнаобод темир йўллари касб-хунар коллежида ҳамда Сергели туман политехника касб-хунар коллежида аҳолини, айниқса коллеж битирувчиларини иш билан таъминлаш, битирувчилар билан тўрт томонлама шартномаларни имзолаш ва уларни тадбиркорлик фаолиятига кенг жалб қилиш мақсадида меҳнат ярмаркалари ўтказилди.

Меҳнат ярмаркалари Тошкент шаҳар меҳнат бош бошқармаси, туман ҳокимликлари, Бандликка кўмаклашиш марказлари, давлат солиқ

инспекцияси, Савдо-саноат палатаси ва тижорат банклари ҳамкорлигида ташкил этилди.

Тадбир давомида Бандликка кўмаклашиш марказлари томонидан ўз ҳудудларидаги корхона, ташкилот ва муассасаларда мавжуд бўш иш ўринлари, коллеж битирувчилари билан тўрт томонлама шартномаларни имзолаш, иштирокчиларга меҳнат қонунчилиги бўйича маслаҳат ва амалий кўмак кўрсатилган бўлса, давлат солиқ инспекцияси, Савдо-саноат палатаси ва тижорат банкларининг масъул ходимлари томонидан солиқ ва солиқ ставкалари, бизнес-режалар тузиш тартиби, банк хизмати, кредит ажратиш тартиби, кредит турлари ва имтиёзли кредитлар тўғрисида маслаҳатлар берилди.

“Бугунги меҳнат ярмаркасида Бандликка кўмаклашиш марказига иш сўраб мурожаат қилган эдим. Марказ мутахассислари томонидан ўзимга мақбул келган ишга йўлланма берилди” – дейди “Ўзбектелефильм” Давлат унитар корхонасига ишга жойлашиш учун йўлланма олган Мадина Зоҳиджонова.

“Мен хизмат кўрсатиш соҳасида тадбиркорлик фаолиятимни бошлаш учун меҳнат ярмаркасида бир неча тижорат банкларининг таклифларини ўрганиб чиқдим ва Ўзбекистон Республикаси ташқи иқтисодий фаолият “Миллий банки” томонидан ажратиладиган кредитдан фойдаланишга қарор қилдим” дейди 2-Тошкент юридик коллежи битирувчиси Анатолий Васильев.

Шунингдек, тадбир давомида Тошкент матбаа-ноширлик касб-ҳунар коллежи битирувчилари Н.Зокирова, К.Раҳимжонова, Ф.Мурадбекова ва З.Турғуновалар Ғофур Ғулом номидаги нашриёт-матбаа ижодий уйи билан тўрт томонлама шартномалар имзоладилар ва битирув малакавий амалиётини ўташ ҳамда келгусида иш билан таъминландилар.

Бундан ташқари, ўтказилган меҳнат ярмаркаси доирасида коллеж битирувчиларини Сергели туман ҳокимлиги томонидан “King garment textile” масъулияти чекланган жамияти фаолияти билан таништириш мақсадида экскурсия ташкил қилинди ва корхонада ишчилар учун яратилган шарт-шароитлар билан таништирилди.

Натижада, 27 нафар коллеж битирувчилари билан тўрт томонлама шартномалар имзоланганга эришилди.



## ОХРАНА И БЕЗОПАСНОСТЬ ТРУДА

(<https://kasaba.uz>, 19.05.2017)

В Совете Федерации профсоюзов Узбекистана состоялась встреча с главным специалистом по инспекции и охране труда группы технической поддержки по вопросам достойного труда и Бюро МОТ для стран Восточной Европы и Центральной Азии Валентином Мокану.

Встреча состоялась в рамках трехсторонних консультаций социальных партнеров с представителем Международной организации труда (МОТ), которые Валентин Мокану провел и с представителями Министерства труда Республики Узбекистан, Торгово-промышленной палатой Узбекистана. Кроме того, состоялся семинар по разработке эффективной системы управления по безопасности и охране труда.

Была отмечена работа, проводимая социальными партнерами в целях повышения потенциала работодателей и работников по основополагающим правам в сфере труда, коллективно-договорным актам, реализации «Программы действий по улучшению условий и охраны труда», в которой принимали участие трехсторонние партнеры и органы власти.

Было отмечено, что в нашей стране действует Генеральное соглашение между Кабинетом Министров, Советом Федерации профсоюзов и Торгово-промышленной палатой Республики Узбекистан по социально-экономическим вопросам на 2017-2019 годы, которое содержит прямое предписание о приверженности сторон соблюдению основополагающих конвенций МОТ.

На основе Генерального соглашения в республике заключены и действуют 95 отраслевых, 14 территориальных соглашений, а непосредственно на предприятиях, в организациях и учреждениях — более 150 тысяч коллективных договоров.

Во всех коллективно-договорных актах конкретизированы такие элементы достойного труда, как содействие официальной занятости, достойная оплата труда, охрана и безопасность труда, правовая и социальная защита работников, льготы для женщин и молодежи, соблюдение конвенций МОТ и другие.

Главный специалист Бюро МОТ отметил высокий уровень трехстороннего партнерства в Узбекистане, проекты конкретных мер, принятых по согласованию с социальными партнерами для предупреждения производственного травматизма и профзаболеваний.

Участниками встречи отмечено, что многими предприятиями страны уделяется большое внимание реконструкции производства, внедрению новой



техники и технологий для повышения производительности и улучшения условий труда, где уполномоченные по охране труда работают эффективно. Работодателями предприятий создаются необходимые условия для работы уполномоченных, предоставляется время в течение рабочего дня, необходимое для реализации ими своих функций, устанавливаются дополнительные социальные гарантии на условиях, определенных коллективным договором. Также уполномоченные контролируют соблюдение требований охраны труда, информируют работников, участвуют в работе различных комиссий и разработке мероприятий по охране труда, выдают должностным лицам представления об устранении нарушений.

В рамках консультаций состоялся трехсторонний семинар, где специалисты получили подробную информацию от Мокану о стратегических подходах МОТ в вопросах охраны труда. Состоялся обмен опытом положительной практики и работы по обновлению Национального обзора по охране труда в странах-партнерах МОТ.

Валентин Мокану особо подчеркнул что, практическая работа в области охраны труда в Узбекистане может быть примером для других стран.

**КОЛЛЕЖ ВА ОЛИЙ ТАЪЛИМ МУАССАСАЛАРИ БИТИРУВЧИЛАРИ  
“STARTUP ХАФТАЛИКЛАРИ”ДА ЎЗ БИЗНЕС ҒОЯЛАРИНИ НАМОЙИШ  
ЭТИШАДИ**

*(<https://mehnat.uz>, 20.05.2017)*

2017 йил июнь ойининг биринчи ярмида (5-16 июн кунлари) Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги ҳамда Олий ва ўрта махсус таълим вазирлиги ташаббуси билан республиканинг барча ҳудудларида касб-хунар коллежи ва олий таълим муассасалари битирувчиларининг бизнес ғояларини саралаш “startup ҳафталиклари” – инновацион ғоялар танлови ўтказилади.

Тадбирларда марказий ва маҳаллий давлат органлари, тижорат банклари, Савдо-саноат палатаси вакиллари ва инвесторлар республикадаги касб-хунар коллежлари ҳамда олий таълим муассасалари битирувчиларига ўз бизнесларини бошлашлари учун молиявий кўмак ҳамда ахборот-маслаҳат бериш мақсадида жалб этиладилар.

Тадбирлар Қорақалпоғистон Республикаси, вилоятлар ва Тошкент шаҳри марказларидаги олий таълим муассасалари ҳудудларида ўтказилиши режалаштирилган.

“Startup ҳафталиклари” мобайнида битирувчилар томонидан тижорат банклари ҳамда салоҳиятли инвесторлар, давлат ҳокимияти органлари

вакилларига ўз лойиҳаларини намойиш этишлари ва ўз бизнесларини бошлашлари учун барча шароит ва имкониятлар яратиб берилади.

Бундан ташқари, тадбирлар мобайнида танлаб олинган лойиҳалар асосида бизнес ғоя ташаббускорлари тижорат банклари ва салоҳиятли инвесторлар билан уларни молиялаштириш ва шартномалар тузиш учун ишчи учрашувлар ўтказиладилар.

Шунингдек, энг яхши лойиҳалар ташаббускорларига тадбир ташкилотчилари томонидан қимматбаҳо совғалар ҳамда сертификатлар топширилади.

Тадбирда иштирок этиш истагида бўлган битирувчилар лойиҳанинг қисқача таърифи ва ҳал этиладиган ижтимоий-иқтисодий муаммолар (вазифалар), лойиҳанинг мақсади, фойдаланувчилар аудиторияси (мижозлар), лойиҳанинг қиймати (ўз маблағлари, тижорат банклари кредитлари, инвесторлар маблағлари), амалга ошириш муддатлари, лойиҳани амалга ошириш натижасида яратиладиган иш ўринлари ва бошқа маълумотлар асосида лойиҳа паспортини тақдим этадилар.

Тадбир якунига кўра битирувчиларнинг “startup” лойиҳаларини амалга оширилиши ва молиялаштирилиши мониторинги бўйича мақсадли дастур ишлаб чиқилади. Тадбирлар тўғрисидаги батафсил маълумотларни ҳамда тадбирда иштирок этиш шартларини [biznes.mehnat.uz](http://biznes.mehnat.uz) веб-саҳифасидан олиш мумкин.

**САМАРҚАНДДА «КАСБ МАҲОРАТИ» КЎРГАЗМАЛАРИ, «ЭНГ ЯХШИ МУТАХАССИС» ҲАМДА «ЭНГ ЯХШИ БИЗНЕС ЛОЙИҲА» КЎРИК-ТАНЛОВЛАРИ ЎТКАЗИЛДИ**

*(<https://mehnat.uz>, 21.05.2017)*

Жорий йил 16-19 май кунлари касб-ҳунар коллежи битирувчиларини касбга йўналтириш, малакали кичик мутахассис кадрлар тайёрлаш, ҳамкор ташкилотлар билан алоқаларни ривожлантириш ва уларнинг тўрт томонлама шартнома ва бандлигини таъминлаш мақсадида Самарқанд педагогика ва хизмат кўрсатиш коллежида «Касб маҳорати» кўргазмалари, «Энг яхши мутахассис» ҳамда «Энг яхши бизнес лойиҳа» кўрик-танловлари ўтказилди.

Вилоят ҳокимлиги, вилоят Меҳнат бош бошқармаси, вилоят прокуратураси ҳамда ички ишлар ва вилоят ўрта махсус, касб-ҳунар таълими бошқармалари ҳамкорлигида ташкил этилган бу галги кўргазмали кўрик-танловларда касб-ҳунар коллежларидаги 33 ихтисослик йўналишлари бўйича

1,5 минг нафарга яқин битирувчилар ўзларининг касб маҳоратларини намойиш этишди.

Кичик мутахассислик дипломига эга бўлаётган йигит-қизларнинг йўналишлар бўйича касб маҳорати тақдимотлари вилоят жамоатчилиги вакиллари, корхона ва ташкилотлар мутасаддилари, мутахассисларда катта қизиқиш уйғотди.

Айниқса, компьютер технологиялари, маиший хизмат техникалари, тиббиёт, тикув-трикотаж, қурилиш-монтаж, автомобиллар, қишлоқ хўжалик машиналарига техник хизмат кўрсатиш, электр, газ, сув таъминоти ва канализация тизимларини ўрнатиш, таъмирлаш, дурадгорлик, мебель ишлаб чиқариш, пайвандлаш каби ихтисосликларни эгаллаган ёш мутахассисларнинг кўргазмали намойишлари кўпчиликнинг эътирофига сазовор бўлди.

Вилоят миқёсида ўтказилган “Энг яхши мутахассис” танловида жами 15297 нафар битирувчилар билан тўрт томонлама шартномалар тузилди, шундан иқтисодиёт ва тадбиркорлик соҳасида 4236 та, қишлоқ хўжалиги соҳасида 3143 та, қурилиш соҳасида 4247 та ва ижтимоий соҳада 3671 та шартномалар имзоланди.

“Кўшработ маиший хизмат касб-ҳунар коллежини битириш арафасидаман. Битирув амалиётини «КНАУФ Гипс» МЧЖда ўтадим. Қурилиш-пардозлаш ишлари устаси йўналиши бўйича олган билимларим, амалиёт жараёнида эгаллаган кўникмаларим ушбу корхона мутасаддиларига маъқул келиб, улар мени доимий иш билан таъминлайдиган бўлди. «Энг яхши мутахассис» танловида мутахассислигим бўйича эгаллаган амалий маҳоратимни намойиш этдим” – дейди Ш.Раҳматуллаев.

Шунингдек, Самарқанд давлат тиббиёт институти қошидаги 2-сон академик лицейида «Энг яхши бизнес лойиҳа» тақдимоти, Сартепо туризм ва маиший хизмат коллежида битирувчиларнинг ошпазлик, чет эл таомларини тайёрлаш, меҳмонхона ва ресторан хизмати маҳоратларини намойиш этиши тадбирларга ўзгача шукуҳ бағишлади.

Кўрик-танлов якунида битирувчилар билан иш берувчилар ўртасида меҳнат шартномалари имзоланди, «Энг яхши бизнес лойиҳа» тақдимотида иштирок этган илғор бизнес лойиҳа муаллифларига кредит ажратиш тўғрисидаги сертификатлар ҳамда «Энг яхши мутахассис» деб топилган ёшларга ташкилотчилар томонидан диплом ва эсдалик совғалар топширилди.

Маълумот учун: жорий йилда Самарқанд вилоятидаги касб-ҳунар коллежларини 112 мутахассислик бўйича 53 минг нафардан ортиқ ёшлар битиради. Бугунги кунга қадар уларнинг 52 мингдан зиёди билан корхона ва ташкилотлар ўртасида тўрт томонлама шартномалар имзоланган.

Колаверса, тадбиркорлик фаолиятини бошламоқчи бўлган ёшларга тижорат банклари томонидан 50 миллиард сўмлик имтиёзли кредитлар ажратиш режалаштирилган.

**ЎЗБЕКИСТОН МЕХНАТ ВАЗИРЛИГИДА ХАЛҚАРО МОЛИЯ  
КОРПОРАЦИЯСИ ДЕЛЕГАЦИЯСИ БИЛАН УЧРАШУВ БЎЛИБ ЎТДИ**  
(<https://mehnat.uz>, 22.05.2017)

2017 йил 21 май куни Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазири Халқаро молия корпорацияси (ХМК) Омбудсмани вакили Скотт билан учрашув ўтказди. Шунингдек, учрашувда ХМКнинг Ўзбекистондаги бош вакили З.Хашимов ва ХМК эксперти Р.Кадирова иштирок этди.

ХМК Омбудсмани вакиллари уч томонлама ҳамкорлар (Меҳнат вазирлиги, Касаба уюшмалари Федерацияси, Савдо-саноат палатаси) томонидан республикада халқаро меҳнат нормалари ва стандартларини тадбиқ этиш, шунингдек Жаҳон банки ва ХМТ ҳамкорлигидаги лойиҳалар, аввало муносиб меҳнат бўйича Дастури доирасида мувофакқиятли амалга оширилаётган ишлар тўғрисида батафсил таништирилди.

Шунингдек, Меҳнат вазири ХМТнинг 2016 йилда пахта йиғим-терими мавсумини мустақил мониторинги натижалари бўйича ҳисоботи тўғрисида хабардор қилди. Ҳукумат томонидан инсон ҳуқуқлари ва манфаатларини таъминлаш, мажбурий ва болалар меҳнатидан фойдаланиш олдини олишга қаратилган комплекс чоралар давом этаётганлигини қайд этилди. Музокаралар давомида мазкур соҳада амалга оширилаётган ишлар юзасидан аниқ мисоллар келтирилди.

Учрашувда барча манфаатдор томонлар учун ўқув семинари ташкил этиш ва унга чет эл экспертлари ҳамда миллий мутахассисларни жалб қилишга келишиб олишди.

Учрашув якунида ХМК делегацияси тақдим этилган маълумотлар учун миннатдорчилик билдиришди ва келгусида ҳам икки томон учун манфаатли бўлган масалаларда республиканинг ваколатли органлари билан самарали ҳамкорликни давом эттиришни қайд этишди.

**ЗАВЕРШЕН РАЙОННЫЙ (ГОРОДСКОЙ) ЭТАП КОНКУРСА  
«ЛУЧШИЙ МОЛОДОЙ ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИИ»**  
(<https://kasaba.uz>, 22.05.2017)

Завершен районный (городской) этап конкурса «Лучший молодой представитель рабочей профессии», организованный Федерацией профсоюзов

совместно с партнерскими организациями. Целью проведения мероприятия была демонстрация талантов молодежи, усиление интереса к глубокому изучению секретов избранной профессии и специализации, отбор и награждение молодых квалифицированных специалистов, а также создание благоприятных условий для повышения профессионального мастерства и уровня знаний у работников.

Следует отметить, что на сегодняшний день профсоюзы Узбекистана вносят свой посильный вклад в последовательную реализацию молодежной политики, принятой нашим государством для воспитания здорового и гармонично развитого поколения. Конкурс «Лучший молодой представитель рабочей профессии» проводимый с 2016 года является тому доказательством.

Конкурс особенно ценен тем, что направлен на выявление творческих способностей и талантов молодежи, создаются широкие возможности для общего повышения уровня знаний, навыков и квалификаций, в ходе конкурса беспристрастно и объективно оценивается качество профессиональной подготовки выпускников профессиональных колледжей.

В конкурсе участвовали рабочие, специалисты и выпускники колледжей от 16 до 25 лет. Для конкурса были отобраны 10 профессий по общегосударственной классификации по средним специальным образовательным направлениям профессионального обучения.

В целях более широкого охвата участников, объявление о конкурсе было опубликовано в СМИ а также были созданы возможности для беспрепятственного участия рабочих, специалистов и выпускников колледжей.

На районных (городских) этапах конкурса в номинациях «Механик по обслуживанию сельскохозяйственных машин», «Техник по компьютерному инжинирингу», «Техник по программному инжинирингу», «Техник сварочных работ», «Механик по ремонту и техническому обслуживанию автомобилей», «Мастер общестроительных работ», «Мастер строительно-отделочных работ», «Повар», «Мастер парикмахерского дела и декоративной косметики», «Модельер национальной и художественной одежды» районного (городского) этапа участвовали свыше 6 тысяч молодых рабочих, специалистов и выпускников профессиональных колледжей.

В свою очередь это показывает, что в текущем году количество участников в 1,5 раза больше, чем в прошлом году.

Благодаря своим знаниям и мастерству, отобранные 758 человек получили направления на следующий этап конкурса.

Несомненно, данный конкурс имеет особое значение также и в совершенствовании педагогического мастерства учителей и мастеров,

задействованных в производственном обучении, и будет способствовать дальнейшему развитию уровня проводимых ими работ с одаренными учащимися.

Примечательно то, что наряду с выявлением в процессе проведенных этапов одаренных рабочих-специалистов и учащихся, проводится их поощрение. Также немаловажно и то, что в том числе благодаря этому конкурсу крепнет содружество между общественностью, профессиональными колледжами, предприятиями – работодателями, организациями и родителями.

Участники конкурса на районном (городском) этапе сначала прошли тестовые испытания по своей специальности. Затем были выполнены практические задания. Особое внимание было уделено соответствию знаний и умений участников конкурса государственным стандартам и учебным программам, степени сложности выполняемых ими работ.

В процессе практических и теоретических испытаний были наглядно продемонстрированы знания, компетенции и навыки участников, их стремление к повышению квалификации, степень подготовленности к трудовой деятельности в выбранной области.

Каждый этап был объективно оценен авторитетной судейской коллегией, после чего были выявлены победители.

В частности, на Ферганском городском этапе по номинации «Повар» 1 место досталось учащемуся 3 курса Ферганского колледжа бытовых услуг и педагогики – Мирзаеву Ахрору, 2 место завоевал Фозилов Шерзод, а 3 место досталось Зокирову Зайниддину.

В номинации “Парикмахер и мастер по декоративной косметики” 1-го места была удостоена учащаяся 3 курса Кокандского колледжа туризма и сервиса — Абдумаликова Мадина, 2 место завоевала Саминжонова Мохидил, а 3 место досталось Олимову Ойбеку.

В номинации “Модельер национального и художественного костюма” 1 место завоевала учащаяся 3 курса Кокандского колледжа туризма и сервиса — Кабирова Шахноза, 2 место — Абдуллаева Рашидахон, а 3 место досталось Қодировой Шахнозахон.

Профсоюзными организациями победителям конкурса были вручены дипломы.

## ЎЗБЕКИСТОН МЕҲНАТ ВАЗИРЛИГИДА ЕВРОПАРЛАМЕНТ ДЕЛЕГАЦИЯСИ БИЛАН УЧРАШУВ БЎЛИБ ЎТДИ

(<https://mehnat.uz>, 24.05.2017)

2017 йил 23 май куни Меҳнат вазири А.Абдухакимов Европа парламентининг Инсон ҳуқуқлари бўйича кичик кўмитаси делегацияси вакиллари жаноб Йозеф Вайденольцер, жаноб Йоахим Целлер, жаноб Клаус Бюхнер, шуниндек Европа Иттифоқининг Ўзбекистондаги элчиси жаноб Эдуардс Стипрайс ва уларга ҳамроҳлик қилаётганларни қабул қилди.

Учрашувда ишчилар ҳуқуқ ва манфаатларини, ижтимоий ҳимояга муҳтож кишилар бандлигини таъминлаш, ноқонуний меҳнат миграцияси, мажбурий ва болалар меҳнатини олдини олиш масалалари ҳамда ишчилар ҳуқуқларини ҳимоя қилишда Касаба уюшмаларининг муҳим роли муҳокама қилинди.

Учрашув давомида меҳнат вазири Европарламент делегациясини Ўзбекистон меҳнат бозорининг ҳолати, аҳоли, айниқса меҳнат бозорига биринчи мартаба кириб келаётган коллеж ва ОТМ битирувчиларининг бандлигини таъминлаш бўйича амалга оширилаётган ишлар билан батафсил таништирди.

А.Абдухакимов бугун мамлакатнинг барча соҳаларида кўламли ўзгаришлар кечаётганлиги, республика Президенти ташаббуси билан инвестиция жалб қилишга ва янги иш ўринлари яратилишига хизмат қилувчи суд тизими, ҳуқуқни муҳофаза қилиш ва маҳаллий давлат органлари, иқтисодиётни либераллаштиришни назарда тутувчи 2017 – 2021 йилларда Ўзбекистонни ривожлантиришнинг бешта устувор йўналиши бўйича Ҳаракатлар стратегияси қабул қилинганлигини қайд этди.

Учрашувда Касаба уюшмаларининг мустақиллиги ишчилар ҳуқуқ ва манфаатларини ҳимоя қилишда кафолат бўлиши билдирилди ва Ўзбекистонда ижтимоий ҳамкорлар билан муносиб меҳнат бўйича Давлат дастури амалга оширилаётганлиги, ХМТнинг ратификация қилинган конвенцияларини амалий ҳаётга тадбиқ қилиш ва уларнинг яна бир нечасини ратификация қилиш бўйича фаол ишлар олиб борилаётганлиги билдирилди.

Меҳнат вазирлиги раҳбари ўтган йилларда ҳукумат ХМТ, Жаҳон банки ва ННТлар билан ҳамкорликда болалар ва мажбурий меҳнатнинг жамиятда “номақбул ҳолат” сифатида тан олинганлигини ва бугун ХМТ ҳамда Жаҳон банки билан ҳамкорликда болалар ва мажбурий меҳнат қонунга хилоф ва жинойт эканлигини тушунтиришга қаратилган кенг миқёсдаги ишлар олиб борилаётганлигини қайд этди.



Шунингдек, делегация аъзолари мамлакатда ногиронларни иш билан таъминлаш ва уларнинг ижтимоий фаоллигини оширишга қаратилган ишлар билан таништирилди.

Делегация вакиллари барча соҳаларда рўй бераётган ислоҳотлар хайратга созоворлиги ва республикада катта ўзгаришлар рўй бераётганлиги билдирилиб, икки томон ўртасида ўзаро тушуниш борлиги ва ҳамкорлик янги даражага кўратилишини қайд этишди. Учрашув очик мулоқот тарзида ўтди.

## **ИШ БЕРУВЧИЛАР ВА ИШЧИ-ХИЗМАТЧИЛАР ДИҚҚАТИГА**

*(<https://mehnat.uz>, 24.05.2017)*

Ўзбекистон Республикаси Меҳнат вазирлиги томонидан “Электрон меҳнат ҳуқуқ инспектори” ([inspektor@mehnat.uz](mailto:inspektor@mehnat.uz)) интерфаол хизмати тест режимида йўлга қўйилди.

Бу тизим орқали ҳар бир шахс ўз фаолиятида меҳнат қонунчилигига риоя этилиши ҳолатини мустақил тарзда ўзини-ўзи текшириш имкониятига эга бўлади.

“Электрон меҳнат ҳуқуқ инспектори” - мустақил равишда дастлабки текширувдан ўтиш, камчилик ва хатоликларни аниқлаш ҳамда зарур тавсиялар асосида уларни давлат меҳнат органи инспектори текширишга келгунига қадар бартараф этишга тезкор ёрдам кўрсатади.

Тизимнинг ишлаш механизми.

Иш берувчи, ишчи ёки ҳар қандай жисмоний шахс ўзини қизиқтирган мавзунини танлаши ва “Электрон меҳнат ҳуқуқ инспектори”да автоматик равишда кетма-кет шаклланадиган саволларга мавжуд ҳақиқий ҳолат, расмий ҳужжатлар ва реал аҳволга мос жавоб танланиши лозим бўлади.

Тизимда мустақил текшириш якуни бўйича “Далолатнома” ва “Тавсиялар” шаклланади ҳамда ушбу ҳужжатлар меҳнатга оид масалаларда меҳнат органлари томонидан айнан шу ташкилотда келгусида ўтказилиши мумкин бўлган текшириш режа жадвалига киритилмаслиги бўйича ижобий кўрсаткич сифатида эътиборга олинишида хизмат қилади.

Азиз юртдошлар, “Электрон меҳнат ҳуқуқ инспектори” меҳнат муносабатлари масаласида ҳар биримизнинг яқин кўмакчимиз бўлиши мумкин.

Меҳнат вазирлиги мазкур тизимни янада такомиллаштириш ва ривожлантириш мақсадида таклиф ва мулоҳазаларингиз учун миннатдорчилик билдиради.

## “ЭЛЕКТРОН МЕХНАТ ДАФТАРЧАСИ” - АФЗАЛЛИК ВА ҚУЛАЙЛИКЛАРИ

(<https://mehnat.uz>, 26.05.2017)

2017 йил 23 май куни Мамлакатимиз Президенти “Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чора-тадбирлари тўғрисида” ги Фармонни имзолади.

Фармонга асосан Ўзбекистон Республикасида 2019 йилнинг 1 январидан бошлаб иш жойи ва давлат ижтимоий суғуртасига тўлов қилган даври бўйича рўйхатга олишнинг “электрон меҳнат дафтарчаси” тизими йўлга қўйилади.

Шу даврдан бошлаб биринчи марта ишга жойлаштирилган ходимларга қоғоз шаклидаги меҳнат дафтарчалари берилиши тўхтатилади ва меҳнат дафтарчаларидаги ёзувларни солиқ тўловчининг индивидуал рақами (СТИР) ва фуқароларнинг жамғариб бориладиган пенсия тўлови бўйича индивидуал рақами (ПТИР) асосида ходимнинг иш жойи ва Молия вазирлиги ҳузуридаги Бюджетдан ташқари пенсия жамғармасига тўловлар амалга оширилган даври бўйича ҳисобга олиш белгиланди.

Меҳнат муносабатларига бу каби замонавий ёндашувдан асосий мақсад инсон манфаатлари, уларга қулайлик ва енгиллик яратиш, албатта.

Хусусан, мазкур янгиликни жорий этилиши натижасида:

- корхона, ташкилот ва муассаларда ишчи ходимларнинг меҳнат фаолияти бўйича иш стажларини электрон тартибда юритилиши, кадрлар билан ишлаш жараёнларини автоматлаштирилган тартибда амалга оширилиши ва бу борада молиявий маблағларни тежалиши;

- ишчи ходимларнинг меҳнат фаолияти бўйича иш стажини ҳисобини юритишга доир жараёнларда ноаниқ, асосланмаган ёки тасдиқланмаган маълумотлар ҳақида ёзувларни киритилиши, иш стажларини қалбакилаштириш ҳамда йўқотилган меҳнат дафтарчасидаги ёзувлар бўйича тасдиқловчи ҳужжатларни йиғиш билан боғлиқ ҳолатларини олдини олиш;

- ишчи ходимлар меҳнатига ҳақ тўланиши билан бир вақтда уларнинг пенсия таъминотига ўтказиладиган ажратмалари ҳисобини автоматлаштирилган тартибда юритилиши ва маълумотлар базасида шкаллантриб борилиши;

- фуқароларнинг ёшга доир пенсия олиш ҳуқуқи пайдо бўлганда, уларга пенсия тайинлаш ишлари жараёнида белгиланган тартибда иш стажларини ҳисобга олиш бўйича амалда талаб этиладиган турли хилдаги тасдиқловчи

ҳужжатларни тўплаш билан боғлиқ оворагарчиликларга чек қўйилиб, барча маълумотларни электрон тартибда шакллантириш имкони юзага келади.

Ушбу йўналишда илғор хорижий тажрибалардан келиб чиқиб, ишчи ходимлар меҳнат фаолияти бўйича иш стажига доир шакллантирилган маълумотлар базаси мустаҳкам манбааларда сақланиши, тизимли янгиланиб бориши ҳамда камида 2 жойда уларнинг ҳимояланган захира манбаалари (серверлар) бўлиши таъминланади ва маълумотлар сақланиши кафолатланади.

### **БЎШ ИШ ЎРИНЛАРИ МЕҲНАТ ЯРМАРКАСИ ЎТКАЗИЛДИ**

*(<https://mehnat.uz>, 29.05.2017)*

2017 йил 26 май куни Қораўзак туман ҳокимлиги, туман Прокуратураси, Бандликка кўмаклашиш маркази, Хотин-қизлар кўмитаси, статистика, тижорат банклари, «Бир дарча» маркази ҳамда давлат солиқ инспекцияси билан ҳамкорликда “Бўш иш ўринлари меҳнат ярмаркаси” ўтказилди.

Ярмарка ишида туманда фаолият олиб бораётган 38 та корхона, ташкилот ва муассасалар ўзларида мавжуд 92 та бўш (вакант) ва захирадаги (квоталанган) иш ўринлари билан иштирок этдилар. Ярмарка давомида туман Бандликка кўмаклашиш маркази томонидан 7 нафар тикувчилик мутахасислиги бўйича коллеж битирувчиларини янги ташкил этилаётган “Қалбийке ЭКСПО” МЧЖга ишга жойлаштириш мақсадида тўрт томонлама шартномалар тузилди.

Тадбирда 42 нафар фуқароларга ишга жойлашиш учун йўлланмалар, 8 нафар фуқароларга меҳнат қонунчилиги бўйича маслаҳатлар берилди ҳамда 10 меҳнат ярмаркаси иштирокчилари бир ой муддатга касбга тайёрлаш ва қайта тайёрлаш курсларига юборилди.

Шунингдек, ярмаркада тижорат банклари ва солиқ органлари вакиллари томонидан тадбиркорлик фаолиятини бошлаш истагида бўлган ёшлар учун микрокредитлар олиш ва солиқ имтиёзларидан фойдаланиш бўйича тушунтиришлар берилди.

### **БАНДЛИК ВА МЕҲНАТ МУНОСАБАТЛАРИ ВАЗИРЛИГИ ҲУЗУРИДА ЖАМОАТ ИШЛАРИ ЖАМҒАРМАСИ ТАШКИЛ ЭТИЛАДИ**

*(<https://mehnat.uz>, 30.05.2017)*

Жорий 23 май куни Ўзбекистон Республикаси Президенти томонидан имзоланган “Бандлик соҳасида давлат сиёсатини янада такомиллаштириш ва меҳнат органлари фаолияти самарадорлигини тубдан ошириш чоратадбирлари тўғрисида”ги фармонига мувофиқ Ўзбекистон Республикаси

Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги ҳузурида юридик шахс мақомига эга бўлган Жамоат ишлари жамғармаси ташкил этилади.

Жамғарманинг асосий вазифаси вақтинчалик банд бўлмаган аҳолининг йирик инвестиция лойиҳаларини амалга оширишда, йўл ва уй-жой коммунал инфратузилмаси объектларини куришда, таъмирлаш ва реконструкция қилишда, шаҳар ва туманларни ободонлаштиришда, мавсумий қишлоқ хўжалиги ишларида иштирок этишини молиялаштириш ҳисобланади.

Шунингдек, ҳужжатда Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазирлиги Молия вазирлиги, Иқтисодиёт вазирлиги ҳамда бошқа манфаатдор вазирлик ва идоралар билан биргаликда 2017 йилнинг 1 сентябригача вазирлик ҳузуридаги Жамоат ишлари жамғармаси фаолиятини, жамғарма тузилмасини тасдиқлаш, маблағларини шакллантириш манбалари ва унинг маблағларидан фойдаланиш тартибини белгилаш бўйича ҳукумат қарори лойиҳасини ишлаб чиқиши ва Вазирлар Маҳкамасига киритиш белгиланган.

Қайд этиш лозимки, мазкур Жамғарма ривожланган мамлакатларнинг тажрибаларидан келиб чиқиб ташкил этилади ва бунинг натижасида:

меҳнат бозорини изчил ва барқарор ривожлантиришга;

аҳоли бандлиги даражасини ошириш ва меҳнат ресурсларидан оқилона фойдаланиш бўйича комплекс чора-тадбирларни амалга оширишни молиявий таъминланишини кучайтиришга;

меҳнат органларига мурожаат қилган ишсизларни ишга жойлаштириш имкониятларини янада кенгайтириш ҳамда улар томонидан кўрсатиладиган давлат хизматларининг сифатини оширишга;

жамоат ишларида иштирок этадиган фуқароларнинг ижтимоий муҳофазаси таъминланишига;

аҳолини ҳақ тўланадиган жамоат ишларида иштирок этиши орқали улар даромадларини ошишига;

йирик инвестиция лойиҳалари, йўл ва уй-жой коммунал инфратузилмаси объектлари, шаҳар ва туманларни ободонлаштириш, мавсумий қишлоқ хўжалиги ишларини ўз вақтида ва сифатли амалга оширишилишига;

Жамғарманинг вазифасида белгиланган тадбирларни молиялаштиришда қайтнашиши орқали корхона ва ташкилотларни молиявий барқарорлигини таъминлашга хизмат қилади.

**БАНДЛИК ВА МЕҲНАТ МУНОСАБАТЛАРИ ВАЗИРЛИГИДА  
РОССИЯНИНГ БАНДЛИК ВА МЕҲНАТ ФЕДЕРАЛ ХИЗМАТИ  
ДЕЛЕГАЦИЯСИ БИЛАН УЧРАШУВ БЎЛИБ ЎТДИ**

*(<https://mehnat.uz>, 31.05.2017)*

2017 йил 31 май куни Ўзбекистон Республикаси Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазири А.Абдухакимов Россия Федерациясининг бандлик ва меҳнат федерал хизмати раҳбари ўринбосари Михаил Иванов бошчилигидаги делегацияни қабул қилди.

Учрашувда шунингдек, Федерал хизматнинг ижтимоий кафолат бериш ва аҳолига ижтимоий ёрдам кўрсатиш сифати устидан давлат назоратини ташкил қилиш бошқармаси бошлиғи А.Утолин, меҳнат ва бандлик соҳасини ахборотлаштириш лойиҳалари бошқармаси бошлиғи ўринбосари В. Лосев, юридик бошқарма бошлиғи ўринбосари О.Корчемкина, бош мутахассис – ижтимоий кафолат бериш ва аҳолига ижтимоий ёрдам кўрсатиш сифати устидан давлат назоратини ташкил қилиш эксперти И. Рубан, Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлиги раҳбари вазифасини бажарувчи Х.Асамов иштирок этди.

Бандлик ва меҳнат муносабатлари вазири Ўзбекистон Республикаси Президенти Ш.М.Мирзиёевнинг жорий йил 4-5 апрель кунлари Россия Федерациясига қилган расмий сафари вақтида икки давлат ва ҳукуматлар ўртасида бир қатор келишув ва шартномалар, хусусан Россия Федерацияси ҳудудида Ўзбекистон Республикаси фуқароларини вақтинчалик меҳнат фаолиятини амалга оширишлари учун Ўзбекистон Республикаси ҳукумати ва Россия Федерацияси ҳукумати ўртасида Ўзбекистон фуқароларини Россияда вақтинчалик меҳнат қилишга уюшган ҳолда жалб этиш бўйича келишув имзоланганлигини билдирди.

Томонлар мазкур Келишувни имзолаш икки давлат ўртасида ишчи кучининг кўчиш жараёнларини йўлга қўйиш ва ҳуқуқий жиҳатдан тартибга солиш, меҳнаткаш мигрантларнинг ҳуқуқлари ва қонуний манфаатларини ҳимоя қилишни таъминлаш кўп вақтдан бери мавжуд бўлган заруриятдан келиб чиққанлигини билдиришди. Келишувда миграция соҳасида халқаро тан олинган принциплар белгиланганлигини алоҳида қайд этишди.

Ўз навбатида, Россия Федерациясининг бандлик ва меҳнат федерал хизмати раҳбари ўринбосари Михаил Иванов илиқ кутиб олганликлари учун миннатдорчилик билдирди ва Федерал хизмат Россия Федерациясининг ваколатли органларидан бири бўлиб, Россия ва Ўзбекистон ўртасидаги меҳнат

миграцияси соҳасидаги Келишувни амалга ошириш бўйича масъул эканлигини билдирди.

Учрашув давомида икки муассасалар ўртасидаги ҳамкорликни, жумладан меҳнат миграцияси соҳасидаги ҳамкорликни давом эттириш, тўғридан-тўғри алоқани ва меҳнат мигрантларининг ҳуқуқ ва манфаатларини ҳимоя қилишнинг ишончли механизмларини йўлга қўйиш, бандлик ва меҳнат муносабатлари соҳасида ўзаро тажриба алмашиш, икки давлатнинг меҳнат органлари фаолиятига замонавий ахборот технологияларини жорий қилиш ва бошқа масалаларни муҳокама қилишди.

Россия Федерациясининг бандлик ва меҳнат федерал хизмати бандлик ва меҳнат соҳасида назорат функцияларини амалга оширувчи ижро ҳокимиятининг федерал органи ҳисобланади. Федерал хизмат шунингдек, иш берувчиларнинг меҳнат қонунчилиги ва бошқа норматив-ҳуқуқий актлар талабларига риоя қилиш устидан давлат назоратини амалга оширади, чет элдан ишчиларни жалб қилиш ва Россия Федерациясида меҳнат фаолиятини амалга оширувчи чет эл ишчиларининг квотасини шакллантириш бўйича таклифларни ишлаб чиқишда иштирок этади, хорижий давлат бошқаруви органлари ва халқаро ташкилотлар билан ҳамкорлик қилади.

Россия Федерациясининг бандлик ва меҳнат федерал хизмати делегацияси Ўзбекистон Республикасида 2017 йил 31 майдан 3 июнь кунига қадар бўлади. Федерал хизмати делегациясининг Ўзбекистонга ташрифи давомида Молия вазирлиги ҳузуридаги Бюджетдан ташқари пенсия жамғармасида, Ташқи меҳнат миграцияси масалалари агентлигида учрашув, Тошкент ва Самарқанд шаҳарларидаги касб-хунарга ўқитиш марказларига ташриф буюриш, «MAN Auto-Uzbekistan» қўшма корхонаси фаолияти билан танишиш белгиланган.

**ОПРОС: КАЖДЫЙ ТРЕТИЙ ЖИТЕЛЬ ЕКАТЕРИНБУРГА ВЫБРАЛ  
УДАЛЕННУЮ РАБОТУ**  
(<https://rg.ru>, 16.05.2017)

Каждый третий работоспособный житель Екатеринбурга - а это порядка 32 процентов - предпочел бы удаленную работу кабинетной, пусть даже за меньшую зарплату.

"Почти две трети работодателей (67 процентов) работают или раньше работали со штатными сотрудниками, которые сидят не в офисе. Так человек получает ощущение свободы, а компания - возможность сотрудничать с лучшими специалистами из любого региона и экономить на аренде. При этом с работой не из офиса сталкивался каждый четвертый (25 процентов) специалист", - сообщают аналитики HeadHunter.

Чаще всего удаленно работают представители IT-сферы, HR, продаж. Реже всего - юристы.

При этом работодатель трезво оценивает такое положение вещей: удаленного сотрудника сложнее контролировать. Предпочитающие удаленку, в свою очередь, говорят, что им иной раз не хватает общения с коллегами и самодисциплины.

А вот заработная плата, которая обычно в случае удаленной занятости меньше, любителей свободного графика вполне устраивает: только 2 процента опрошенных отметили это как минус.

Что же касается качества работы удаленных специалистов, то здесь мнения сторон почти совпадают: и кандидаты, и компании не считают, что результат становится хуже от того, что человек сидит у себя дома. Правда, вольные соискатели более уверены в своих силах, тогда как работодатели, случается, настроены к такой организации труда скептически.

"Однако, не все мечтают перейти на удаленную работу. Большинство (58 процентов) все-таки предпочтут трудиться в офисе, а еще 10 процентов затруднились дать однозначный ответ. Остальные скорее согласились бы на такое предложение", - констатируют социологи.

**ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТАМ В РФ ВЫРОСЛИ ЗА МЕСЯЦ ПОЧТИ НА 6%**  
(<https://rg.ru>, 18.05.2017)

По состоянию на 1 мая этого года общая просроченная задолженность по зарплатам в России выросла на 5,9 процента за месяц - до 3,848 миллиарда рублей. Об этом 18 мая сообщил Росстат.

По данным ведомства, практически вся сумма - 98,7 процента - не была выплачена из-за нехватки собственных средств у организаций. Объем долгов,



которые формируются по этой причине, за месяц вырос на 5,2 процента, или на 188 миллионов рублей.

Федеральный бюджет не успел перечислить на зарплаты два миллиона рублей, его доля в структуре общей просроченной задолженности составляет 0,1 процента. Местные бюджеты недоплатили пять миллионов рублей зарплат (доля - 0,1 процента), региональные бюджеты - 44 миллиона (1,1 процента).

Наибольшие долги сформировались в сфере обрабатывающих производств: на них пришлось 42 процента. 29 процентов составляет задолженность по зарплатам в сфере строительства, еще десятая часть - в добыче полезных ископаемых. При этом объем долгов составил к 1 мая менее одного процента месячного фонда зарплат. Долги у организаций сформировались перед 68 тысячами человек.

### **НУЖЕН ЛИ СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ?**

*(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 19.05.2017)*

Исторически сложилось, что в специалисте по охране труда работодатель видит, в первую очередь, расточителя непосильно нажитых средств. С его точки зрения, СОТ что-то ходит, что-то пишет, на что-то требует деньги, мотивируя это баснословными штрафами от Государственной инспекции труда в случае проверки. Естественно, в голову работодателя тут же закрадывается мысль – можно ли избавиться от надоедливового СОТа, передав все вопросы охраны труда в руки аутсорсинговых компаний.

В своём письме от 11 ноября 2016 г. N 15-2/В-3673 Министерство труда и социальной защиты разъясняет, что в случае, если в организации численность работников не превышает 50 человек, за охрану труда может отвечать работодатель - индивидуальный предприниматель (лично), руководитель организации, другой уполномоченный работодателем работник либо организация или специалист, оказывающие услуги в области охраны труда, привлекаемые работодателем по гражданско-правовому договору (часть 3 ст. 217 Трудового кодекса РФ).

Но если так случилось, что численность организации, к примеру, 51 человек – то в этом случае работодатель обязан создать службу охраны труда или ввести в штатное расписание должность специалиста по охране труда, на которых возлагаются функции по организации работы по охране труда в организации.

Что ещё интересно, в этом письме следует отметить формулировку, с которой назначается специалист по охране труда. На него возлагаются функции по организации работы. Подчеркнём – в этом письме Жигастова утверждает, что СОТ – не ответственный за охрану труда в организации, а отвечает за организацию работ по охране труда. Что называется, почувствуйте разницу (в особенности на фоне методички для расследования несчастных случаев, где СОТ может и за решётку угодить).

Исходя из столь подробного объяснения того, что в каждой организации, где трудится более 50 человек, обязан быть специалист по охране труда, становится действительно непонятно, почему на рынке труда наша профессия так низко ценится и так редко встречается среди вакансий.

Что ж, остаётся надеяться, что данное письмо сможет хоть как-то изменить сложившуюся ситуацию на рынке труда.

## **РАБОЧИЕ МЕСТА БУДУТ СОЗДАВАТЬСЯ ЗА СЧЕТ СТАРТАПОВ**

*(<https://rg.ru>, 19.05.2017)*

Стартапы станут одним из основных источников создания новых рабочих мест и роста экономики, считает вице-премьер Аркадий Дворкович. Об этом он сказал на форуме молодых ученых в Томске.

Он уточнил, что речь идет о малых инновационных компаниях. И сейчас их недостаточно много, что стало одной из основных причин замедленного экономического роста. Если число малых инновационных предприятий увеличится, то и ВВП мог бы стать 4-5 процента, подчеркнул вице-премьер.

"Мы не можем надеяться на существенный рост и повышение качества жизни за счет крупных компаний и отраслей экономики - таких как нефть, газ, тяжелая промышленность. Новые рабочие места и новая стоимость будут создаваться и в России, и во всем мире за счет малых инновационных компаний и стартапов, технологических компаний, причем, как правило, небольшого размера", - сказал он.

Во время как во многих странах ежегодно появляются десятки тысяч и сотни тысяч малых инновационных компаний, то в нашей стране их число исчисляется тысячами. То есть у нас их создается в десятки сотни раз меньше.

## **МИНТРУД ПРОТЕСТИРУЕТ ЭЛЕКТРОННЫЕ ТРУДОВЫЕ КНИЖКИ НА БАЗЕ СБЕРБАНКА**

(<https://rg.ru>, 19.05.2017)

Минтруд и Сбербанк запустят пилотный проект по переходу с бумажного кадрового документооборота на электронный. Об этом сегодня рассказал глава министерства Максим Топилин, добавив, что под электронными документами, в частности, подразумеваются и электронные трудовые книжки.

По оценке Топилина наша страна в социальной сфере все чаще применяет информационные технологии, самые разные IT-решения. Он, в частности, перечислил электронный больничный, электронные подписи, которые используются в различных госуслугах. Кадровый документооборот, таким образом, становится в ряд вместе с этими IT-решениями, при этом, подчеркнул министр, для реализации этой идеи необходимо будет найти не только технологические, но и правовые решения.

А в результате можно будет не только способствовать легализации рынка труда через формирование электронной базы данных, но и снизить издержки бизнеса на оформление документов в бумажном виде и хранении архивов.

Пилотный проект будет реализован на базе Сбербанка, конкретизировал Максим Топилин.

## **ПЕРЕЕХАТЬ В ДРУГОЙ РЕГИОН РАДИ КАРЬЕРНЫХ ПЕРСПЕКТИВ ГОТОВА ПОЛОВИНА ЖИТЕЛЕЙ РОССИИ**

(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 22.05.2017)

Где родился, там и пригодился. К сожалению, эта народная мудрость не используется человеком в нынешнее время. В первую очередь, этому препятствует экономическое положение россиян. Повсеместно заработная плата оставляет желать лучшего. Минимальный размер оплаты труда составляет 7500 рублей в месяц. Только и хватит, что оплатить квитанции за коммунальные услуги.

В краевых столицах уровень жизни всё же выше чем в районах, соответственно и зарплата выше. К тому же в северных районах есть надбавка— МРОТ увеличивается уже вдвое. Отпуск в северных краях также дополнен 16 календарными днями. Правда, затраты на проживание, продукты питания также не маленькие. Да и чтоб жить в зиме 9 месяцев в году нужна привычка. Выход в этом случае видится один - вахтовые работы. Хотя

недавний опрос Роструда, посвященный взаимосвязи смены места жительства и карьерных перспектив, показал интересные результаты.

Общее число человек, принявших участие в опросе «Готовы ли вы к переезду в другой регион», составило 3079. 55% жителей России готовы переехать в тот регион, где им предложат более высокую заработную плату.

Вторым приоритетным направлением для переезда 10 % россиян считают получение работы по специальности в другом регионе. Не секрет, что учебные заведения высшего и среднего профессионального образования выпускают гораздо больше специалистов, чем того требует наличие вакантных мест на предприятиях города. Даже молодому специалисту по охране труда в последние годы всё трудней найти работу. На приемлемый уровень зарплаты требуются сотрудники с опытом работы от 3-х лет, а компании, набирающие персонал без опыта, часто оказываются проблемными – маленькая зарплата, её невыплата либо трудная и нервная работа именно для молодых неопытных сотрудников.

Интересно, что смена места жительства ради достижения карьерных высот, популярна почти у 9 % граждан России. Однако, большинство опрошенных готовых к переезду в другой регион, всё же ждут поддержки работодателя в виде выплаты «подъемных» средств, предоставления жилья. К слову, содействие в этих вопросах будущим работникам оказывают крупные градостроительные предприятия, а также муниципальные органы власти при привлечении специалистов в бюджетные учреждения городов (медицинских работников, учителей)

Кроме того, в опросе акцентировали внимание и на требуемом уровне заработной платы на новом месте работы. 62 % опрошенных хотят после переезда получать 50-100 тысяч рублей. На более высокие зарплаты от 100 до 150 тысяч рублей рассчитывают 16 % россиян. Ведь в настоящее время средний уровень оплаты труда опрошенных не превышает 50 тысяч рублей.

## **КВОТИРОВАНИЕ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ИНВАЛИДОВ**

*(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 23.05.2017)*

Далеко не каждый работодатель стремится заключить трудовой договор с работником, имеющим ограниченные физические возможности. Оно и понятно, ведь правовых обязательств в таком случае существенно больше, чем при приеме на работу сотрудника без ограничений по здоровью. В связи с

этим государство активно продвигает механизмы по улучшению рынка труда непосредственно для инвалидов.

Эффективным инструментом содействия инвалидам при устройстве на работу является квотирование рабочих мест. Квотирование – это выделение определенного процента рабочих мест только для приема лиц с ограниченными физическими возможностями. Основным регламентирующим документом - Федеральный закон от 24.11.1995 N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации». Однако в каждом регионе показатель квотирования устанавливается отдельно.

Обязательным признаком для резервирования рабочих мест является среднесписочная численность работников – обычно более 100 человек. Средний по России процент квотируемых рабочих мест - 2-4 % от среднесписочной численности персонала.

Законодательство о заполнении квотируемых рабочих мест предписывает отработку работником-инвалидом определенного времени после трудоустройства. В Москве, например, это 15 дней в месяц, а в республике Карелия - до 3 месяцев в год. Кроме того, обязательно предоставление гарантий и компенсаций для этой категории работников. Оборудование должно быть адаптировано в соответствии с программой реабилитации от бюро МСЭ, рабочая неделя – не превышать 35 часов, а отпуск должен предоставляться в количестве 30 дней.

Пока что не принято законодательных актов утверждающих перечень рабочих мест предоставляемых непосредственно для лиц с ограничениями по здоровью. По данным Роструда самыми популярными вакансиями для инвалидов являются профессии дворника, уборщика, подсобного рабочего и кондуктора. Хотя условия труда на этих рабочих местах оказывают достаточно ощутимое воздействие даже на организм здорового человека. Сейчас прорабатывается вопрос об утверждении перечня профессий, по характеристикам трудового процесса приемлемых для установления квот.

Роструд отмечает, что квоты систематически не выполняются, поэтому в ведомстве разработали законопроект по повышению эффективности квотирования. Предполагается ужесточение административной ответственности для работодателей, нарушающих права инвалидов при трудоустройстве. Штрафы за нарушения прав сейчас составляют от пяти до десяти тысяч рублей. В будущем штраф для юридических лиц составит от тридцати до пятидесяти тысяч рублей.

## **МИНТРУД РАССКАЗАЛ, У КОГО В РОССИИ САМЫЕ ВЫСОКИЕ ЗАРПЛАТЫ**

*(<https://rg.ru>, 23.05.2017)*

По итогам прошлого года на первое место в стране по зарплатам вышли работники финансовой отрасли. Меньше всего зарабатывали труженики сельского хозяйства.

Об этом сообщает RT со ссылкой на источник в Министерстве труда и социальной защиты России. В частности, средняя зарплата работника финансовой отрасли превысила 78,3 тысячи рублей, тогда как граждане, занятые в сельском хозяйстве, охоте и лесной отраслях получают в среднем чуть более 21,4 тысячи рублей в месяц. Впрочем, аналогичная картина наблюдалась и в 2015 году. Между тем, по данным Росстата, по итогам 2016 года средняя зарплата в России составила 36,7 тысячи рублей.

Напомним, ранее тот же Минтруд сообщал, что в этом году легче всего трудоустроиться могут врачи, научные работники, юристы, а также специалисты, имеющие высокую квалификацию в сферах строительства, промышленности и транспорта. Именно эти специальности сегодня больше всего востребованы на рынке. При этом сложнее всего найти вакантное место в бизнес-сфере.

## **ДЖЕНТЛЬМЕНЫ НЕ УСТУПАЮТ**

*(<https://rg.ru>, 23.05.2017)*

### **Российские женщины пока не догнали в зарплате мужчин**

Разрыв в заработных платах между мужчинами и женщинами постепенно сокращается. Как сообщил министр труда Максим Топилин, если в 2001 году разница между зарплатами работников-мужчин и работников-женщин составляла 36,8 процента, то в 2015 она упала до 24,4 процента. Тоже, конечно, не ахти, но главное - наметился тренд к гендерному равенству в зарплатах.

И это не единственное позитивное изменение на рынке труда. Как подчеркнул Максим Топилин, уровень занятости россиянок достаточно высок - работают шесть из десяти. При этом у женщин ниже уровень безработицы, чем у мужчин. "Нетипичным для мировых тенденций является то, что доля участия в неформальной занятости у наших женщин ниже, чем у мужчин", - отметил Топилин.

По его данным, среди госслужащих - 80 процентов представительниц прекрасного пола: они занимают высокие должности в парламенте, министерствах и ведомствах. Женщины стоят и у руля крупных предприятий, при этом около 28 российских компаний находятся у них в собственности. Почти треть (34 процента) заводов и фабрик возглавляют женщины в качестве директоров.

По словам Топилина, женский труд востребован практически во всех отраслях и сферах жизнедеятельности. Но для того, чтобы сделать его более комфортным, многие работодатели сейчас идут на то, чтобы дать возможность дамам работать на дому по индивидуальному гибкому графику. Кроме того, российские женщины в период отпуска по уходу за ребенком до трех лет имеют право пройти профессиональное обучение за счет государства и повысить свою квалификацию. Поэтому после декрета многие россиянки легко находят себе более высокооплачиваемую работу по сравнению с той, которая была до родов. Как отмечает Топилин, власти рассчитывают, что через несколько лет гендерное различие в зарплатах вообще сойдет на нет.

### ***Каждое четвертое предприятие в России - принадлежит женщине***

Однако эксперты считают, что этого не так легко будет достичь. Как отметил в беседе с "РГ" проректор РАНХиГС Александр Сафонов, тенденция, когда мужчины зарабатывают больше женщин, характерна для всего мира. "Пожалуй, только в Норвегии минимальное гендерное неравенство в зарплатах, - говорит Сафонов. - Так, мужские зарплаты отличаются от женских всего на пару процентов. А что касается Франции, Германии, Италии, Испании и других центральноевропейских стран, то там разница в зарплатах примерно такая же, как и у нас. И это устойчивая тенденция, изменить которую в ближайшее время вряд ли удастся".

Что касается безработицы, то здесь, по мнению эксперта, сыграл свою роль кризис 2014 года: "Какие отрасли в первую очередь пострадали из-за кризиса? Промышленность, строительство. Массовые сокращения прошли именно в мужских профессиях. И мужчины вряд ли пойдут работать в библиотеки или кассиром, поэтому среди них и безработных больше". Кроме этого, как добавляет Сафонов, крупные компании ради экономии сокращали топ-менеджеров, среди которых все-таки пока больше мужчин. И они тоже вышли на рынок труда, так как не готовы менять высокооплачиваемые должности на место простого менеджера в офисе.

Доктор экономических наук Сергей Смирнов также не уверен, что в обозримом будущем доходы могут выравняться. "Кризис закончится и на рынок труда вернется традиционная модель поведения - среди мужчин все



равно будет больше высокооплачиваемых сотрудников", - считает Смирнов. Тем не менее он отмечает, что происходит смена модели и поведения женщины-работника. "Дамы стремятся строить карьеру, больше зарабатывать и тратить на работу максимальное количество времени, - подчеркивает эксперт. - И чем больше у них доход, тем больше возможностей нанять няню и помощницу по хозяйству, а время высвободить для работы. Это позволяет добиваться профессиональных успехов".

По данным Росстата, по итогам 2016 года самые высокие зарплаты оказались в финансовой сфере, а вот самые низкие - в сельском хозяйстве. Так, средняя зарплата финансиста превысила 78 тысяч рублей, а агрария - чуть выше 21 тысячи. При этом средняя зарплата в 2016 году по всем отраслям экономики в России составила около 37 тысяч рублей. По данным минтруда, больше всего востребованы на рынке труда квалифицированные промышленные работники, особенно для металлообрабатывающего и машиностроительного производств, строители, транспортники, врачи, учителя. Кроме того, всегда нужны специалисты в области права и культуры. Пока не очень востребованы работники в сфере продажи недвижимости и туристических путевок.

## **ПУТИН РАССПРОСИЛ ГОЛОДЕЦ ПРО ЧЕМПИОНАТ РАБОЧИХ ПРОФЕССИЙ**

*(<https://rg.ru>, 24.05.2017)*

На встрече с членами правительства в Кремле президент попросил вице-премьера Ольгу Голодец рассказать об итогах пятого национального чемпионата "Молодые профессионалы" и о подготовке к летнему отдыху детей.

Чемпионат WorldSkills прошел на очень высоком уровне, похвалила Голодец, назвав его "ярким событием для всей России". Было 960 финалистов по 113 компетенциям. В региональных отборочных турнирах приняли участие 11400 ребят - это 47 процентов колледжей, подчеркнула она.

Первое место заняла команда Москвы, второе - Татарстана, а третье - ребята из Краснодарского края. Это очень хорошая образовательная площадка для молодежи, заметила Голодец. Ведь 125 тысяч детей могли поговорить с молодыми рабочими и экспертами, что очень полезно для профориентации.

Тех, кто завоевал золотые медали, очень много, заявила вице-премьер и перечислила нескольких. Уже началась подготовка к международному чемпионату в октябре в Абу-Даби. Многие отечественные компании

включились в проект и помогают с подготовкой и тренеров, и оборудования. Причем из самых разных сфер. "Тем самым они готовят себе априори качественные кадры", - пояснила зампред кабмина.

В движении сейчас 84 региона. "Надеюсь, Карелия подключится, - заметила Голодец. - Тогда это завершит полную картину. Это очень важно с точки зрения качества подготовки кадров для нашей экономики".

Говоря о готовности к летней оздоровительной кампании, вице-премьер сообщила, что будут открыты 44 тысячи лагерей для 5,6 млн детей. В регионах созданы спецкомиссии. "По вашему поручению специальная нормативная база сформирована", - сказала она.

В правительстве за летний отдых полностью отвечает министерство образования. "Координация в одних руках позволяет решать вопросы оперативно", - заключила Голодец. Во всех регионах работают школы вожатых, их уже 1700. Там можно пройти подготовку уже по новым стандартам.

### **О ЗАРПЛАТАХ И МЕЧТАХ**

*(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 24.05.2017)*

Министерство труда и социальной защиты, ссылаясь на данные Росстата, опубликовало статистику самых высокооплачиваемых и низкооплачиваемых профессий в России в прошлом году. Примечательно, что в 2015-ом году картина выглядела примерно также, но за 2016-ый год получка несколько подросла. Итак: больше всего (в среднем) в 2016-ом году получали люди, занятые в финансовой сфере – около 78 тысяч рублей. Меньше всего – работники сельскохозяйственных предприятий, их труд оценивался в 21 тысячу рублей. Исходя из этого, в Минтруде сделали вывод, что средняя заработная плата в России в 2016-ом году составила 36 тысяч рублей.

В 2015-ом, к примеру, средняя «наивысшая» зарплата составляла 69 тысяч, а «наименьшая» - 19 тысяч. Как видно, за год зарплата «низов» поднялась всего на 2 тысяч рублей, в то время как «верхи» добавили почти 10 тысяч рублей.

При этом, с 2015-го года, опять же по данным Росстата, число людей, находящихся за чертой бедности, неуклонно увеличивается. Вместе с тем, согласно последним социологическим опросам, примерно половине россиян денег хватает лишь на уплату коммунальных платежей и на еду.

Что интересно, зарплатные ожидания у среднестатистической российской семьи достаточно высоки. Для трёх человек (мама-папа-ребёнок),

эта цифра колеблется около 83 тысяч рублей. Получается, что работающие родители должны получать по 41.5 тысяч рублей, что несколько выше даже столь завышенного уровня «средней» заработной платы.

Каждая шестая семья в России считает, что «нормально» жить можно и на 45 тысяч рублей в месяц. 22% опрошенных уверены, что для «нормальной» жизни совокупный доход должен составлять не менее 120 тысяч рублей.

Чтобы наглядно показать разницу в доходах россиян, достаточно вспомнить тот факт, что одна из нефтегазовых компаний выставила тендер на закупку следующих вещей – икорниц (предполагалось закупить их за 83 тысячи рублей) и пледов (а за них готовы были отдать 125 тысяч рублей, то есть чуть большее, на что рассчитывает амбициозная российская семья).

Как рассказывают в Минтруде, только один федеральный округ России – Дальневосточный – приблизился к паритету между ожидаемой зарплатой и реальной. Все остальные регионы находятся в ситуации «с большим разрывом».

Остаётся лишь пожелать, чтобы зарплатные ожидания специалистов по охране труда совпадали с реальностью.

## **В ГЕРМАНИИ ЗАВЕРШИЛАСЬ ВОСЬМАЯ ВСТРЕЧА МИНИСТРОВ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ СТРАН «ГРУППЫ ДВАДЦАТИ»**

*(<https://www.ohranatruda.ru/news>, 25.05.2017)*

В Германии завершилась восьмая встреча министров труда и занятости стран «Группы двадцати».

В течение двух дней велось обсуждение вопросов о создании новых качественных рабочих мест, сокращения гендерных разрывов в уровне участия в рабочей силе и оплате труда, занятости молодежи, интеграции легальных мигрантов и беженцев.

По итогам встречи министры труда приняли декларацию, где обозначены действия государств по развитию занятости. В тексте декларации были определены приоритеты трудовой политики. В первую очередь требуется повысить развитие навыков персонала, обеспечить социальную защиту работников разных форм занятости. Непременным условием этого является необходимость снижения производственных рисков и улучшение условий труда на рабочих местах.

Также следует предоставить женщинам большую возможность устройства на места рабочего персонала, конечно с соблюдением всех

гигиенических требований. Уровень заработной платы также не должен отличаться от зарплаты мужского персонала. К слову, по данным Минтруда в 2015 году уровень занятости женщин в РФ составлял 60 %. К тому же женщины реже остаются без работы. Видимо, потому что существует большой пласт профессий непосредственно для них. Это работа в учебных заведениях, медицинских организациях, государственных учреждениях. Странам «Группы двадцати» необходимо сократить разрыв между показателями в трудоустройстве мужчин и женщин на 25 % к 2025 году.

Также министры договорились о разработке мероприятий, направленных на сочетание работы и семейной жизни персонала.

Министры обсудили и вопросы занятости молодежи. «Молодежный рынок труда в России характеризуется сравнительно благополучными показателями, – рассказал Министр труда и социальной защиты РФ Максим Топилин. – Уровень безработицы молодежи в возрасте 15-29 лет даже в кризисном 2009 году не превышал 14%, а в последующие годы постепенно снижался, и в прошлом году он составил 10%. Уровень занятости в этой возрастной группе колеблется вокруг показателя 50% и расценивается специалистами как относительно благоприятный с учетом того, что в России выход молодежи на рынок труда, как правило, происходит после завершения профессионального образования, то есть подавляющее большинство молодых людей в возрасте до 20-22 лет является экономически неактивными».

Активную поддержку получило предложение о применении ученичества в качестве инструмента повышения занятости молодежи. Напомним, ученический договор заключается с кандидатом для прохождения обучения под руководством квалифицированных специалистов предприятия. Такой вид занятости позволяет развить профессиональные навыки вновь устроенных работников с последующим устройством их на штатное рабочее место.

## **ТРУДОУСТРОЙСТВО УВОЛЕННЫХ ГОССЛУЖАЩИХ ПОПАДЕТ ПОД КОНТРОЛЬ**

(<https://rg.ru>, 30.05.2017)

Работники, уволившиеся с государственной и муниципальной службы должны согласовывать новое трудоустройство с прежним работодателем. Минтрудом разработаны и направлены в федеральные и региональные госорганы методические рекомендации по вопросам соблюдения ограничений, налагаемых на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, при заключении им трудового или гражданско-

правового договора с организацией. Об этом сообщает пресс-служба ведомства.

Они подготовлены в рамках реализации Национального плана противодействия коррупции на 2016-2017 годы, поясняет директор департамента госполитики в сфере государственной и муниципальной службы, противодействия коррупции Минтруда России Дмитрий Баснак. Эти рекомендации позволят обеспечить единообразную практику применения статьи 12 закона о противодействии коррупции.

Речь идет о людях, занимавших руководящие должности на государственной или муниципальной службе или занимавшихся там госзакупками. По закону, после того, как они уволятся со службы, новый работодатель должен уведомить госорган, где работал человек, о том, что намерен принять его на работу и на каких условиях. А специальная комиссия внутри ведомства должна рассмотреть это уведомление. И она даже может принять решение, запрещающее бывшему госслужащему трудоустройство на конкретное место.

"Бывшему государственному или муниципальному служащему нужно получать официальное согласие на новое трудоустройство в комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в том органе, где он работал.

Обращаться за согласием комиссии необходимо при заключении любого трудового договора в течение первых двух лет после ухода с государственной (муниципальной) службы", - подчеркнул Дмитрий Баснак. А если бывший служащий планирует работать по гражданско-правовому договору, то запрашивать согласие комиссии нужно, если сумма вознаграждения по договору составит более ста тысяч рублей в месяц.

При этом государственным и муниципальным учреждениям рекомендовано при отсутствии у них сведений о дальнейшем трудоустройстве бывшего служащего в течение шести месяцев информацию об этом направлять в прокуратуру.

## **ОДИН ДИПЛОМ НА ДВЕ СТРАНЫ**

*(<https://rg.ru>, 31.05.2017)*

**Дуальное образование позволяет готовить специалистов по немецким стандартам.**

Импортозамещение как одна из важных составляющих промышленной политики России сейчас во многих отраслях играет огромную роль. Все

больше иностранных компаний обсуждают проекты локализации, чтобы сохранить свои позиции на этом перспективном рынке. Действовать энергично вынуждены и многие российские компании: чтобы достичь уровня качества импортных продуктов, им приходится модернизировать свои производства.

И тут не последним становится вопрос: как найти кадры высокой квалификации на месте. Специалисты-мехатроники и промышленные механики, которые в европейских странах стали одной из самых востребованных профессий, в нашей стране редкость - в системе профессиональной подготовки их просто нет. Но и квалификация в менее сложных профессиях - например, сварщик - не всегда соответствует требованиям современного производства. Поэтому большинство компаний вынуждены готовить для себя специалистов.

Правительство России объявило повышение профессиональных компетенций одной из приоритетных задач. Агентство стратегических инициатив (АСИ), созданное в августе 2011 года, помимо таких вопросов, как улучшение инвестиционного климата в России и развитие новых технологий, занимается и проблемой подготовки квалифицированных специалистов.

Еще в 2013 году были отобраны десять пилотных регионов, с которых должно было начаться внедрение элементов дуальной системы профессионального обучения по немецкому образцу. В 2015 году к ним добавились еще три региона. Среди этих пилотов были как уже опытные регионы (Свердловская область и Калуга), так и новички (например, Ярославль и Тамбов). Сейчас в проекте участвуют 121 компания, 3541 мастер производственного обучения, 114 профессионально-технических училищ и почти 17 тысяч учащихся в 13 пилотных регионах.

Российско-Германская внешнеторговая палата (ВТП) в 2013 году также запустила свой проект VETnet и сейчас в сотрудничестве с шестью профессионально-техническими училищами обучает 64 человека в четырех компаниях. Подготовка идет по таким профессиям, как оператор контактного центра (компания Arvato RUS), специалист розничной торговли, мясник, повар (компания "Гиперглобус"), мехатроник (компания "Баутекс").

Отдельные учебные курсы продолжаются от 18 до 30 месяцев. Процесс начинается с выявления потребностей отдельных компаний и поиска подходящего учебного заведения, которое готово построить обучение на основе дуальной модели или изменить программу обучения под ее стандарты. Задача состоит, как правило, в том, чтобы набрать группу минимум в 15 человек, иначе образовательному учреждению экономически невыгодно запускать учебный курс. Здесь ВТП действует как платформа, объединяющая

компания, которые работают в одном регионе и готовы совместно обучать специалистов в той или иной области.

### **Проект ВТП по внедрению дуальной профессиональной системы образования в России начал приносить свои плоды.**

После того как партнеры, колледжи и компании определены, проводится интенсивная работа по привлечению учащихся. Необходимо убедить родителей, и, как правило, провести надлежащий отбор кандидатов в образовательных учреждениях.

Обычно отбирают учащихся второго или третьего курса, так как на более раннем этапе обучения практическое внедрение на предприятия не имеет смысла. Кроме того, на самих предприятиях должны быть обучены соответствующие специалисты в качестве мастеров производственного обучения-наставников. Они берут на себя практическое обучение, им оказывают поддержку преподаватели партнерских колледжей.

Проект ВТП по внедрению дуальной профессиональной системы образования в России начал приносить свои плоды в январе 2016 года, когда первые шесть учеников успешно завершили обучение по дуальной системе. Они получили профессию "оператор контактного центра" в компании Arvato RUS в Ярославле в сотрудничестве с Ярославским автомеханическим техникумом, успешно сдав практический и теоретический экзамен. Экзаменационный процесс контролировали квалифицированные эксперты, которые специально для этого по инициативе ВТП прошли обучение по процедуре проведения экзамена в соответствии с правилами ТПП.

В 2017 году проект VETnet в России выпустил новых молодых специалистов - трех пекарей-кондитеров, трех поваров, пять мясников и десять специалистов розничной торговли. По аналогии с немецкой моделью экзаменов, молодые специалисты на письменных и практических экзаменах показали свои навыки. Каждый из них получил сертификат от Российско-Германской внешнеторговой палаты об окончании обучения по программе дуального профессионального образования по немецким стандартам.

Некоторые из выпускников уже приступили к работе в гипермаркете как полноценные сотрудники. Остальные будут также трудоустроены в ближайшее время.



## КАК В УКРАИНЕ ВЫБИТЬ ДОЛГИ ПО ЗАРПЛАТЕ: НОВЫЕ СПОСОБЫ

(<http://ubr.ua/labor-market>, 17.05.2017)

Суды начали чаще становиться на сторону украинцев, пострадавших от нечестных владельцев компаний

Украинцы, которым месяцами задерживают зарплаты, начали через суды добиваться запрета на выезд своих работодателей за границу. Иногда у них даже получается добиться ареста личного имущества владельца нерадивой компании, если, конечно, оно на него записано.

### Как отсудить зарплату

Как рассказали UBR.ua юристы, люди действительно стали чаще добиваться исполнения обязательств работодателей по части своевременной выплаты зарплат. Что интересно, чаще всего свои права отстаивают госслужащие, поскольку оформлены на работу они зачастую официально, в отличие от многих тружеников частных компаний.

«Чаще обращаются работники государственных учреждений, военнообязанные, реже — персонал частных структур. Это объясняется, в первую очередь, условиями трудоустройства работника: трудовой договор, контракт, гражданско-правовая сделка, др. И, соответственно, предоставлением гарантий работнику», — отметил в разговоре с UBR.ua партнер ЮК «Наказ» Арсений Салалайко.

По словам юристов, на сегодняшний день самым действенным способом привлечь к ответственности работодателя является заведение на него уголовного дела.

Если раньше, максимум, на что можно было рассчитывать — это наложение ареста на активы компании (которая к тому времени уже может быть банкротом), то сейчас суды стали чаще идти навстречу пострадавшим и карают непосредственно ответчика.

Как рассказала UBR.ua юрист АО «Юридическая фирма «АРИО» Наталья Швец, способы защиты в данном случае выглядят так:

Подача искового заявления в суд с требованием о взыскании начисленной, но невыплаченной заработной платы.

Если расчет не был проведен в день увольнения, то подавать исковое заявление о взыскании начисленной, но невыплаченной заработной платы и среднего заработка за время задержки расчета при увольнении.

В обоих случаях необходимо также заявлять иски о взыскании морального вреда.

Также можно обратиться в правоохранительные органы с заявлением о совершении уголовного преступления, состав которого предусмотрен ст. 175 УК Украины — невыплата заработной платы, стипендии, пенсии или других установленных законом выплат.

При этом нужно понимать, что если истец, помимо официальных выплат, получал на работе еще и зарплату в конверте, то рассчитывать он может только на компенсацию по «белой» части.

«Сейчас примерно 80% решений выносятся в пользу истцов. Еще год-два назад этот процент был намного ниже. Помимо штрафов, работодателю могут также запретить занимать руководящие должности на некоторый срок. Лучшее всего на работодателя действует угроза реального срока. Но, к сожалению, далеко не все работники осведомлены о своих правах и способах их защиты», — рассказал UBR.ua адвокат, вице-президент в ОО «Антикоррупционный предпринимательский фронт» Михаил Рейзин.

Запрет на выезд в другие страны может существенно нарушить планы работодателя, в лучшем случае, на отдых, а в худшем — это чревато срывом деловой встречи и подписания важного контракта.

Все зависит от работы государственной исполнительной службы (ГИС). Нередко собственнику компании все-же удастся один раз выехать за границу и только после этого исполнители обращаются к таможенникам за помощью.

### **Работодатели ищут лазейки**

Правда, добиться правды получается далеко не всегда. К примеру, были случаи, когда в страну приходил иностранный инвестор, прогорал и уезжал обратно домой. Таким образом, взыскивать долги было просто не с кого.

Добиться взыскания непросто и от крупной украинской компании, говорят юристы.

Иногда работодатель изначально знает, что платить не будет и идет на определенные хитрости, чтобы не выплачивать заработную плату.

«Например, принимают работника на испытательный срок (1-2 мес.), затем говорят, что он не подходит и принимают нового работника, опять же на испытательный срок. Другой способ — заключение соглашений (контрактов) на условиях выгодных только для работодателя. Или же работник трудится без официального оформления вообще и др.», — говорит Арсений Салалайко.

Максимум, что может простой человек в такой ситуации — это засыпать жалобами все органы.

«Если у человека есть возможность потратиться на правовую помощь, на адвоката, который будет ездить в ГИС, есть все шансы на успех. Если говорить о коллективном иске, значит это массовая невыплата. А раз массово

не платят, значит не боятся. Учитывая, что будут проходить все три инстанции, то услуги адвоката могут стоить на базовом уровне от 15-20 тыс. грн — это самый дешевый вариант. А у хорошего адвоката \$100/одно заседание», — отметил в беседе с UBR.ua юрист Ян Белоголовый.

Если с судами связываться не хочется, а задержка по зарплате перевалила за два месяца, можно начать с написания жалобы в Госинспекцию по вопросам труда — она в последнее время начала довольно активно работать и принимать заявления, говорят юристы.

Это весьма разумно, поскольку судебное дело в Украине может рассматриваться до полугода, вместо отведенных двух месяцев. Хотя, говорят юристы, бывают исключения и решение могут вынести и за две недели.

«Обратиться за защитой в суд необходимо в любом случае, поскольку решение суда предоставит в дальнейшем возможность через органы ГИС наложить арест на счета в пределах суммы взыскания, а в случае возбуждения дела о банкротстве заявить кредиторские требования», — говорит Наталья Швец.

### **АДМИНИСТРАЦИЯ ПАО «ЕВРАЗ СУХАЯ БАЛКА» СРЫВАЕТ ПЕРЕГОВОРЫ С РАБОЧИМИ**

*(<http://rkd.dp.ua/>, 18.05.2017)*

Менеджеры ПАО «Evraz Сухая Балка» (Кривой Рог) срывают переговоры с рабочими и угрожают возложить на них ответственность на простой

На переговорах первоначально администрация «ЕВРАЗ» была готова обсуждать повышение заработных плат лишь до 10-12%, не более. Но затем согласилась на повышение зарплаты на 20%.

Представители трудового коллектива не соглашаются на условия: не менее 30% единовременно и до \$1000 до конца года.

Администрация прервала переговоры и начала угрожать что возложит ответственность за простой на рабочих.

Трудовой коллектив предприятия настроен решительно.

Ранее мы сообщали, что в Кривом Роге начали забастовку горняки ПАО «ЕВРАЗ Сухая балка», которые требуют поднятия заработной платы к экономически обоснованному уровню и они не намерены сдаваться.

О нищенском положении горняков говорит тот факт, что в марте текущего года на ЕВРАЗ Сухая Балка был зафиксирован самый высокий уровень зарплаты в отрасли.

## **РАБОТНИКИ ПАО «АРСЕЛОРМИТТАЛ КРИВОЙ РОГ» ДОБИЛИСЬ ПОВЫШЕНИЯ ЗАРПЛАТЫ**

(<http://rkd.dp.ua/>, 19.05.2017)

Генеральный директор ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» Парамжит Калон 18 мая объявил о повышении заработной платы рабочих предприятия до 70% с 1 мая 2017 г.

Как стало известно, работники ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» добились частичного удовлетворения своих требований по повышению зарплаты. Как мы и прогнозировали у ArcelorMittal должны найтись деньги на повышение зарплат криворожским рабочим.

Так, генеральный директор Парамжит Калон вчера, 18 мая объявил о повышении заработной платы рабочих предприятия до 70% с 1 мая 2017 г. Об этом сообщили в пресс-службе предприятия.

Удовлетворит ли данное повышение рабочих мы узнаем на очередной акции протеста АрселорМиттал Кривой Рог: 19 мая 2017 Приди на митинг! Защити свои права! Это будет уже третий митинг. Первый митинг протеста рабочих «Арселор Миттал Кривой Рог» состоялся 27 апреля, второй – 11 мая 2017 г. Результаты митинга рабочих ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» 11 мая 2017г. РКД также освещал.

Напомним, что основное требование работников: поднятие минимальной зарплаты до \$1000. Также были и другие требования.

Рабочие ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» начали понимать почему зарплата рабочего-металлурга в «АрселорМиттал USA» составляет \$72,53 в час?

Ранее РКД сообщал «Арселор Миттал Кривой Рог» прибыль собственнику – есть, а дивидендов рабочим – нет

Повышение заработной платы коснется рабочих основных профессий, задействованных в производственных процессах:

при уровне заработной платы, который ранее составлял менее 5000 грн, обеспечено повышение оплаты труда на 60-70%;

при уровне зарплаты от 5000 грн до 6000 грн – 40%;

6000-7000 грн – 35%;

7000-8000 грн – 30%;

8000-9000 грн – 25%.

Повышение заработной платы административным работникам и руководству ПАО «АрселорМиттал Кривой Рог» не предусмотрено.

## **УКРАИНЦЫ МАССОВО НЕОФИЦИАЛЬНО УЕЗЖАЮТ НА РАБОТУ В ЕС** (<http://rkd.dp.ua/>, 19.05.2017)

Украинские чиновники невольно подтвердили антисоциальный курс проводимых по рецептам МВФ экономических реформ. Ведь если миллионы граждан готовы уехать нелегалами, устроиться через различные «серые схемы», значит их здесь в Украине уже сильно допекло.

Ранее сообщали, что 40% украинцев не доживают до 60-ти лет. В чем причины?

Уровень «трудового бегства» можно оценить хотя бы из того, что только 1 из 100 украинских заробитчан трудоустроивается за границей через официальных посредников с соблюдением всех необходимых требований страны, где они ищут работу.

Об этом сообщил заместитель главы Государственной службы занятости Украины Сергей Кравченко.

Госслужба занятости в связи с этим начала проект информирования украинцев о трудоустройстве за рубежом через ассоциацию трудовых мигрантов. Цель проекта – объяснить украинцам, которые намерены работать в странах ЕС, что для защиты своих прав на территории той или иной страны им обязательно нужно иметь договор с работодателем и страховку.

По словам С.Кравченко, на рынке труда Украины спрос на работу в Польше, Чехии, Венгрии и других странах-соседях такой высокий, что даже турагентства начали предлагать услуги по трудоустройству за рубежом.

Но, чтобы не быть обманутыми, трудовым мигрантам надо знать и соблюдать требования, которые дают право на работу в каждой конкретной стране. Замглавы Госслужбы занятости обратил внимание на проблему социальной защиты заробитчан после их возвращения в Украину.

К сожалению люди труда в Украине еще не научились коллективно отстаивать свои права и надеются, что им удастся как-то «перебиться» пока все не уляжется. Только само, ничего не уляжется и за достойный уровень жизни придется бороться как там, так и здесь.

## **ЧТО БУДУТ ДЕЛАТЬ УКРАИНСКИЕ ФРИЛАНСЕРЫ ПОСЛЕ БЛОКИРОВКИ РОССИЙСКИХ САЙТОВ** (<http://ubr.ua/labor-market>, 24.05.2017)

**Большинство специалистов не планирует уходить из запрещенных социальных сетей.**

Почтовые сервисы, социальные сети, платежные системы — блокировка затронула много инструментов, которые ранее использовались фрилансерами.

Freelancehunt.com проанализировал имеющиеся данные об используемых сервисах и провел опрос специалистов. Их мнения разделились: кто-то планирует заменить сервисы российских компаний на украинские или международные аналоги, кто-то — продолжит их использовать и далее.

Блокировку платежной системы Яндекс.Деньги ощутят на себе немногие — в первой половине 2017 года для получения средств ее использовали менее 3% фрилансеров. Для сравнения — в середине 2015 года эта цифра была на уровне 8%.

При регистрации на фриланс-бирже Freelancehunt.com фрилансеры указывают почтовый ящик и привязывают свои социальные профили. Анализ этих данных показал, что среди почтовых ящиков наибольшее число — заблокированных российских (44,7%). Среди них почтовых ящиков группы Mail.ru — 32,1%, Яндекса — 12,6%.

Вторая по численности доля — у международных, их используют 40,5% фрилансеров.

Большинство из них пользуются Gmail от Google — 39,2%, намного меньше почтовых ящиков Yahoo (0,6%) и Hotmail (0,5%). Украинские почтовые сервисы на третьем месте с долей в 10,7%. Наиболее популярен Ukr.net (7%), меньше доля у I.ua (2,1%), Bigmir (0,8%) и Meta (0,8%).

Если говорить о социальных сетях, которые используются фрилансерами, совокупная доля международных в два раза больше, чем доля социальной сети VK. Однако если говорить о них в отдельности, то VK уверенно лидирует — ее используют 36,3% пользователей. Facebook на втором месте с долей в 26,7%. Далее идут Google Plus (19,3%), Twitter (8,8%) и LinkedIn (8,7%).

«Опрос фрилансеров показал, что большинство не планируют переходить из заблокированных социальных сетей (67% респондентов) и почтовых сервисов (57% респондентов). Среди тех, кто хочет сменить почтовый сервис, большинство выбирают Gmail (более 90%), некоторые планируют использовать украинские сервисы, наибольшая доля таких — перейдет на Ukr.net», — рассказал основатель сервиса Freelancehunt.com Олег Топчий.

## УКРАИНСКОЙ МОЛОДЕЖИ ПОМОГУТ ВЫБРАТЬ ПРОФЕССИЮ (<http://ubr.ua/labor-market>, 24.05.2017)

**В 550 центрах занятости по всей Украине проводят специальное тестирование.**

Государственная служба занятости начала общенациональную информационную кампанию по профессиональной ориентации абитуриентов и старшеклассников, которая поможет молодым украинцам определиться с наиболее подходящей для них профессией.

Как сообщили в ведомстве, тестирование для определения своих способностей и склонностей к той или иной профессии можно бесплатно пройти в любом из 550 центров занятости по всей Украине.

Для того, чтобы пройти [тестирование](#) в центре занятости не требуется никаких предварительных приготовлений.

Специалист центра подберет необходимый тест для посетителя, который длится от 30 до 180 минут.

По его завершению посетитель получает информацию, которая поможет определить область [профессиональной](#) деятельности к которой наиболее расположен человек.

## GOOGLE ЗАПУСТИТ СЕРВИС ДЛЯ ПОИСКА РАБОТЫ (<http://ubr.ua/labor-market>, 19.05.2017)

**Сервис будет интегрирован в существующую поисковую систему.**

Компания Google объявила о создании инструмента, ориентированного на персонализированный поиск работы. Для работы сервиса будут использоваться технологии машинного обучения. Об этом пишет [rabota.ua](http://rabota.ua).

Как пишет Mashable, в Google пообещали, что новый инструмент будет полезен как соискателям, так и рекрутерам. Сервис будет интегрирован в существующую поисковую систему Google и будет использовать для работы контекстные данные, такие как местоположение, чтобы выводить релевантные списки вакансий в верхней части поисковых запросов.

«Благодаря новой инициативе Google for Jobs мы надеемся связать компании с потенциальными сотрудниками и помочь найти новые возможности тем, кто ищет работу», — написал в своем блоге глава Google Сандар Пичаи.

Инструмент Google for Jobs пока недоступен для использования, но выйдет в ближайшие недели.



## **ГЕРМАНСКИЕ РАБОТНИКИ MCDONALD'S, BURGER KING, STARBUCKS, PIZZA HUT И AUTOGRILL БОРЮТСЯ ЗА СВОИ ПРАВА**

*(<http://rkd.dp.ua/>, 18.05.2017)*

### **Германские работники фаст-фуда борются за свои права**

С октября прошлого года работники немецкого фаст-фуда находятся в состоянии конфликта с собственниками сети. Конфликт касается вопросов более справедливой оплаты труда – такой, чтобы не была ниже прожиточного минимума.

На коллективных переговорах с профсоюзом собственники сети ресторанов немецкой кухни настаивали на зарплате для работников, которая намного ниже того, что правительством Германии рассчитывается как прожиточный минимум. На такой зарплате достойную старость не построить.

Собственники компаний не проявили никакой серьезной готовности к переговорам. Тогда работники начали акции протеста. С начала 2017 года в митингах, пикетах и предупредительных забастовках в McDonald's, Burger King, Starbucks, Pizza Hut and Autogrill участвуют свыше 1000 работников и сочувствующих им.

## **БЕЗРАБОТИЦА В ГЕРМАНИИ В МАЕ СНИЗИЛАСЬ ДО РЕКОРДНОГО МИНИМУМА**

*(<http://www.finmarket.ru/news>, 31.05.2017)*

Безработица в Германии в мае опустилась до 5,7%, что является новым минимальным значением с момента воссоединения страны в 1990 году, сообщило Федеральное агентство по трудоустройству (ВА). В апреле показатель находился на отметке 5,8%.

Количество безработных в ФРГ в прошлом месяце уменьшилось на 9 тыс. после сокращения на 15 тыс. в апреле.

Аналитики в среднем ожидали в прошлом месяце снижения числа безработных на 15 тыс. и падения безработицы до 5,7%, по данным Trading Economics. По результатам опроса The Wall Street Journal, эксперты прогнозировали сокращение на 14,5 тыс.

"Спрос на работников продолжает оставаться очень сильным", - заявил председатель ВА Детлеф Шеле. По его словам, в мае было зарегистрировано 714 тыс. вакансий, что на 60 тыс. превышает показатель за тот же месяц прошлого года.

По прогнозу агентства, в этом году число безработных в среднем сократится до 2,53 млн человек, при этом трудоустроенными будет 44,26 млн человек.

## **В ГРЕЦИИ 17 МАЯ 2017 СОСТОЯЛАСЬ 24-ЧАСОВАЯ ВСЕОБЩАЯ ЗАБАСТОВКА**

(<http://rkd.dp.ua/>, 18.05.2017)

В Греции 17 мая 2017 состоялась 24-часовая всеобщая забастовка

В десятках городов прошли организованные Всерабочим боевым фронтом (ПАМЕ) забастовочные митинги и демонстрации против пакета жестких антинародных мер, внесенных правительством на рассмотрение парламента.

Тысячи трудящихся своим массовым участием в забастовке 17 мая по всей стране заявили: «Рабами 21-го века не станем!»

В Афинах забастовочный митинг ПАМЕ завершился крупной демонстрацией у стен парламента.

Новый пакет антинародных мер, принятия которого требуют ЕС и МВФ, предусматривают, в частности, дальнейшее урезание зарплат и пенсий, сокращение госрасходов на здравоохранение, рост налогов, сокращение социальных пособий, ускорение приватизации, ужесточение антирабочего законодательства.

Выполнение требований международных кредиторов будет означать усиление экономического давления на народ, взваливание нового бремени на плечи и без того пострадавших граждан. В то же время создаются благоприятные условия для предпринимательских групп.

В забастовочном митинге ПАМЕ, который состоялся на площади Национального Сопротивления, принял участие Генсек ЦК Компартии Греции Димитрис Куцумбас.

## **ИСПАНИЯ: ТЫСЯЧИ МИТИНГУЮЩИХ В МАДРИДЕ ТРЕБУЮТ ОТСТАВКИ ПРЕМЬЕРА**

(<http://rkd.dp.ua/>, 23.05.2017)

**Испания: тысячи митингующих в Мадриде требуют отставки премьера.**

Митинг в поддержку вынесения вотума недоверия премьер-министру страны Мариано Рахой состоялся в субботу вечером 20 мая в центре Мадрида.

Организатором выступила левая коалиция «Объединившись, можем» (входят Podemos и «Объединенные левые»), которая в пятницу зарегистрировала в конгрессе депутатов предложение о вынесении вотума недоверия главе кабинета из-за многочисленных случаев коррупции в возглавляемой им правой Народной партии (НП).

В ближайшее время Рахой должен дать показания в суде в качестве свидетеля по делу «Gurthel» — одному из самых громких коррупционных дел в Испании за последние годы.

На площади Пуэрта-дель-Соль, несмотря на жару, собрались несколько тысяч человек под лозунгом «Пора от них избавиться». Многие сторонники Podemos приехали в испанскую столицу на автобусах из других регионов страны — всего в Мадрид прибыло более 50 таких автобусов.

Помимо отставки правительства Рахой Podemos требует отправить в отставку председателя правительства автономного сообщества Мадрид Кристину Сифуэнтес, в отношении которой на этой неделе также появились подозрения в коррупционной деятельности.

Он также добавил, что вотум недоверия Рахой — адекватный инструмент, чтобы «защитить родину от мафиози, которые считают, что госинституты — это инструмент для обогащения их друзей».

«Мы видим, как махинации паразитируют наши институты, ставят их на службу немногих привилегированных лиц, препятствуют тому, чтобы в отношении коррумпированных друзей были проведены расследование и суды. Это подвергает опасности наше правовое государство. Наша обязанность — защитить его, защитить здоровую его часть, которая, несмотря на оказываемое давление, продолжает работать», — заявил секретарь организации Podemos Пабло Эченике.

## **РЕЦЕССИЯ В США НАЧАЛАСЬ: FORD СОКРАТИТ 10% ПЕРСОНАЛА**

*(<http://www.vestifinance.ru/>, 16.05.2017)*

В последние месяцы с автомобильного рынка США приходят только плохие новости, что почти наверняка свидетельствует о проблемах в американской экономике.

Еще в начале года отдельные эксперты предупреждали, что эпоха автомобильного бума в США близка к завершению, а уже в мае новости стали тревожными.

Огромные запасы автомобилей на складах, прогнозы относительного того, что цены на подержанные автомобили будут низкими в течение долгих лет, спад продаж и убытки по автокредитованию – все это заставило Ford заявить о существенном сокращении штата сотрудников.

На складах США сейчас пылятся 3,9 млн автомобилей, что очень близко к историческому максимуму.

Более того, из-за "застоя" на автомобильном рынке США можно ожидать настоящего потока автомобилей, которые будут попадать на вторичный рынок в ближайшие годы, а цены, согласно прогнозу Morgan Stanley, в ближайшие 5 лет могут упасть на 50%.

Фактически это означает полноценный кризис на автомобильном рынке США, и это либо предвестник рецессии, либо ее полноценный спутник.

Генеральный директор Ford Марк Филдс в этой ситуации пытается удержать прибыль и повысить рентабельность, и для этого в 2017 г. планируется сократить расходы на \$3 млрд. В целом, учитывая спад на рынке, только сокращение расходов может дать такой результат.

Кроме того, стоимость акций Ford в течение всего трехлетнего срока полномочий Филдса так или иначе снижалась, а рыночная стоимость компании значительно отстала от Tesla и General Motors.

Сокращение рабочих мест в основном ориентирована на наемных сотрудников, оно может начаться уже на этой неделе, а всего компания сократит 10% персонала. У Ford 200 тыс. сотрудников по всему миру, половина из которых работает в США, то есть американцев все равно придется увольнять.

Очевидно, что сокращение такого числа людей повлияет на объемы производства и, следовательно, на промышленное производство в США. И это все на фоне повышения ставок ФРС.

### **Что это, если не рецессия?**

Для правительства, кстати, это очень хороший сигнал о проблемах. Помимо того, что действия Ford прямо противоречат планам президента Дональда Трампа, в разгар финансового кризиса компания стала получателем государственной помощи.

Компания Ford попросила кредит в размере \$9 млрд, в обмен на это она пообещала потратить \$14 млрд на новые технологии.

Но, судя по всему, эти кредиты оказались полностью бесполезны, по крайней мере с точки зрения нынешней администрации.

Декабрь 2008 г. – численность персонала 213 тыс. человек

Декабрь 2008 г. – Ford получила от правительства кредит в размере \$9 млрд

Май 2017 г. – численность персонала - 180 тыс. человек

Деньги потрачены, люди остались без работы, а новые технологии – это очень спорная тема, особенно учитывая успех Tesla или GM.

Как пишет The Wall Street Journal, сильные сокращения рабочих мест в США могут спровоцировать политическую реакцию из-за роли, которую автопром сыграл во время кампании и в начале президентского срока Дональда Трампа.

### **ЗАЯВКИ ПО БЕЗРАБОТИЦЕ В США НЕОЖИДАННО СНИЗИЛИСЬ**

*(<http://www.vestifinance.ru/>, 18.05.2017)*

Число американских граждан, впервые подавших заявки на пособие по безработице, на прошлой неделе сократилось на 4 тыс. до 232 тыс., достигнув минимума с конца февраля, свидетельствуют данные Министерства труда США.

Опрошенные Bloomberg аналитики прогнозировали рост показателя на 4 тыс. с 236 тыс. до 240 тыс.

Число заявок остается вблизи минимума с начала 1970-х гг. Работодатели неохотно сокращают персонал в условиях устойчивого спроса и нехватки работников с соответствующими навыками и опытом.

Количество заявок не превышает 300 тыс. с марта 2015 г. По мнению экономистов, это свидетельствует о благоприятной ситуации на рынке труда.

Среднее число заявок за последние четыре недели, менее волатильный показатель, сократилось с 243,5 тыс. до 240,75 тыс.

Количество продолжающих получать пособие по безработице жителей США за неделю, завершившуюся 6 мая, сократилось на 22 тыс. до 1,898 млн человек.

Как сообщали "Вести.Экономика", количество рабочих мест в экономике США в апреле увеличилось на 211 тыс. Показатель безработицы опустился с 4,5% до 4,4%, достигнув минимума с мая 2007 г.

## РОСТ ДЕЛОВОЙ АКТИВНОСТИ В США УСКОРИЛСЯ В МАЕ

(<http://www.vestifinance.ru/>, 23.05.2017)

Сводный индекс деловой активности (Purchasing Managers Index, PMI) США в мае 2017 г. вырос до максимума за три месяца, свидетельствуют предварительные данные IHS Markit.

Индекс составил 53,9 пункта по сравнению с 53,2 пункта в апреле.

Показатель ниже 50 пунктов отражает снижение активности, выше - рост активности.

PMI сферы услуг в мае вырос с 53,1 до 54 пунктов, оказавшись на максимуме за четыре месяца.

В то же время индекс активности в производственном секторе опустился с 52,8 до 52,5 пункта, достигнув минимума за восемь месяцев.

"Исторические сравнения PMI с ВВП показывают, что PMI остается на уровне, в целом соответствующем росту экономики на 0,4% в поквартальном выражении (1,5% в годовом выражении), - сообщил главный экономист Markit Крис Уильямсон. - Фактические цифры ВВП за II квартал, вероятно, будут значительно выше, частично отражая сезонность официальных данных и слабый I квартал".

"Для прогноза были разные сигналы. Оптимизм в отношении предстоящего года несколько снизился, но темпы найма остались обнадеживающе высокими благодаря ускорению набора персонала в сфере услуг. Результаты опроса свидетельствуют о росте числа рабочих мест вне сельскохозяйственного сектора примерно на 160 тысяч", - отметил он.